



# taysad

YIL: 21 • SAYI: 107 • MART-NİSAN 2019

ÖZEL SAYI  
**automechanika**  
İSTANBUL 04-07 NİSAN 2019



## OTOMOTİVDE TOPUK SESLERİ

TT Çelikyay A.Ş. Yönetim Kurulu  
Başkan Vekili

**Aslı Kısacık**

Kadın Kimliğini Asla Elden  
Bırakmamalı

Kalıpyansan  
Genel Müdür

**Eser Eryavuz**

Mesleki Ayrışmalar  
Ortadan Kaldırılmalı

Eko Endüstri  
Ticaret ve İş Geliştirme Müdürü

**İşıl Yöndem Pelteci**

Dayatmaları Kabul Etmeden,  
Gelişmeye Açık Olmalı

Standard Profil  
İK'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

**Ajda Ayvat**

Kadınlar, Yeni Nesillere  
İlham Kaynağı Olacak



# Çelik Üretimindeki Yarım Asırlık Tecrübemizle Sanayimizin Yanındayız



 **Çolakoglu Metalurji**

[www.colakoglu.com.tr](http://www.colakoglu.com.tr)



SICAK YASSI MAMUL KATEGORİSİNDE  
SON 7 YILIN İHRACAT ŞAMPİYONU



## Donanımlı Kadınlar Sektörü Dönüştürecek

- **Sahibi:**  
TAYSAD Adına Yönetim Kurulu Başkanı  
**ALPER KANCA**
- Yazı İşleri Müdürü  
**SEVGİ ÖZÇELİK**
- Yayın Kurulu  
**ALPER KANCA**  
**ALBERT SAYDAM**  
**ERTAN DEMİRDÜZEN**  
**YAKUP BİRİNCİ**  
**ÖZGE ÖZEN KURAL**  
**SÜHEYL BAYBALI**
- Editör  
**BURÇİN YEŞİLTEPE**  
editor@mavitanitim.com.tr
- Yayın Yönetmeni  
**SEVGİ ÖZÇELİK**  
sevgi@taysad.org.tr
- Görsel Yönetmen  
**İLTER ÇITAK**  
grafik@mavitanitim.com.tr
- Fotoğraf  
**EMRE TOPDEMİR**  
www.emretopdemir.com
- Reklam Yönetmeni  
**FIRTINA ARISOY**  
firtina@mavitanitim.com.tr
- **Yönetim Yeri**  
TOSB - TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi  
41420, Şekerpınar, Çayırova  
Kocaeli- TÜRKİYE  
Tel: + 90 262 658 98 18  
Faks: + 90 262 658 98 39  
www.taysad.org.tr • info@taysad.org.tr
- **Yapım**  
Mavi Tanıtım ve İletişim  
Ayrılık Çeşme Sok. No: 122  
Yeldeğirmeni 34500 Kadıköy - İstanbul  
Tel: +90 216 345 99 20  
Faks: +90 216 348 95 22  
www.mavitanitim.com.tr
- **Baskı**  
Özgün Ofset Tic. Ltd. Şti.  
Yeşilce Mah. Aytekin Sok. No: 21  
Otosanayi 4. Levent-İstanbul  
Tel: +90 212 280 00 09
- **Yerel - Türkçe - İlmî**  
İki Ayda Bir Yayınlanır  
Tüm yayın hakkı TAYSAD'a ait olup kaynak gösterilmek suretiyle alıntı yapılabilir. Tüm reklamların sorumluluğu reklam veren firmalara, yazılardaki görüşler yazarlarına aittir. TAYSAD Dergi parayla satılmaz.

Otomotivde kadın işgücünün önemine dikkat çektiğimiz “Otomotivde Topuk Sesleri” etkinliğimizin ardından bu sayımızda dosya konusunu da kadınlara ayırdık.

Ülkemizin sosyo-ekonomik anlamda gelişimi için kadın istihdam oranlarının iyileştirilmesi hayati öneme sahip. Bu sayımızın konularından TT Çelikyay Yönetim Kurulu Başkan Vekili Aslı Kısacık, “Kadın, evde, sokakta, ailesi içinde nasıl ortak olarak sürdürmeliyse hayatı, iş yaşamında da o şekilde var olmalı. Sektörü veya türü ne olursa olsun, iş yaşamı erkeklerin tekelinde bir alan değildir ve her bireyin, cinsiyetine, ırkına, dinine, sosyal tercihlerine bakılmaksızın çalışma, kendi ekonomik bağımsızlığını sağlamaya hakkı vardır” diye konuştu. Bu sayımızın bir diğer konuğu TAYSAD Denetleme Kurulu Başkanı Özge Özen Kural ise sektörün erkek egemen sektör olduğu algısının yaygın bir görüş olduğunu dile getirerek, “işverenler olarak çalışanlarımıza bakış açımızı değiştirir, cinsiyetlerine göre değil, yeteneklerine göre fırsatlar sağlayabilirsek, hem biz hem çalışanlarımız kazanır. Fabrikalarımızda kadın mühendisler, teknikerler, montaj ekipleri, üretimin her alanında aktif rol alıyorlar; fırsat eşitliği sağlandığında katkıları çok büyük, bunun farkına varmalıyız” dedi.

Bu sayımıza değerli katkılarını sunan sektörümüzün iş insanları; yönetim ekiplerinde daha çok kadın görmek istedikleri konusunda hem fikirler. Bunun yanı sıra toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun uygulamaların yaygınlaşması, yeni kadın liderler yaratmak için mentorluk ve gelişim programlarının uygulanması, daha esnek çalışma koşullarının ve rahat çalışma mekanlarının yaratılması konularını da dile getirdiler.

Bir sonraki sayımızda görüşmek dileğiyle...



**SEVGİ ÖZÇELİK**

TAYSAD Kurumsal İletişim Uzmanı



Avrupa Otomotiv Yan Sanayicileri Derneği  
**TAYSAD CLEPA üyesidir**



## İçindekiler

**06 TAYSAD'DAN MESAJ**

50-50

Bir Gezegen...

**ALPER KANCA**

TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı

**30 OTOMOTİVDE TOPUK SESLERİ**Birlikte başarılacak büyük işleri  
hayal ediyorum**ÖZGE ÖZEN KURAL**Sismak Otomotiv  
Yönetim Kurulu Başkanı**32**Kadının Bireysel Özgürlüğü  
Toplumsal Huzura Katkıdır**Z. SEYRAN MISIR**

Pimsa Adler İK Direktörü

**36**Kadınların İş Hayatında Olması  
Endüstride En Büyük Devrim**NEŞE GÖK**İnci Holding  
Yönetim Kurulu Başkanı**42**

Kadına Güç İş Yok

**KEREM ÇAKIR**

Borçelik Genel Müdürü

**44**Önce Biz Üzerimize  
Düşeni Yapmalıyız!**SERPİL İŞLER**

Orçunpres Kalite Sistem Yöneticisi



30



32



36



42



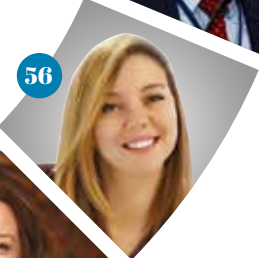
44



46



52



56



92



62

**46**İş Hayatının Rol Modelleri:  
Kadın Çalışanlar**UMUT ÖZDEŞ**Canel Otomotiv  
Genel Müdürü**62 TAYSAD'DAN HABERLER**

TAYSAD Avrupa'da Depo ve Nakliye Projesi

**72**OSD'nin 45'inci Genel Kurulu  
Gerçekleştirildi**92 ÜYELERDEN HABERLER**

Sarıgözoğlu A.Ş.'den Yeni Yatırım

**94**ProManage, Win Eurasia'nın  
En İnovatif Firması Seçildi





# PENTA

ELECTRONIC MANUFACTURING SERVICES



## Your Global Manufacturing Partner

for your production needs,  
with our strong procurement  
and design experience

## in Automotive Electronics



[www.pentaelektronik.com](http://www.pentaelektronik.com)

ISO 9001

ISO 14001

OHSAS 18001

IATF 16949

# 50-50 Bir Gezegen...

## ALPER KANCA

TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı



**T**ürkiye İstatistik Kurumu 2018 yılı verilerine göre, Türkiye’de kadınların işgücüne katılım oranı %32.5 olurken, şirketlerde üst düzey ve orta kademe yönetici pozisyonundaki kadın oranı sadece %16.7 olarak gerçekleşti.

Yüksek Öğretim Kurumu istatistiklerine göre ise kadın öğretim elemanlarının oranı %44. Kadın milletvekili oranı ise dünya ortalaması olan %24.1’in altında %17.48.

Avrupa İstatistik Ofisi’nin (Eurostat) 11 Şubat 2019 tarihinde yayınladığı araştırmaya göre ise bilim alanında cinsiyet eşitliği konusunda Türkiye, Avrupa Birliği ortalamasının üzerinde yer alıyor.

Birleşmiş Milletler Kadın Birimi, 2030 yılına kadar toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, kadınların, erkeklerin, çocukların her anlamda ve her alanda eşit oldukları bir dünyaya ulaşmak hedefiyle, “50-50 bir Gezegen” vizyonuyla Türkiye ve dünyada çalışmalar yürütüyor.

25 Eylül 2015 tarihinde Birleşmiş Milletler’in üye ülkeleri, 2030 yılı için 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefini (SKH) içeren iddialı bir küresel gündemi kabul etti. Uluslararası toplum bu yeni gündem ile, eşitlik ve kadına şiddet gibi önemli sorunlarla mücadele edilmesine katkıda bulunmayı amaçlıyor.

Kadınların güçlenmesi bu amaçlara ulaşmak için bir önkoşul. Artık herkesin bildiği ve kabul ettiği gibi toplumsal cinsiyet eşitliği olmadan ve kadınların topluma, ekonomiye, yönetime tam katılımı sağlanmadan hayalini kurduğumuz ve umutla beklediğimiz dünya düzenine ulaşmamız mümkün olmayacak.

Son yıllarda dünyada yapılan birçok araştırma gösteriyor ki, yönetim seviyesindeki kadın sayısı arttıkça, firmaların hem performansları hem de etik itibarları artıyor.

TAYSAD, bu alanda da Türkiye’de eşine az rastlanır bir örnek teşkil ediyor. Biz dernek yönetiminde kadınların ve genç kuşak temsilcilerin olmasına önem veriyoruz; TAYSAD Denetleme Kurulu üyelerinin tamamı genç kuşak kadınlardan oluşuyor. Yönetim kademimizdeki kadın temsilcilerimiz, otomotivde artan kadın varlığına dikkat çekmek için “Otomotivde Topuk Sesleri” etkinliğinin düzenlenmesine de liderlik ediyorlar.

Tam bir kadın dayanışması ile yapılan “Otomotivde Topuk Sesleri” paneli, dergimizin bu sayısına da temel teşkil etti. Keyifle okumanızı diliyorum.



## YERLİ TASARIM

İşimiz memleketi yön vermek, gücümüz %100 yerli üretimse  
tam otuz dokuz yıldır 23 marka ve 286 model ile dünyanın dört bir yanına  
Türk kalitesi sunabilmemiz sizin emeğiniz sayesinde.



# Otomotiv sanayisinin içindeki güç.

Ersem, 2001 yılından beri otomotiv sektöründe  
ihtiyaca özel, çelikten çözümleriyle hizmet veriyor.  
İstendiğinde çeliği güvenle stokluyor ve zamanında teslim ediyor.

Her anı çelik olan Ersem, otomotiv sektörünün her zaman yanında.



**MADEN METALÜRJİ**  
GRUBU



Erdemir Çelik Servis Merkezi



## 2019 ŞUBAT AYI ÜRETİM RAKAMLARI



|                | Otomobil | %    | K.Kamyon | %   | B.Kamyon | %    | Kamyonet | %    | Otobüs | %    | Minibüs | %    | Midibüs | %    | Traktör | %    | Toplam  |
|----------------|----------|------|----------|-----|----------|------|----------|------|--------|------|---------|------|---------|------|---------|------|---------|
| A.I.O.S.       |          |      | 30       | 100 |          |      | 55       | 0,1  | 54     | 3,8  |         |      | 144     | 53,5 |         |      | 283     |
| FORD OTOSAN    | 3.643    | 2,4  |          |     | 564      | 18,5 | 48.648   | 77,7 |        |      | 10.352  | 99,2 |         |      |         |      | 63.207  |
| HATTAT TRAKTÖR |          |      |          |     |          |      |          |      |        |      |         |      |         |      | 175     | 6,5  | 175     |
| HONDA TÜRKİYE  | 4.034    | 2,7  |          |     |          |      |          |      |        |      |         |      |         |      |         |      | 4.034   |
| HYUNDAI ASSAN  | 26.000   | 17,2 |          |     |          |      |          |      |        |      |         |      |         |      |         |      | 26.000  |
| KARSAN         |          |      |          |     |          |      | 422      | 0,7  | 60     | 4,2  | 79      | 0,8  | 11      | 4,1  |         |      | 572     |
| M. BENZ TÜRK   |          |      |          |     | 2.490    | 81,5 |          |      | 566    | 39,7 |         |      |         |      |         |      | 3.056   |
| MAN TÜRKİYE    |          |      |          |     |          |      |          |      | 569    | 39,9 |         |      |         |      |         |      | 569     |
| OTOKAR         |          |      |          |     |          |      | 3        |      | 115    | 8,1  |         |      | 93      | 34,6 |         |      | 211     |
| OYAK RENAULT   | 55.329   | 36,5 |          |     |          |      |          |      |        |      |         |      |         |      |         |      | 55.329  |
| TEMSA          |          |      | 708      | 30  |          |      |          |      | 62     | 4,3  |         |      | 21      | 7,8  |         |      | 83      |
| TOFAŞ          | 19.872   | 13,1 |          |     |          |      | 13.515   | 21,6 |        |      |         |      |         |      |         |      | 33.387  |
| TOYOTA         | 42.596   | 28,1 |          |     |          |      |          |      |        |      |         |      |         |      |         |      | 42.596  |
| TÜRK TRAKTÖR   |          |      |          |     |          |      |          |      |        |      |         |      |         |      | 2.521   | 93,5 | 2.521   |
| TOPLAM         | 151.474  | 100  | 30       | 100 | 3.054    | 100  | 62.643   | 100  | 1.426  | 100  | 10.431  | 100  | 269     | 100  | 2.696   | 100  | 232.023 |

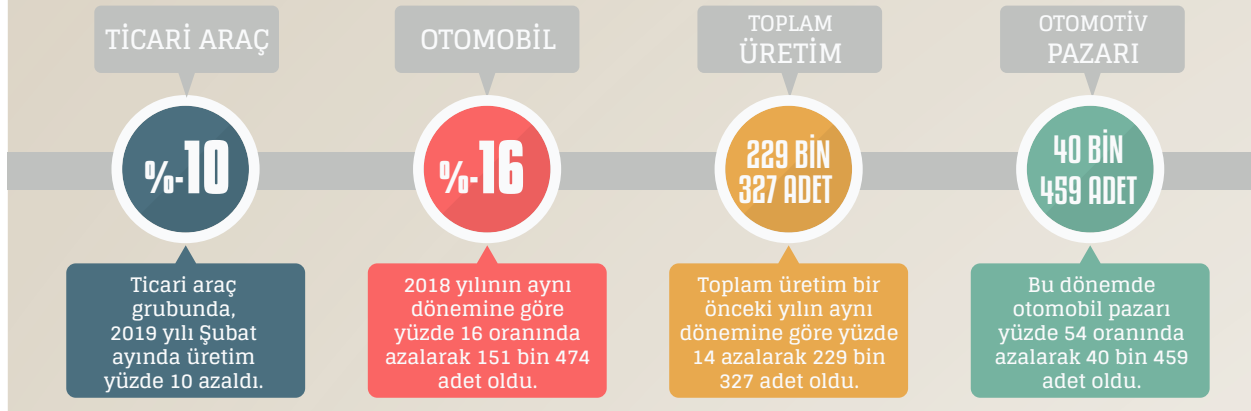
## İlk İki Ayda Üretim Yüzde 14 Azaldı, 200 Bin Adete Yakın İhracat Yapıldı

OSD verilerine göre Ocak ayında toplam otomotiv üretimi bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 14 azalarak 229 bin 327 adet düzeyinde gerçekleşti.

**O**SD, 2019 yılı Ocak-Şubat dönemine ait üretim, ihracat adetleri ile pazar verilerini açıkladı. OSD verilerine göre, yılın ilk iki aylık döneminde toplam üretim bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 14 azalarak 229 bin 327 adet, otomobil üretimi ise yüzde 16 azalarak 151 bin 474 adet oldu. Bu dönemde, toplam pazar ise geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 53 oranında azalarak 40 bin 459 adet olurken, otomobil

pazarı yüzde 52 daraldı ve 30 bin 184 adet olarak gerçekleşti.

OSD verilerine göre ticari araç grubunda toplam üretim yılın ilk iki aylık döneminde, geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre yüzde 10 oranında azaldı. Bu dönemde, hafif ticari araç üretimi yüzde 8, ağır ticari araç grubu üretimi ise yüzde 28 seviyesinde azaldı. Ticari araç ihracatında ise artış yaşandı. İlk iki ayda ticari araç ihracatı yüzde 7 oranında artarken, traktör ihracatı 2018 yılına göre yüzde 29 artarak 2 bin 256 adet olarak gerçekleşti. Aynı dönemde, toplam ticari araç pazarı yüzde 55, hafif ticari araç pazarı yüzde 54 oranında daraldı. Ağır ticari araç pazarı Ocak-Şubat döneminde yüzde 62 daralma yaşadı.





OVER  
45 YEARS.  
THAT'S WHY  
WE KNOW HOW.



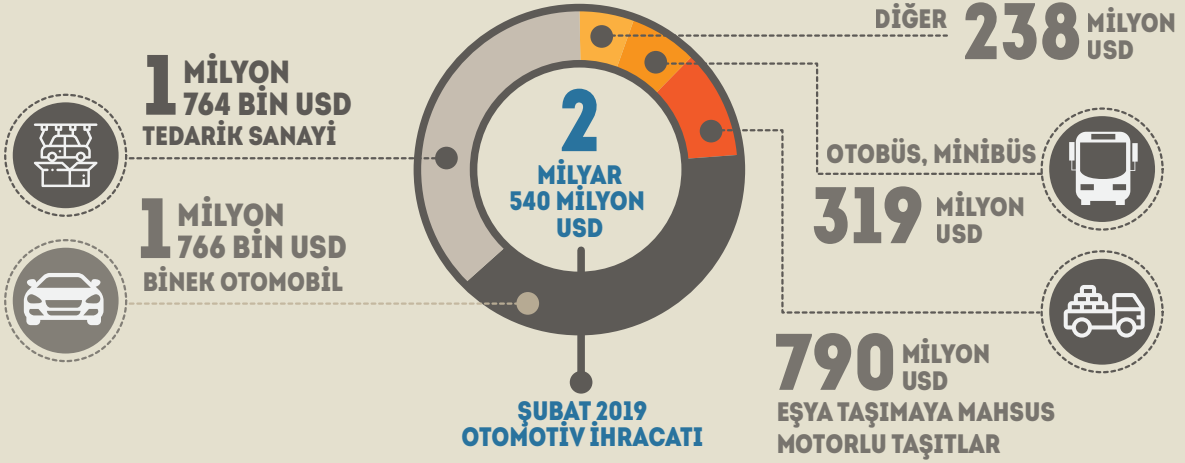
**automechanika**  
ISTANBUL

**4-7 APRIL 2019**  
COME VISIT US AT:  
**HALL 3 C205**

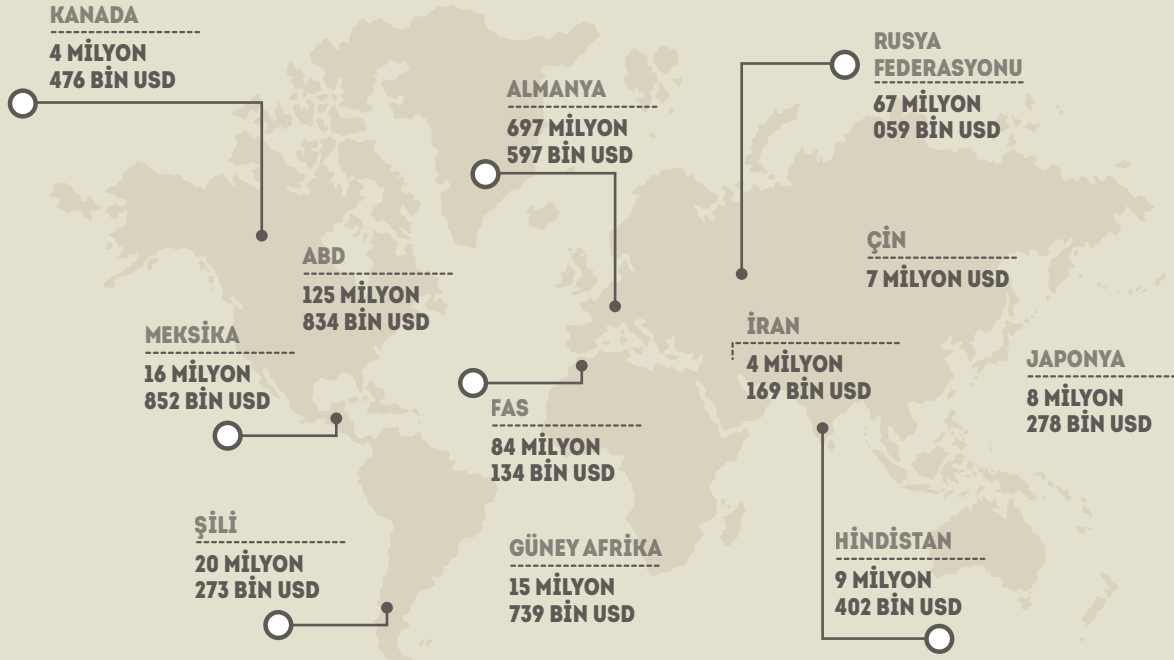
**MAPA**  
AUTOMOTIVE ENGINEERING AND TECHNOLOGY

# Şubat Ayında 2,5 Milyar Dolarlık İhracat

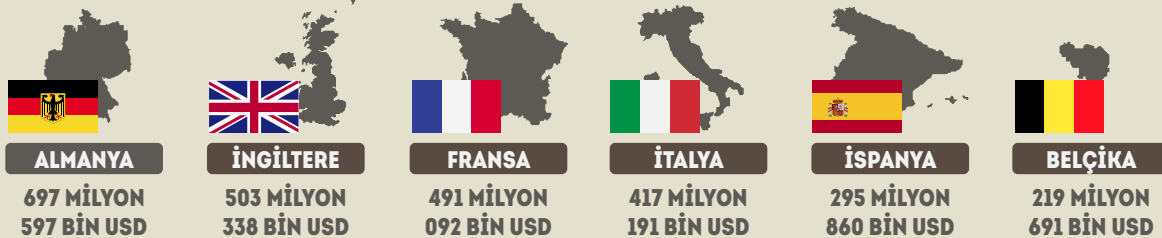
Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) verilerine göre, Şubat ayında otomotiv endüstrisi bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 9 azalışla 2,54 milyar dolar ihracat gerçekleştirdi. Şubat ayında parite kaynaklı kayıp 175 milyon dolar oldu.



## Otomotiv Sektörü Ocak-Şubat 2019 Ülke İhracatı



## Otomotiv Sektörü Ocak-Şubat 2019 Döneminde En Çok İhracat Gerçekleştirilen Ülkeler







# TİRSAN®

DRIVELINE TECHNOLOGIES

GÜÇ AKTARIMINDA EN ÖNDE



Light-Hafif



Flexible-Esnek



Strong-Güçlü



- TİRSAN KARDAN ve AR-GE
- TİRSAN KARDAN - R&D



- TİRSAN YEDEK PARÇA
- TİRSAN AFTERMARKET



- TİRSAN TALAŞLI İMALAT
- TİRSAN PART PRODUCTION



- TİRSAN DÖVME ve TALAŞLI İMALAT
- TİRSAN HOT FORGING & PART PRODUCTION



TİRSAN KARDAN



TİRSAN RUSSIA



TİRSAN EUROPE



TİRYAKİLER OTO MAKİNA

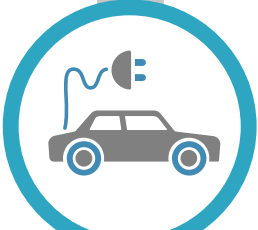
[www.tiryakiler.com.tr](http://www.tiryakiler.com.tr)



# OICA'nın Yeni Başkanı Christian Peugeot Oldu

12 Şubat 2019'da 100'üncü yıl kutlamalarını gerçekleştiren Dünya Motorlu Taşıt Üreticileri Birliği'nin yeni başkanı Christian Peugeot oldu. Peugeot, aynı zamanda Fransız Otomotiv Endüstrisi Birliği'nin CCFA (Comité des Constructeurs Français d'Automobiles)'nde başkanlığını yürütüyor.

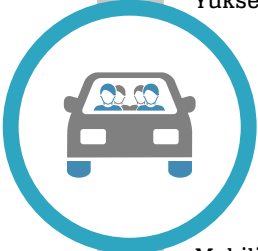
## Avrupa'nın Gündemi



Elektrifikasyona  
Geçiş



Otonom  
Sürüşün  
Yükselişi



Mobilite  
Hizmetlerinin  
Geliştirilmesi

**I**nternational Organization of Motor Vehicle Manufacturers (OICA), 100. yılını Paris'te düzenlenen törenle kutladı. Ülkemiz otomotiv sanayiini uluslararası seviyede temsil eden ve OICA üyesi olan Otomotiv Sanayii Derneği (OSD), kutlamalar kapsamında beraberindeki heyetle birlikte önemli temaslarda bulundu. Törende Fransa Cumhurbaşkanı E. Macron'un yanı sıra Fransa ve Avrupa Birliği'nden (AB) bakanlar katılım gösterirken, Türk heyetinde OSD Genel Sekreteri Osman Sever'in eşliğinde OSD'nin davetlisi olarak Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ajansı Başkanı Arda Ermut, TSE Başkanı Prof. Dr. Adem Şahin, Yatırım Ajansı Başkan Yardımcısı Furkan Karayaka ve Proje Direktörü İ. Ethem Tokgözlü yer aldılar.

Kutlamalar kapsamında OICA'da önemli bir değişiklik de yaşandı. Mevcut OICA Başkanı Matthias Wissmann, OICA'nın 100. yılında görevi Christian Peugeot'a devretti. Törende bir konuşma yapan Wissmann, otomotiv endüstrisinin geçirdiği dönüşüme değinerek, politika kararlarının teknoloji bağımsız bir yaklaşım ile verilmesinin önemini vurgularken, "Elektrikli Araç" ifadesinin yerini artık "Temiz Araçlar" ifadesine bırakması gerektiğini ifade etti. Fransa Başkanı Macron da yaptığı konuşmada "Temiz Araçlar" kavramına sıklıkla değinirken, batarya üretimine çok önem verdiklerini ve Almanya ile kurdukları ortak girişim programı kapsamında 2 batarya fabrikası kurulması için çalışmalara başladıklarının altını çizdi. Macron ayrıca Fransa'nın otomotiv sanayine verdiği önemi vurguladı ve değişen eko-sistemde Fransa otomotiv sanayinin sürdürülebilir rekabetçiliği için alınması gereken tedbirlerin tespitine yönelik hazırlanan çalışma hakkında bilgi verdi.

Birleşmiş Milletlere kayıtlı yegâne otomotiv sanayii organizasyonu olan OICA'nın kuruluş amaçları ulusal federasyonları bir araya getirmek ve hem üreticilerin hem de ithalatçıların ortak çıkarlar çerçevesinde çalışmalarına katkı sağlamak.



Otomotiv Sanayii Derneği'nin de üyesi olduğu Uluslararası Otomotiv Sanayicileri Birliği (OICA) bu yıl kuruluşunun 100'üncü yılını kutluyor.

# HATKO ELECTRONICS®

Crimp Terminals & Housings  
Crimpkontakte & Gehäuse  
Terminal & Konnektör

Precision Metal Stamping  
Präzisions-Stanztechnik  
Hassas Metal Şekillendirme

Plastic Injection  
Kunststoff-Spritzguss  
Plastik Enjeksiyon

Surface Treatment  
Oberflächentechnik  
Metal Kaplama



[www.hatko.com](http://www.hatko.com)

Üniversite Mahallesi Firuzköy Bulvarı No:52 Avcılar 34320 İstanbul / Turkey

Tel: +90 (212) 591 35 20 [sales@hatkoelectronics.com](mailto:sales@hatkoelectronics.com)



**BURSA OYAK RENAULT FABRİKASI'NDA YILLIK 378 BİN ARAÇ ÜRETİLEREK 70'TEN FAZLA ÜLKEYE İHRAÇ EDİLİYOR.**



# Bursa'da Üretilip Dünyaya İhraç Edilecek

Renault, yeni nesil araçları için benimsediği otonom, mobil ve bağlantılı otomobil konseptlerinden yola çıkarak tasarladığı yeni Clio 5'in tanıtımı yapıldı. Yeni Clio 5 için Bursa'ya 181 milyon Euro, Türkiye'deki yerel tedarikçiler için ise 125 milyon Euro'luk yatırım yapıldı.



Oyak Renault Genel Müdürü Antoine Aoun, dünyanın merakla beklediği yeni Clio'yu tanıtmaktan gurur duyduklarını söyledi. Yeni Clio'nun seri üretimine kısa bir süre sonra, Bursa Oyak Renault Fabrikası'nda başlayacaklarını belirten Aoun, söz konusu projenin üretiminde görev almak üzere 350 kişiye istihdam sağladıklarını belirtti.



Otonom, mobil ve bağlantılı otomobil konseptiyle tasarlanan yeni Clio için 306 milyon Euro yatırım yapıldı. Bu yatırımın 181 milyon Euro'luk kısmı ise yeni modelin üretileceği Oyak Renault Bursa fabrikasına yapıldı. Oyak Renault Genel Müdürü Antoine Aoun, 306 milyon Euro'luk yatırımın 125 milyon Euro'luk kısmının da yeni iş olanakları sağlanarak Türkiye'deki 70'ten fazla tedarikçiye yapıldığını söyledi. Yeni Clio'nun 350 kişilik ek istihdam yarattığını belirten Aoun, yeni modelin yerlilik oranının ise yüzde 55-60 aralığında olduğunu, Türk mühendisliğinin gücüyle bu oranı artırmak için çalışacaklarını vurguladı.

## Seri üretim Bursa'da başlayacak

1990 yılından bu yana dünyada 15 milyon adetlik satış rakamı ile dünyada en fazla satılan Renault markalı aracın Clio olduğuna işaret eden Antoine Aoun, seri üretime en kısa zamanda başlanacağını duyurdu. Aoun, "2018'de yeni nesil otomobillerin üretimi için sac parça üretim kapasitemizi iki katına çıkaracak yüksek hızlı yeni pres hattı açılışını yaptık. Yeni nesil araçlarda kullanılacak motorların imalatı için yüksek basınçlı alüminyum enjeksiyon tesisi temelini de ekim ayında attık. Alüminyum dökümhane için Bursa'da 100 milyon euro'dan fazla yatırım yapıldı. Yeni Clio Bursa'da üretilip dünyaya ihraç edilecek. Seri üretimi de benzinli ve dizel motor seçenekleri ile kısa bir zaman içinde Bursa fabrikamızda başlayacak" dedi.

## YENİ CLIO 5 İÇİN

# 306 MİLYON EURO YATIRIM YAPILDI

## BU YATIRIMIN

# 181 MİLYON EURO'LUK KISMI OYAK RENAULT BURSA FABRİKASI'NA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



## Kalite Fark Edilir.

Özel bağlantı elemanlarında 25 yılı aşkın  
bilgi, birikim ve tecrübe ile sizlerin yanındayız...



**TÜİK'E GÖRE TÜRKİYE'DE TRAFİĞE KAYITLI ARAÇ SAYISI**  
OCAK AYI SONU İTİBARIYLA **22 MİLYON 922 BİN 164** OLDU.



# Kişi Başına Düşen Otomobil Oranı Yüzde 14

Türkiye'de kişi başına düşen motorlu kara taşıtlarının sayısı son 15 yılda iki kattan fazla arttı. Kişi başına düşen taşıt oranı 2003'te yüzde 13.5 iken bu oran 2018'de yüzde 27.9'a yükseldi. 15 senedeki artış oranı ise yüzde 107'ye denk geliyor. Aynı dönemde kişi başına düşen otomobil oranı da yüzde 7.1'den yüzde 15.1'e çıktı. Bu da yüzde 113 artış demek.

## Toplam araç 8.7 milyondan 22.9 milyona yükseldi

**T**ürkiye'de 2002 yılında 8 milyon 655 bin olan toplam motorlu kara taşıtları (otomobil, mini-büs, otobüs, kamyonet, kamyon, motosiklet, özel amaçlı ve traktör) sayısı 2018 sonunda 22 milyon 865 bine yükseldi. Aynı dönemde 4 milyon 600 bin olan otomobil sayısı ise 12 milyon 398 bine çıktı. Yine aynı dönemde 65 milyon 413 bin olan Türkiye nüfusu 82 milyon 3 bine yükseldi.

## AB'de kişi başına yüzde 51, Türkiye'de ise yüzde 14 otomobil düşüyor

Avrupa'da kişi başına düşen araç sayısına bakıldığında Türkiye açık arada son sırada yer alıyor. Avrupa Birliği (AB) ülkelerinde 2016 yılında 100 kişiye 50.5 otomobil düşerken aynı sene Türkiye'de yüz kişiye 14.2 otomobil düşüyor.

## Türkiye açık ara son sırada yer alıyor

Sıralamaya bakıldığında Türkiye'nin açık ara en son sırada yer aldığı hemen dikkat çekiyor. Türkiye gibi aday ülkelerden Kuzey Makedonya'da kişi başına yüzde 19 araç düşüyor. AB ülkelerinde en düşük oran ise yüzde 26.1 ile Romanya'da. Bu ülkeyi yüzde 33.8 ile Macaristan takip ediyor. Kişi başına düşen araç sayısında yüzde 66.2 ile Lüksemburg ilk sırada yer alıyor. Bu ülkeyi İtalya (yüzde 62.5), Malta (yüzde 60.5) ve Finlandiya (yüzde 60.4) takip ediyor.

## Yüksek özel tüketim vergisi ana faktör

Türkiye dünya ekonomi sıralamasında Avrupa'da beşinci büyük ülke olmasına rağmen gerek nüfusun büyüklüğü gerekse kişi başına düşen milli gelirden dolayı bu sıralamada son sırada yer alıyor. Ancak asıl önemli faktör otomotivde uygulanan çok yüksek özel tüketim vergisi. Ayrıca yine Türkiye'deki yüksek akaryakıt fiyatları da başka önemli bir faktör olarak dikkat çekiyor.

## TÜRKİYE NÜFUSU

**82** MİLYON  
3 BİN

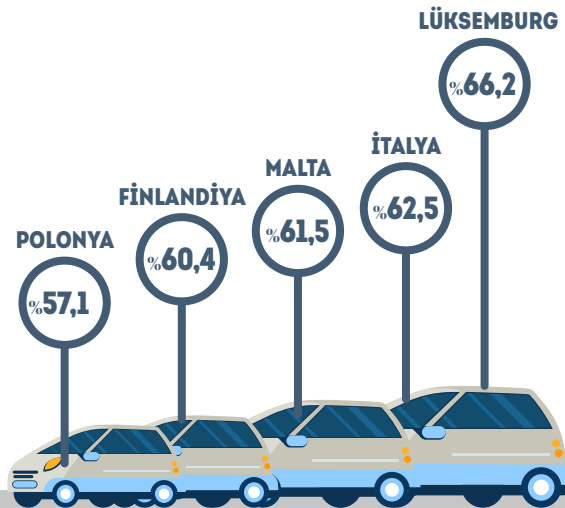
## OTOMOBİL SAYISI

**12** MİLYON  
398 BİN

**%37,8'İ** LPG'Lİ

**%37'Sİ** DİZEL

**%24,9'U** BENZİNLİ



# Soğutma ve ısıtma sistemlerinde ileri çözümler





# Otomotivde Topuk Sesleri Yükseliyor

TAYSAD, Türkiye'nin lokomotif sektörü olan otomotivde, kadın iş gücünün önemine dikkat çekmek amacıyla 6 Mart 2019 tarihinde "Otomotivde Topuk Sesleri" etkinliğini düzenledi.

**E**tkinlikte, şirketlerin kadın istihdamı sorununu çözmek adına izlediği örnek politikalar ele alındı. Panelin moderatörlüğünü üstlenen TAYSAD Başkan Yardımcısı Perihan İnci, "Otomotivde teknolojinin yarattığı kolaylıkların konuşulduğu bir dönemde pek çok kadın ağır sanayide çalışabilir. Ama öncelikle bizim bu farkındalığa sahip olmamız, bu bakış açısını geliştirmemiz lazım" diye konuştu.

## "Farklılıkları gözetmeliyiz"

Etkinlikte konuşan Euler Hermes Genel Müdürü Özlem Özuner de finans, bankacılık, sigorta gibi alanların Türkiye'de genellikle kadınların eğilim gösterdiği sektörler arasında yer aldığını söyleyerek, "Bu nedenle de bu alanlarda kadın çalışan yüzdeleri yükseliyor. Sanayide durum biraz daha güç. Ama bu dalga durdurulabilecek





bir dalga değil. Kadınlar çok ciddi bir şekilde yönetime geliyor” açıklamasını yaptı. Kadın istihdamına yönelik politikaları, “farklılıkları gözetme” perspektifinden ele aldıklarını anlatan Özünar, “Birçok Avrupa ülkesi kadın istihdamı konusunda kotasız bir yere varılamayacağını anladı ve böyle ilerledi. Bizim eğitimde, şirketlerimizde kadın istihdamı konusunda yapacağımız çok şey var” ifadelerini kullandı.

### **“İnanmayanlar bile istihdamda çeşitlilikten bahsediyor artık”**

Erkunt Traktör Yönetim Kurulu Başkanı Zeynep Erkunt Armağan da otomotiv ve otomotiv yan sanayinde “mavi yaka” denildiği zaman genellikle erkek çalışanların akla geldiğini, kendisinin de yıllarca böyle bir yanlış algıya sahip olduğunu söyledi. Bu konuda yaşanan değişimin ise 2014 yılında kurdukları kabin tesisinde görev alan 24 kişiden 16’sını kadın çalışanların oluşturmasıyla başladığını belirten Erkunt Armağan, BM Kadını Güçlendirme Prensipleri’ni (WEPS) Türkiye’de imzalayan ilk şirketler

arasında yer aldıklarını söyledi. Zeynep Erkunt Armağan, “Kadın çalışan istihdamı konusunda Türkiye’de son yıllarda bir aydınlanma yaşanmaya başladı. Bu konuya inanmayanlar bile çalışan istihdamında çeşitlilikten bahsediyor. Bu durum değişiyor ve değişmeye de devam edecek” diye konuştu.

### **“Beyninize de bir kota koyun!”**

Korn Ferry Türkiye Onursal Başkanı Şerif Kaynar ise cinsiyet eşitsizliği sorununun çözümü için kota uygulamasının önemli bir rol oynadığına dikkat çekerek; “Kota konusu zor uygulanıyor ama Norveç bu yöntemle başarılı bir sonuca ulaştı. Kota uygulaması sayesinde bugün Norveç’te bakanların yüzde 50’si kadınlardan oluşuyor” dedi. Kadınların iş hayatında özellikle de sanayi alanında daha aktif rol alması adına kurumlarda çalışan kadın ve yöneticilere de bireysel olarak büyük sorumluluk düştüğünün altını çizen Kaynar; “Türkiye’deki kadın istihdamı sorununu çözmek için bu konuda beyninize bir kota koyun. Türkiye’de toplam kadın nüfusunun ne





**Zeynep Erkunt Armağan**  
Erkunt Traktör  
Yönetim Kurulu Başkanı



**Özlem Özüner**  
Euler Hermes  
Genel Müdürü



**Perihan İnci**  
TAYSAD Yönetim Kurulu  
Başkan Yardımcısı



kadarı çalışıyor, üniversite mezunu kadınların ne kadarı iş hayatında? Ma-  
lesef eşitsizlik her tarafta. Kadınların iş gücüne katkısının artması halinde  
Türkiye'nin çok daha ilerilere gideceğini düşünüyorum" dedi.

#### "Bu küresel bir sorun!"

TAYSAD Başkan Yardımcısı Albert Saydam da otomotiv sektöründe kadın  
çalışanların azlığı konusunun küresel bir sorun olduğunu, otomotiv şir-  
ketlerinde kadın çalışan oranının Almanya'da yüzde 17, İsveç'te yüzde 25,  
ABD'de yüzde 16, Türkiye'de ise yüzde 10'un altında olduğunu söyledi. Şir-  
ketlerdeki çalışan farklılığının üretimi olumlu etkilediğini aktaran Saydam,  
bu durumun "çeşitlilik" olarak adlandırılabilceğini, bu çeşitliliğe yalnızca  
cinsiyet açısından bakılmaması gerektiğini belirtti. Saydam, "Kadın istih-  
damı konusundaki önyargılar yalnızca Türkiye için geçerli değil. Bu önyargı  
Japonya'da da var. Bu sorun dünyanın bir problemi. Kota diyebilirsiniz, gö-  
nüllük diyebilirsiniz. Bunun önünü açmamız lazım. Kanun koyucunun da  
politikaları bu yönde yapması lazım" ifadelerini kullandı.



**Şerif Kaynar**  
Korn Ferry  
Türkiye Onursal Başkanı



**Albert Saydam**  
TAYSAD Yönetim Kurulu  
Başkan Yardımcısı



# Leader in wheel production, Leader in innovation!

**Weight Reduction**  
(MaxHybrid™)



**Safety and Comfort**

**Customization**  
(Multi Color Paint Application)



**Connectivity**  
(MaxSmart®)



**Inovalig Award**



**04-07 APRIL 2019 - AUTOMECHANIKA ISTANBUL – HALL:3 – BOOTH: A290**

Organize Sanayi Bölgesi, 2. Kısım Keçiliköyü Mahallesi, Gaziler Cad. No: 8, Manisa

Tel: +90 236 226 20 00 | E-mail: [info-jantas@maxionwheels.com](mailto:info-jantas@maxionwheels.com)

[www.maxionwheelsturkey.com](http://www.maxionwheelsturkey.com)



**ERKUNT TRAKTÖR OLARAK BAŞARI KAPILARINI ARALAMAK İÇİN YÜZDE 25'LİK KADIN MAVİ YAKA İSTİHDAMIMIZI YÜZDE 50'YE ÇIKARMAYI HEDEFLİYORUZ**

# Kadın Toplumun Çimentosudur

**Erkunt Traktör Yönetim Kurulu Başkanı Zeynep Erkunt Armağan, kadının toplumun çimentosu ve temel taşı olduğunu belirterek, kadınların eğitilmesi gerektiğini ve eğitilmiş kadının çocuğunu da doğru büyütürken topluma faydalı olacağını dile getirdi.**

## Zeynep Erkunt Armağan

Erkunt Traktör  
Yönetim Kurulu Başkanı

**Z**eynep Erkunt Armağan, 8 Mart Dünya Kadınlar günü dolayısıyla yaptığı açıklamada, "Hayatın içinde yaşadığımız güçlükler kendi güçsüzlüğümüzden değil; toplumların kadına uygun gördükleri rolden kaynaklanıyor. Kadın haklarını ve emeğimizin karşılığını eşit şekilde alabilmeyi savunduğumuz bu anlamlı günü kutlarken, sadece emekçi kadınlar diye ayırmak istemedim çünkü biliyorum ki her kadın müthiş bir çalışma azmi ve mücadele gücüyle dünyaya geliyor; bu dünyada var olabilmek, var edebilmek için büyük emek sarf eden tüm kadınları gönülden kutluyorum." ifadelerini kullandı.

Gerek mavi, gerek beyaz yaka kadın çalışanları kendi dallarına uygun pek çok eğitime aldıklarını dile getiren Armağan, "Aralarından takım liderleri, hat yöneticileri çıkardılar. Gurur duyuyorum hepsiyle. Belki korkarak başladılar, yapabilir miyim endişeleri vardı belki en başta ama kendileri de gördü ki üretim alanında kadınlar için biçilmiş kaftan. Çünkü kadın mükemmeliyetçi, titiz, sabırlı, tekrar tekrar doğruyu bulmaya çabalamaktan yorulmuyor, sıkılmıyor." değerlendirmesinde bulundu.

Zeynep Erkunt Armağan, kadının önemine vurgu yaparak şunları kaydetti: "Kadın toplumun çimentosu, temel taşıdır. Kadının eğitiminden başlayarak, sosyal ve iş hayatındaki gelişimleri, kendilerinin toplumsal cinsiyet eşitliğine inanmaları için çalışan pek çok sivil toplum yapılanmasının içindeyim. Çünkü inanıyorum ki kadın eğitilmelidir, eğitilmiş kadın çocuğunu da doğru büyütür. Eşit olduğunu bilmeli, inanmalıdır, ki çocuğunu



bu inançla yetiştirebilirsin. O zaman toplumlar da aydınlanır, gelişir. Kadınların çalışma hayatına katılımını ve yöneticilik kabiliyetlerini geliştirebilmeleri için mentorluk çalışmaları yürütüyorum. Özellikle Türkiye gibi yönetim kurullarında kadın varlığının bu kadar düşük olduğu bir ülkede, önce kadına başarılı olabileceğinin anlatılması, inandırılması gerektiğini düşünüyorum. Kadının yöneticiliğinin alt yapısını hazırlayan tanrı vergisi hasletleri olduğuna inanıyorum.

Biz de Erkunt Traktör olarak bu başarı kapılarını aralamak için yüzde 25'lik kadın mavi yaka istihdamımızı yüzde 50'ye çıkarmayı hedefliyoruz. Esas üzerinde durulması gereken ülkemizde kadın istihdamını artırmak için oluşturulmuş ama fiiliyatta kadın istihdamının önüne geçen kanun maddeleri. Bunun için Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın, bir kez daha titizlikle bu yasal düzenlemeleri gözden geçirmesi ve gerekli düzeltmeleri yapması gerektiğini düşünüyorum."



# GÜÇLÜ VE DİNAMİK

Köklü ürün tasarım deneyimimiz ile Otomotiv,  
Raylı Sistemler, Tarım, Savunma ve Havacılık  
sektörüne güç katıyoruz.







**SEKTÖRÜ VEYA TÜRÜ NE OLURSA OLSUN, İŞ YAŞAMI ERKEKLERİN TEKELİNDE BİR ALAN DEĞİLDİR**

# Kadın Kimliğini Asla Elden Bırakmamalı

Genellikle cinsiyet eşitliği denildiği zaman kadınların erkekleştirilmeye çalışıldıkları gibi bir yanlış anlaşılma oluyor ki bunun sebebi de yine erkek egemen düşünceler. Tam tersi, kadın, yeteneklerinin yanında cinsiyet özellikleri ile de yani duygusallığı, empati yeteneği, detaycılığı ile kadın.

## Ash Kısacık

**TT Çelikyay A.Ş. Yönetim Kurulu  
Başkan Vekili**

### İş yaşamında kadının yeri

İş yaşamı benim açımdan, hayatın diğer alanları gibi, kadın erkek demeden, herhangi bir ayırım yapmadan cinsiyetlerin eşitliğine dayanan bir alan. Kadın, evde, sokakta, ailesi içinde nasıl ortak olarak sürdürmeliyse hayatı, iş yaşamında da o şekilde var olmalı. Sektörü veya türü ne olursa olsun, iş yaşamı erkeklerin tekelinde bir alan değildir ve her bireyin, cinsiyetine, ırkına, dinine, sosyal tercihlerine bakılmaksızın çalışma, kendi ekonomik bağımsızlığını sağlamaya hakkı vardır.

*1978 İstanbul doğumluyum. İstanbul Üniversitesi'nden mezun olup değişik işlerde çalıştıktan sonra, 2007 yılında ihracat sorumlusu olarak başladığım TT Çelikyay'da çeşitli görevlerde yer aldım. 2016 yılından beri Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak, hem faaliyet gösterdiğimiz otomotiv tedarik sanayi alanında hem de turizm yatırımlarımızla ilgilenmeye devam ediyorum. Yabancı diller ve edebiyat alanında çalışmalarım yanı sıra gastronomi ilgimi dünyanın çeşitli ülkelerine seyahat edip yerel deneyimler yaşayarak geliştirmekten keyif alıyorum.*

Son yıllarda gerek ülkemizde, gerekse tüm dünyada kadın istihdamını artırmaya dönük bir takım çalışmalar yapılıyor ancak tabii bir iyileşme ancak kuşaklar sonra geliyor bazen. Çalışma hayatında mavi yakadan beyaz yakaya, şirketlerin yönetim kurulları dahil her kademesinde ayrıştırma yapılmasını önlemek, her insana fırsat eşitliği sağlamak, gerekirse kota uygulamalarıyla benimsenmesi gereken bir pratik olmakla beraber, bunun özümsemesi, genel olarak kadına bakışın düzelmesi için aileler ve eğitimcilere de çok iş düşüyor.

### Kadın istihdamının artmasının ülkemiz ve geleceğimiz açısından yaratacağı değer

Veriler kadınların dünyada birçok alanda erkeklerden daha az oranlarda gelişmişlikten nasibini aldığını açık bir şekilde gösteriyor. Sosyal korumaya erişim, bir banka hesabının olması, girişimcilik, dijital farkındalık, liderlik pozisyonları, işyerinde ve evde şiddet-istismar bunlardan ilk aklıma gelenler. Sonuçta aslında çoğu ekonomik özgürlük ve farkındalığa dayanıyor.



# Türk Otomotiv Sektörünün 1968'den Beri Vasıflı Çelik Partneri

## hascelik

Sıcak Haddelenmiş Vasıflı Çelik Çubuklar

hasprime hasmil

Soğuk İşlem Görmüş Vasıflı Çelik Çubuklar

hasparlak hasotomat



Türkiye'nin 500 Büyük  
Sanayi Kuruluşu Arasında

Turquality Marka Desteği

IATF 16949 ve OEM Onaylı

65 Ülkeye İhracat



Ülkelerde kadın istihdamının artması ile toplam çalışan sayısının artması gayri safi milli hasıla ve kişi başı gelir gibi ekonomik büyümeye olumlu etkisi olan kriterlerin yanı sıra verimliliği, ekonomik çeşitliliği, sürdürülebilir büyümeyi ve gelir dağılımını da etkileyecektir. Ayrıca kadınların ekonomik özgürlüklerini sağlıyor oluşu yine ülkede cinsiyetler arası açıklığın azalmasına, kadınların diğer toplumsal aktivitelerde de erkeklerle yakın oranlarda yer alarak temsil edilebilme oranlarını da artırmalarına ve dolayısıyla sorunların çözülmesi için adımlar atılmasına vesile olacaktır.

### İş hayatındaki kadınlara öneriler

Kendileri olsunlar, kadınlıklarını gururla taşısunlar, yapmadıkları herhangi bir şeyi “kadın oldukları” için değil, gerçekten istemedikleri için yapmadıklarına emin olsunlar. Genellikle cinsiyet eşitliği denildiği zaman kadınların erkekleştirilmeye çalışıldıkları gibi bir yanlış anlaşılma oluyor ki bunun sebebi de yine erkek egemen düşünceler. Tam tersi, kadın, yeteneklerinin yanında cinsiyet özellikleri ile de yani duygusallığı, empati yeteneği, detaycılığı ile kadın. Bunlara rağmen değil, tam da bunlar sayesinde başarılı olup hepsiyle gurur duymak gerekli. Yani kadın kimliklerini asla elden bırakmasınlar.

Olmadığı zaman tekrar tekrar denemekten yılgınsınlar; erkekler ve genel olarak tüm toplum, deneyenler- yılmayanlar sayesinde kadını normalleştirecektir. Cinsiyet eşitliği bilincinde etraflarındaki herkese örnek olanlar ve değişimi başlatanlar olsunlar.

En çok beğendiğim ve örnek aldığım kişi Türkiye’den açıkçası; sevgili Leyla Alaton. Doğal bir şekilde kendi gibi olmayı başarması, hırslı, babasına rağmen kendisinin her şeyi sıfırdan deneyimleyerek öğrenmesi öne çıkan özellikleri bana göre. ABD’de okurken bavulla erkek kemerleri satarak ticarete başlamasını biraz da kendimin ortaokulda kilim çantalar satmama benzetiyorum sanırım.

## Kadın İş Yaşamının Vazgeçilmez Temel Taşlarından Birisidir

### Büşra Dağcı

Ekü Fren  
İK Uzmanı

**K**adınların sorumluluk duyguları, birçok işi bir arada yapabilmeleri, güçlü önsezileri, kolay iletişim kurabilmeleri ve sabırlı davranabilmeleri iş yaşamında geniş çaplı üretkenliği ve düzeni sağlıyor. Ancak birçok kadın, toplumun cinsiyetçi yaklaşımından, kadının toplumdaki rolünden ve ülkemizdeki iş gücü algısının erkek odaklı kaynaklanmasından dolayı birçok sektörde çalışma fırsatı bulamıyor. Araştırmalara göre gerek sosyal çevre gerek ekonomik nedenler gerekse cinsiyetten kaynaklanan birçok sebepten dolayı kadınlar daha çok sağlık, eğitim, tekstil gibi kadınlara uygun olduğu düşünülen sektörlerde ve işlerde çalışmak zorunda kalıyor. Ancak bir kadın erkek egemenliğinin fazla olduğu sanayi sektöründe de yer alabilmeli işverenler bu konuda gerekli çalışmaları yapabilmelidir.





## Ekstrüzyon Bilimi



## Örgülü Kauçuk Ekstrüder Hatları

**NK** serisi Kauçuk Ekstrüder Hatları; ekstrüzyon biliminin Türkiye'deki öncü üreticisi Novoma tarafından EPDM, NBR, NEOPREN, SBR, BR, VAMAC, IIR, FKM, VQM ve benzeri tüm kauçuk çeşitlerini, hortum, fitil, profil, körük, otomobil trimleri, conta, şerit, kablo, kayış, sünger gibi ekstrüzyon uygulamalarını mükemmel hassasiyette üretebilmeniz için tasarlanıyor.

Detaylı bilgi için; **212 879 09 30**, [novoma.com.tr](http://novoma.com.tr)



Turkey

Discover  
the potential

Tetraco

A member of  
Tetraco Group

**NOVOMA**



# Birlikte başarılabacak büyük işleri hayal ediyorum

**Özge Özgen Kural**

Sismak Otomotiv  
Yönetim Kurulu Başkanı



**İ**nsanları nasıl etnik kökenleri inançları nedeniyle ayırıştırmak istemiyor, birlik ve beraberliğin yaşanması bir dünya için şart olduğuna tüm kalbimiz ile inanıyorsak, en temelde bireyleri cinsiyetlerine göre ayırıştırmaktan da vazgeçmeli, cinsiyet eşitsizliğini gidermek için gereken tüm şartları sağlamaya çalışmalıyız.

Sadece ülkemizde değil tüm dünyada cinsiyet eşitsizliği yaşanıyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun hazırlamış olduğu 2018 cinsiyet eşitliği raporuna baktığımızda, 149 Dünya ülkesi arasında Türkiye 130. sırada konumlanıyor. Bugün ülkemizde erkek bireylerin iş yaşantısında ki payı %73 iken kadın bireylerin payı %35, yani iş dünyasında her üç kişiden ikisi erkek ve yine bu verilere göre iş dünyasındaki cinsiyet eşitliğini sağlayabilmemiz için 108 yıla ihtiyacımız var.

OECD ortalaması olan %63 oranına ulaşabilmek için 8,5 milyon kadın iş gücünü bir an önce iş dünyasına entegre etmeliyiz.

Ülkemizin gelişmeye ve büyümeye ihtiyacı olduğu açık. Bunun için kaynağımız da mevcut. Örneğin; çalışma ya-

şına gelmiş 30 milyon kadın var ve sadece 10 milyonu şu an için iş hayatında aktif rol oynuyor. Elbette bu bilgilerin hepsi birer istatistiki bilgidir ve değişebilir, değiştirebiliriz, hatta lider olabiliriz.

Nasıl mı? Özümze dönüp kadına hak ettiği değeri ve eşit fırsatları vererek.

Atalarımızdan bu yana kendini defalarca yenileyip kurtaran ve yeniden kuran bir ulusun mensubu olarak cinsiyet eşitsizliğinin önlenmesinde de aşamayacağımız engel yoktur diye düşünüyorum.

Tıpkı tüm dişi varlıklar gibi doğurmak, büyütme bizim ülkemizin toprağında, insanlarımızın mayasında var. O yüzden Anadolu adımız, Avrupa diğer yarımız.

Kültürümüzde cinsiyet ayrımcılığının olmadığını, hatta kadının toplumdaki yeri ve öneminin ne şekilde olduğunu tarih kaynaklarında görebiliyoruz.

İskitlerde kadının savaşçı olduğunu erkekler ile birlikte savaştığını, Hunlar, Göktürkler ve Uygurlarda devlet yönetiminde söz sahibi olduğunu, Kağan'ın kararlarını Ha-

**ÇALIŞMA YAŞINA GELMİŞ 30 MİLYON KADIN VAR VE SADECE 10 MİLYONU ŞU AN İÇİN İŞ HAYATINDA AKTİF ROL OYNUYOR. ELBETTE BU BİLGİLERİN HEPSİ BİRER İSTATİSTİKİ BİLGİDİR. DEĞİŞEBİLİR, DEĞİŞTİREBİLİRİZ, HATTA LİDER OLABİLİRİZ.**





# WE ARE SHAPING MOBILITY FOR TOMORROW

How will people travel in the future, and how will goods be transported? What resources will we use, and how many will we need? The passenger and freight traffic sector is developing rapidly, and we provide the impetus for innovation and movement. We develop components and systems for internal combustion engines that operate more cleanly and more efficiently than ever before. We are also pushing forward technologies that are bringing hybrid vehicles and alternative drives into a new dimension – for private, corporate, and public use. The challenges are great. We deliver the solutions.

[www.schaeffler-mobility.com](http://www.schaeffler-mobility.com)

**SCHAEFFLER**



## KÜLTÜRÜMÜZDE CİNSİYET AYRIMCILIĞININ OLMADIĞINI, HATTA KADININ TOPLUMDAKİ YERİ VE ÖNEMİNİN NE ŞEKİLDE OLDUĞUNU TARİH KAYNAKLARINDA GÖREBİLİYORUZ.

tun'un onayladığını, kadın ve erkeğin birbirini tamamladığını kabul ettiklerini biliyoruz.

Hemcinslerim adına;

İş dünyasında var olan çalışan bir iş insanı olarak hemcinslerim için eşitlik istiyorum. Var olan yeteneklerinin değerlendirilmesi, ürettiklerine itibar edilmesi, mücadelerinin görülmesi ve haklarının teslim edilmesi için çalışıyorum. Sadece cinsiyeti dışı olduğu için iş dünyasında belirli sınıflara sıkıştırılmalarını, engellenmelerini, yan görevler verilmesini adil bulmuyorum.

Ben birlikte başarılacak büyük işleri hayal ediyorum.

Otomotiv sektörünün erkek egemen sektör olduğu algısı yaygın olsa da öncelikle işverenler olarak çalış-

şanlarımıza bakış açımızı değiştirir, cinsiyetlerine göre değil, yeteneklerine göre fırsatlar sağlayabilirsek hem biz hem çalışanlarımız kazanır. Fabrikalarımızda kadın mühendisler, teknikerler, montaj ekipleri, üretimin her alanında aktif rol alıyorlar, fırsat eşitliği sağlandığında katkıları çok büyük bunun farkına varmalıyız.

Son söz; gemiye kadın almak uğursuzluktur, kadının yeri sadece evidir, elinin hamuru ile erkek işine karışma söylemleri yanlıştır. Esasen geminin dümeni de, evinin direği de, hamurun kendisi de kadındır....

2019 itibari ile TAYSAD Dergi'nin yeni sayılarında cesur, özgür, aydın dünyada var olmayı seçen tüm kadın yöneticilerimizin röportajlarını daha çok görmeyi bekliyoruz.

# Kadının Bireysel Özgürlüğü Toplumsal Huzura Katkıdır

**Z. Seyran Mısır**

Pimsa Adler İK Direktörü

**S**avaşarak yerini alabiliyor kadın, bileğinin hakkı ile. Maalesef kadına eşit şartlar tanıma ya da kadının daha üst pozisyonlara gelmesi ile ilgili bakış açısının gelişmesine ihtiyaç var.

Kadın istihdamının artması, Kadın yöneticilerin sayısının artması ile mutlaka daha eğitimli bir geleceğimiz olacak. Kadının çalışarak kazanacağı bireysel özgürlüğünün de toplumsal huzura fayda sağlayacağını düşünüyorum. Kadın çalıştığı kuruma enerji katıyor, kadının kurumunu sahiplenmesi ve bağlılığı daha yüksek.

### İş hayatındaki kadınlara öneriler

Kadın işi Erkek işi ayırmayın. Kadının elinden her iş gelir unutmayın. Her zaman kendinizi geliştirin. Oğullarınıza kadına saygıyı, kızlarınıza da herşeyi başarabileceklerini aşılayın.



Z. Seyran Mısır, iş dünyasından idealist, eğitim gönüllüsü, mütevazı, kendinden emin, asla değerlerinden vazgeçmeyen, kendi gibi biri olma özellikleriyle Suna Kıraç'ı örnek alıyor.





# SANAYİDE TEKNOLOJİ KİRALAMA DÖNEMİ BAŞLIYOR!

İHTİYACINIZ OLAN CNC VEYA UNIVERSAL TEZGAHI YA DA  
VERİMLİLİK ANALİZİ İÇİN KAPASİTEMATİK HİZMETİMİZİ

**KİRALAYABİLİRSİNİZ**



TEZMAKSAN



**KADINLAR EĞİTİMLERİNE UYGUN POZİSYONLAR TALEP EDEREK, KENDİLERİNİ SÜREKLİ GELİŞTİRMELİDİR.**

# Mesleki Ayrışmalar Ortadan Kaldırılmalı

**Çalışan kadınlar genellikle belli meslek gruplarında ya da pozisyonlarda yoğunlaşıyor. Hizmet sektörü, yönetici asistanlığı, pazarlama ve satış kadınların en çok yer aldığı meslek gruplarından bazılarıdır. Birçok kadın, eğitimlerinin ve tecrübelerinin yeterli olmasına rağmen ise yönetici pozisyonlarında yer bulamıyor.**

## Eser Eryavuz

Genel Müdür  
Kalıpyansan

### Kadın, çalışmak istediği halde iş bulamıyor

**D**ünya nüfusunun yarısını oluşturan kadınlar, toplumların ilerlemesinde de önemli rol alırlar. Kadınların iş gücüne dolayısıyla ekonomiyeye kazandırılması, ülkemizin gelişip kalkınmasında ve bu gelişimin dengeli bir yapıya sahip olmasında kuvvetli bir etkidir.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun Aralık 2017 verilerine göre hazırladığı "Hanehalkı İşgücü Anketi"ne göre ülkemizde çalışma çağındaki kadın nüfusu 30.433.000 kişidir. Çalışma çağındaki kadınların içindeki çalışan nüfus ise sadece 10.180.000 kişidir. TÜİK'in işgücü durumu tanımı, aktif bir şekilde iş arayan adayları işaret ediyor. Mevsimlik işçiler, öğrenciler ve ev kadınları bu tanımın kapsamında yer almıyor. Özetle 20.252.000 kadın çalışmak istediği halde çalışmıyor. Ülkemizin ve hepimizin geleceği için bu kişilerin tüketici durumundan üretici durumuna geçtiğini hayal etmek istiyorum.

### Sürekli gelişmek gerekiyor

Çalışan kadınlar ise genellikle belli meslek gruplarında ya da pozisyonlarda yoğunlaşıyor. Hizmet sektörü, yönetici asistanlığı, pazarlama ve satış kadınların en çok yer aldığı meslek gruplarından bazılarıdır. Birçok kadın, eğitimlerinin ve tecrübelerinin yeterli olmasına rağmen

ise yönetici pozisyonlarında yer bulamıyor. Bu noktada işveren ve karar verici kadınların, kadınları daha yüksek pozisyonlara yönlendirmesi, teşvik etmesi, motive etmesi iş hayatı için önemlidir. Kadınların da eğitimlerine uygun pozisyonlar talep etmelerini, kendilerini sürekli geliştirmelerini ve aile kurmaktan, çocuk sahibi olmaktan vazgeçmemelerini öneriyorum.

2010 yılında Financial Times tarafından düzenlenen "Dünyanın Zirvedeki 50 İş Kadını" listesinde üçüncü sırada yer alan Güler Sabancı örnek aldığım bir iş insanıdır. İş hayatındaki sürekliliği ve başarıları ilham vericidir. Beni etkileyen bir başka yönü ise Sabancı Üniversitesi ve Sakıp Sabancı Müzesi'ndeki yaklaşımları ve sonuçlandırdığı projeleridir.



SMALL THINGS MAKE BIG THINGS HAPPEN



obel<sup>®</sup>  
CIVATA

[WWW.OBEL.COM.TR](http://WWW.OBEL.COM.TR)



# Kadınların İş Hayatında Olması Endüstride En Büyük Devrim

**Tüm iş kollarında insan gücünden ziyade bilişimle olan yakın ilişki, felsefi derinlik, iletişim gücü aranır oldu. Böylece detaycılığı, empati yeteneği ile uygun yetkinliklere sahip olan kadınlar iş dünyasında söz sahibi pozisyonlara yükseldi.**

## Neşe Gök

**İnci Holding  
Yönetim Kurulu Başkanı**

### İş yaşamında kadının yeri

**E**ndüstri 4.0 kavramının yaygınlaştığı, iş dünyasında dijital devrimin olduğu günümüzde, bence hala en büyük devrim kadınların yoğun bir biçimde iş yaşamına girmesi oldu diyebilirim. Geçmiş dönemlerde toplumunun çalışan profilini erkekler oluştururken günümüzün bilgi toplumunda kadınlar daha çok söz sahibi konuma geldiler. Bu noktada iş hayatında ağırlığın endüstriyel üretimden bilgi ve hizmet sektörlerine kaymasının ve endüstriyel üretimde dahi dijitalleşmenin artmasının önemli bir yeri bulunuyor. Günümüzde yaşanan değişim birçok işin tanımını, tarzını, organizasyonların yapısını ve işleyişini değiştirdi. Artık tüm iş kollarında

insan gücünden ziyade bilişimle olan yakın ilişki, felsefi derinlik, iletişim gücü aranır oldu. Dolayısıyla detaycılığı, empati yeteneği ile uygun yetkinliklere sahip olan kadınlar iş dünyasında söz sahibi pozisyonlara yükseldi. Elbette gelinen noktayı yeterli bulmuyorum. İş dünyasında ideal kadın – erkek eşitliği sağlanana dek çalışmaya devam etmeliyiz.

### İnci Holding olarak Kadının Güçlendirilmesi (WEPS) prensiplerini imzaladık

Türkiye'nin 2023'de dünyanın en büyük 10 ekonomisi içinde yer alma hedefini gerçekleştirebilmesi için kadınların işgücüne katılım oranının, en az yüzde 50 seviyesinde olması gerekiyor. 2008'den

*İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun olduktan sonra İngiltere De Montfort Üniversitesi'nde Pazarlama Yüksek Lisansı yaptım. 1995'te Cidâş'ta dış ticaret sorumlusu olarak işe başladım, 2000 yılından itibaren İnsan Kaynakları alanına adım attım. İnci Grubu şirketi Jantaş'da ve Hayes Lemmerz Türkiye Operasyonları'nda İnsan Kaynakları alanında görev yaptım. 2007 - 2009 yılları arasında İnci Ailesi meclis başkanlığı, 2007 - 2015 yılları arasında ise İnci Holding Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yaptım. 3 yıldır 3. Kuşağın ilk temsilcisi olarak İnci Holding'de yönetim kurulu başkanlığı görevimi yürütüyorum. Aynı zamanda Holding grup şirketlerimizden alüminyum ve çelik jant üretimi yapan Maxion Jantaş ve Maxion İnci şirketlerinde yönetim kurulu üyesiyim. Bunların yanısıra Melek yatırımcı olarak Keiretsu ve EĞİAD Melek Yatırım Ağı üyeliklerim bulunuyor.*



**DURMANIN FARKLI YOLLARI VARDIR**  
**GÜVENLİ OLANI TERCİH EDİN**



**Yapılan tüm araştırmalar erkeklerin iş gücüne yüzde yüz katılsa bile kadınların iş gücüne yüzde 50 seviyesinde katılmadığı takdirde Türkiye'nin 2023 hedeflerine ulaşamayacağını gösteriyor. Dolayısıyla kadının iş gücüne katılımını çok kritik görüyorum. Bir an önce bu konuda gelişme kaydedererek OECD ülkeleri seviyesine yükselmeliyiz.**

bu yana artış gösteren işgücüne katılım oranına karşın Türkiye, 2012 sonunda ulaştığı yüzde 29.5'luk (TÜİK'e göre) ile hala OECD ülkeleri içinde son sırada yer alıyor. Türkiye'ye en yakın ülke yüzde 47.8 ile Meksika olurken, OECD ülkelerinin ortalaması yüzde 62.3 bandında seyrediyor.

Bugün yapılan tüm araştırmalar erkeklerin iş gücüne yüzde yüz katılsa bile kadınların iş gücüne yüzde 50 seviyesinde katılmadığı takdirde Türkiye'nin 2023 hedeflerine ulaşamayacağını gösteriyor. Dolayısıyla kadının iş gücüne katılımını çok kritik görüyorum. Bir an önce bu konuda gelişme kaydedererek OECD ülkeleri seviyesine yükselmeliyiz.

Bunun için hem devlete, hemde özel sektöre birtakım görevler düşüyor. Mart 2016'da İnci Holding olarak UN Women önderliğinde oluşturulan Kadının Güçlendirilmesi (WEPS) prensiplerini imzalayarak, bu konuda üzerimize düşen görevi yerine getirmeyi taahhüt ettik. Taahhütlerimiz arasında, cinsiyet eşitliğinde kurumsal lider olmak, kadının güçlenmesine yönelik girişim, tedarik zinciri ve pazarlama faaliyetleri uygulamak gibi prensipler yer alıyor.

#### **İş hayatındaki kadınlara öneriler**

Kadın çalışanların yaşadığı en büyük zorluklarının başında hamilelik, doğum ve sonrasında çocuğun bakımı ile ilgili sorunlar geliyor. Tabii cam tavan uygulamaları, maaş adaletsizlikleri de bir başka kalem olarak karşımıza çıkıyor. İş hayatında aktif olarak yer alan kadınlara en büyük tavsiyem asla varlık göstermekten vazgeçmemeleri, zorluklar karşısında güçlü olmaları ve kariyer hedeflerine emin adımlarla ilerlemeleri olacaktır.

#### **Çevremde her zaman güçlü kadınlar oldu**

Doğduğum günden itibaren kadının saygı gördüğü, ötekileştirilmediği aksine el üstünde tutulduğu bir ailede yaşadığım için iş yaşamımda ilham aldığım kişilerde uzakta değildi. Bu bağlamda ailemin hayata bakışımı, kişiliğimi oluşturmamdaki temel taşlardan olduğunu söyleyebilirim. Çevremde her zaman güçlü kadınlar yer aldığı için bana yol açan ve önümde bir rehber gibi yürüyenler de hep onlar oldu. Çevremdeki bu kadın motifleri sayesinde kadınların başarabileceklerinin ve gücünün farkında olarak büyüdüm. Dolayısıyla iş hayatımın hemen her anında annem ve teyzelerimin oluşturduğu örneği kendime temel aldım.



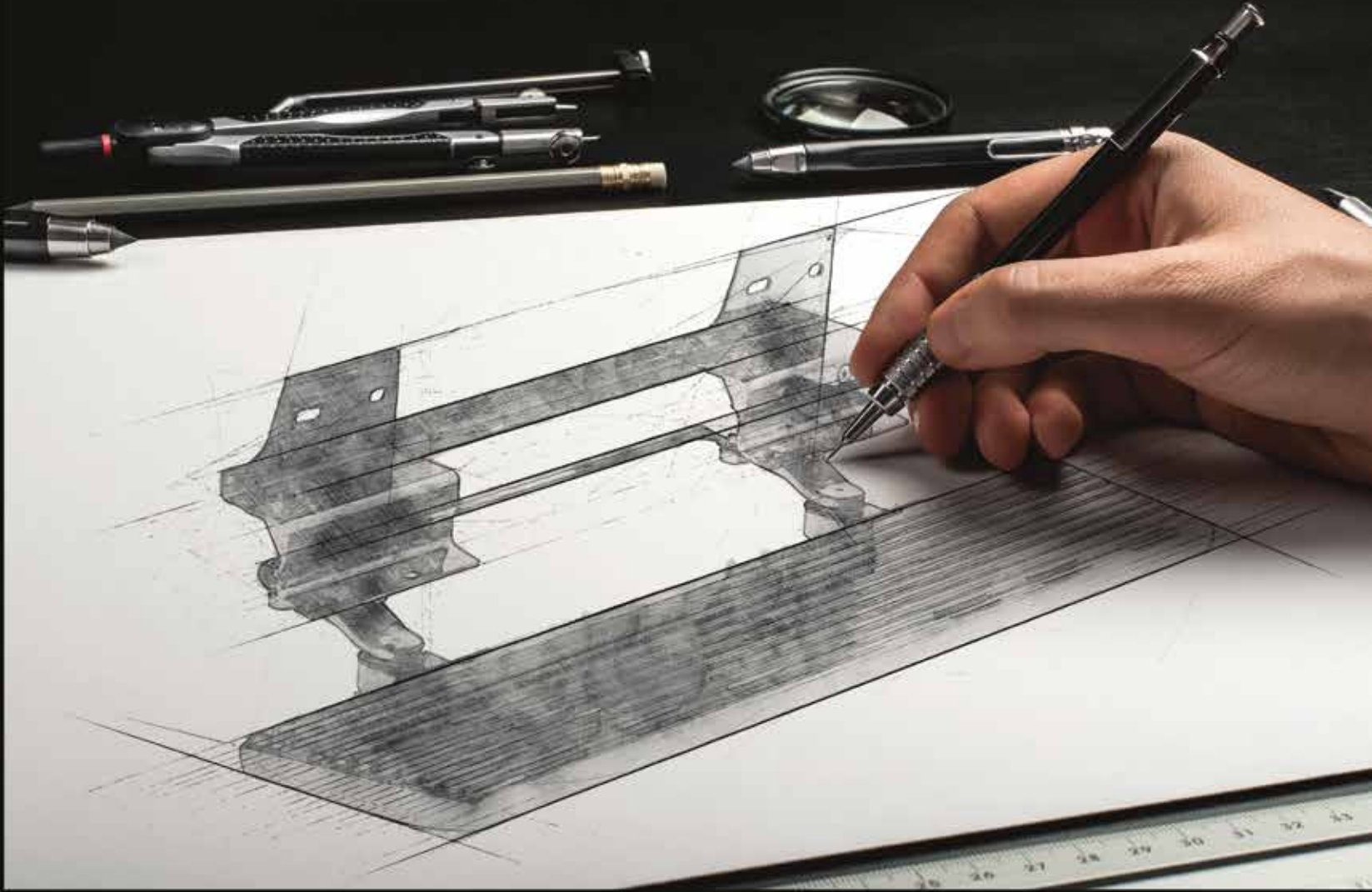
**DÜNYANIN EN BÜYÜK 10 EKONOMİSİ İÇİNDE YER ALMA HEDEFİNİ GERÇEKLEŞTİREBİLMEMİZ İÇİN KADINLARIN İŞGÜCÜNE KATILIM ORANI, EN AZ YÜZDE 50 SEVİYESİNDE OLMASI GEREKİYOR.**





"Brings life to technology"

# Let there B idea



Everything starts with an idea. With our 550 colleagues, we have the enthusiasm, to execute ideas and build strong, efficient, attractive and high quality products. We are celebrating the official opening of Birinci R&D Center.

TAYSAD ORGANİZE SANAYİ 2 CADDE NO:1 41420  
ŞEKERPINAR / ÇAYIROVA / KOCAELİ / TURKEY  
T +90 262 723 42 00 F +90 262 723 42 23  
W [www.birinci.com](http://www.birinci.com) E [info@birinci.com](mailto:info@birinci.com)

# Ayrımcılık Bir Zaman Kaybı



## Ayşegül Barak

Autoliv Türkiye Emniyet Kemerleri Fabrika Müdürü

Çalışma hayatıma 1996 yılında başladım ve özellikle son yıllarda kadınların iş hayatına katılım oranlarının gitgide arttığını; yönetim kademelerinde de yetenek ve çabalarıyla yükselbildiklerini gözlemliyorum. Otomotiv sektörü oldukça erkek egemen bir sektörken bugün işe aldığımız mühendislerin belki de yarıdan fazlası kadınlardan oluşuyor. Artık günümüz koşullarında, iş yaşamında kadın erkek kıyaslaması yapmak, kadın yöneticiyi erkek yöneticiden ayıran özellikler üzerinde durmak, cinsiyete dayalı üstünlük ve zayıflık teorileri üretmek bana göre gerçekten zaman kaybindan başka bir şey değildir. Ülke ekonomisinin gelişmesi için kadın istihdamını erkeklerle aynı seviyelere taşımaktan ve eşit koşullar sağlamaktan başka bir çare yoktur.



## Nihan Alhan / Autoliv Türkiye Ülke İnsan Kaynakları Müdürü

Bir ülkenin kalkınması için kadın istihdamının yadsınamaz bir önemi bulunmaktadır. Kadının, çalışma hayatına katılımı sadece bireysel bir kazanım değil aynı zamanda ailevi ve sosyal dönüşümü de sağlamakta ve ülkenin kalkınmasında önemli bir role sahip olmaktadır. Bu nedenle kadın istihdamının artması ülkemizin sosyal ve ekonomik anlamda refahı açısından oldukça önemlidir. Atatürk, cumhuriyetin ilanından önce kadınların ülke geleceği açısından önemini şu şekilde açıklamıştır: "Bir toplum cinsinden yalnız birinin yeni gerekleri edinmesiyle yetinirse o toplum yarıdan fazla kuvvetsizlik içinde kalır. Bizim toplumumuzun başarı gösterememesinin sebebi kadınlarımıza karşı ihmal ve kusurdur."



## Şule Sarıkaya / Autoliv Türkiye Satış Müdürü

### İş hayatındaki kadınlara öneriler

Kadınlar cinsiyetlerinin "ayrım veya ayrıcalık sebebi" olmadığını şahsen benimsemeliler ki bu duruşu topluma da kabul ettirebilsinler. İş hayatının kadın erkek ayrımı yapmaksızın kimse için çok kolay olmadığını kabul ederek bu yola girmelerini ve cesaretlerini asla kaybetmemelerini öneririm.



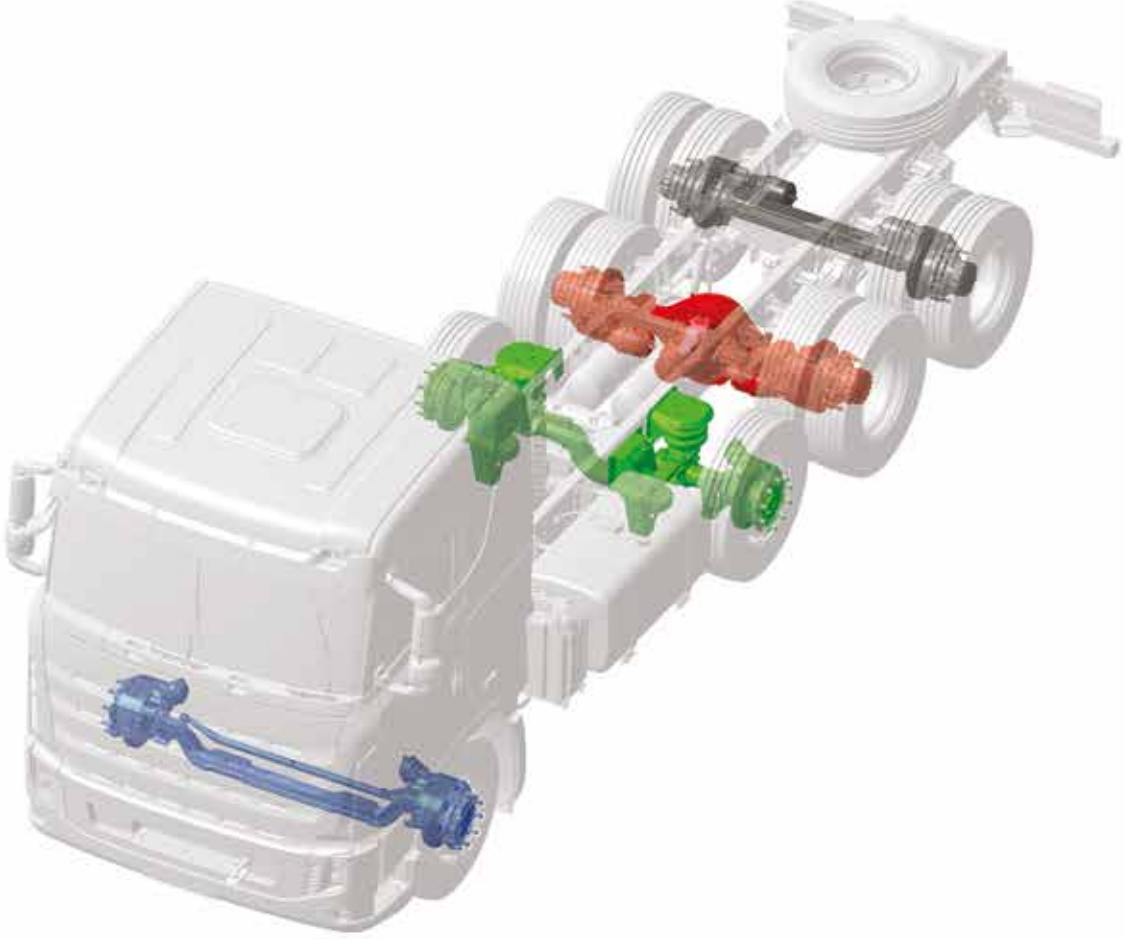
## Fatma Ağdaş İşcan

Autoliv Türkiye Direksiyon ve Hava Yastığı Fabrika Müdürü

### Örnek aldığım kadınlar

Pek çok kişi var ama ilk aklıma gelenler Benazir Butto ve Angela Merkel. En büyük ve ortak özellikleri ise güçlü duruşları, sadelikleri, enerjileri, yaratıcı ve mücadeleci oluşları. Türkiye'den de daima örnek aldığım örnek kadınlar var Türkan Saylan, Betül Mardin ve İlmiye Çiğ mesela.

# Ege Endüstri



---

Kemalpaşa Cad. No:280

35060, Pınarbaşı – İZMİR, TURKEY

P: +90 232 491 14 00

[www.egeendustri.com.tr](http://www.egeendustri.com.tr)



 [facebook.com/egeendustri](https://facebook.com/egeendustri)

 [twitter.com/egeendustri](https://twitter.com/egeendustri)

 [linkedin.com/egeendustri](https://linkedin.com/egeendustri)

 [info@egeendustri.com.tr](mailto:info@egeendustri.com.tr)







**TÜRKİYE’NİN KALKINMASI VE REFAHI VE GELECEĞİ İÇİN KADINLARIN TOPLUMSAL KONUMUNU ERKEKLERLE EŞİT DÜZEYE GETİRMELİYİZ.**

# Kadına Güç İş Yok

Toplumsal cinsiyet eşitliğini şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmek ve işimizi yaparken bu yaklaşımı da somut biçimde hayata geçirmek amacıyla 2015 yılında Borusan Grubu’nda ve Borçelik bünyesinde çalışmalar başlatıldı. “Borusan Eşittir” platformu kapsamında her şirket kendine özel projeler yürütmeye başladı.

## Kerem Çakır

Borçelik Genel Müdürü

### Ekonomik büyüme ve kalkınmanın yolu

**K**adınların ekonomiye katılmadığı, girişimcilik potansiyellerini hayata geçiremediği bir toplumun ekonomik kalkınmada tam potansiyelini gerçekleştiremeyeceğini düşünüyorum. Ekonomik büyümenin ve kalkınmanın yolu kadınları ekonomiye katmaktan geçiyor.

Türkiye’de kadının ekonomik ve sosyal alanda içinde bulunduğu durum, gelişmekte olan bir ülke seviyesinin çok altında, TÜİK raporuna göre Türkiye’de kadınların iş gücüne katılım oranı %33,8 civarında. İstatistikler her ne kadar artışa işaret etse de Türkiye, kadın istihdamında OECD ülkelerinin ortalamasının çok gerisinde yer almakta olduğunu gösteriyor.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmek ve işimizi yaparken bu yaklaşımı da somut biçimde hayata geçirmek amacıyla 2015 yılında Borusan Grubu’nda ve Borçelik bünyesinde çalışmalar başlatıldı. “Borusan Eşittir” platformu kapsamında her şirket kendine özel projeler yürütmeye başladı.

Biz de yaptığımız analizlerde Borçelik’te kadınların yeterince yer almadığı çalışma alanlarını tespit ederek konuyu çok yönlü ve kapsamlı bir şekilde ele almayı amaçladık ve bunu tüm iş problemleri-

rimizde olduğu gibi bir proje ile ele almaya karar verdik.

“Kadına Güç İş Yok” sloganları ile hayata geçirdiğimiz bu projeyle; işgücü piyasasına erişim olanakları artırılmış, statüleri güçlendirilmiş kadınlar ile toplumsal cinsiyet eşitliğinin gelişimine katkı sağlamayı, Borçelik aday havuzunu genişletmeyi ve kurum içi kültürümüzü zenginleştirmeyi hedefledik.

**Kadınların işgücüne katılım oranı % 72,7 düzeyine çıkıyor**

Eğitimin kadın istihdamında çok önemli bir faktör olduğunu, eğitim seviyesi yükseldikçe kadınların





# Yüksek Verimlilik ve İnsan-Makine İş Birliği

## TX2 – İnsanlar için insanlarla verimli bir şekilde çalışır

- Yüksek performanslı kinematik
- Eşsiz ve modüler SiL3/PLe güvenlik fonksiyonları
- Üretim dünyasına tamamen bağlı
- Hassas ortamlara mükemmel şekilde uyarlanmış
- Sürekli güvenilir

Staubli – Experts in Man and Machine

[www.staubli.com](http://www.staubli.com)



FAST MOVING TECHNOLOGY

# STÄUBLI

işgücüne daha fazla katıldıklarını tespit ederek görmekteyiz. Yine TÜİK verilerine göre okur-yazar olmayan kadınların işgücüne katılım oranı % 15,9 iken yükseköğretim mezunu kadınların işgücüne katılım oranı % 72,7 düzeyine çıkıyor. Günümüzün teknolojisi ve iş araçlarıyla, yeterli eğitimi alan herkes her işi yapabilir.

Bugün kadınların az görüldüğü bütün sektörlerin bu konuda bir uyanış ve farkındalık içinde olmaları gerektiğine inanıyoruz. Borçelik olarak çelik sektöründe bu yolu açan öncü bir şirket olmaktan gurur duyuyoruz.

Türkiye'nin kalkınması ve refahı için, Türkiye'nin geleceği için kadınların toplumsal konumunu erkeklerle eşit düzeye getirmeliyiz.

### İş hayatındaki kadınlara öneriler

Hangi alanda olursa olsun işinizi yaparken özgüven ve inanç çok önemli. Her zaman şuna inanıyorum “bir şeyi çok istersen yaparsın. Tabii ki bunun bir bedeli oluyor. Çok çalışmak, düşmekten korkmadan, kim ne der diye düşünmeden, yılmadan ama evrensel değerlerden de vazgeçmeden yola devam etmek gerekiyor. Başarı önce çok istemekle ve azmetmekle başlıyor sonra taşlar birer birer yerine oturuyor. Kadınların potansiyellerini ve güçlerini yabana atmaması gerekiyor. Kendi değerlerini bilsinler ve bunu takdir eden işveren ile çalışsınlar

## Önce Biz Üzerimize Düşeni Yapmalıyız!

### Serpil İşler

Orçunpres Kalite Sistem Yöneticisi

#### İş yaşamında kadının yeri

**T**oplumsal refahı etkileyen cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesine dair uğraşlar, istihdam sorunundan etkilenen kadın işgücünün çalışma hayatına dahil edilmesi toplumsal kalkınmada önemli bir etkidir. O nedenle günümüzde kadın işgücünün yapısı ve kadın istihdamının önemi artmaktadır. Medeni durum, eşin eğitim düzeyi, ekonomik durum ve çocuk sayısı kadınlarımızın iş gücüne katılmalarında önemli etken ama eğitim seviyesi yükseldikçe kadınlarımızın iş gücüne katılım konusunda daha istekli hale geldiğini görüyoruz. Toplumda ve siyasal yapıda yaşanan değişimler kadını ikincil bir varlık statüsünden çıkarmış dış dünyaya açılan modern ve çağdaş Türk Kadını yaratmıştır. Böylelikle kadınlarımız erkekler tarafından yapılabirliği düşünülen mesleklere yönelmiştir.

#### Kadın istihdamının artırılması

Sürdürülebilir büyüme ve kalkınma ülkemizin temel amaçları arasındadır dolayısıyla kalkınmanın sürdürülebilmesi ve ekonomik büyümeyi sağlayabilmek gibi benzer amaçlar önem arz ettiğinden, bunları sağlamak için insan kaynaklarına yatırım yapmak şarttır. Ekonomik



kalkınmada insan vazgeçilmez bir unsur olduğuna göre mücadeleci, ilerlemeci ve çağdaş Türk Kadını olmadan kalkınmayı sağlamak mümkün değildir.

### İş hayatındaki kadınlara öneriler

Kadınlarımızın eğitimi, çağdaşlaştırılması, kendi hayatları hakkında düşüncelerini rahatlıkla belirtebilmesi, bir konu hakkında tartışabilmesi ve işgücüne katılımları yani kadınlarımızın konumunun güçlendirilmesi, üzerinde durulması gereken en önemli faktörlerdir. Ama önce biz üzerimize düşeni yapmalıyız! Sorumluluklarımızın ve haklarımızın tam bilincine vararak hiç bir gücün müdahalesine izin vermemeliyiz. Kızlarımızın hayatına, ruhuna, yüreğine kalbimizle tüm samimiyetimizle dokunmalıyız. Okutmalıyız, okutmalıyız ki parlak bir gelecekleri ve kimseye bağlı kalmadan ekonomik özgürlüklerini sağlasınlar. Ve unutmayalım ki, Türk kadını özgüvenli durursa hayata karşı, çocukları da özgüvenli olacaktır.

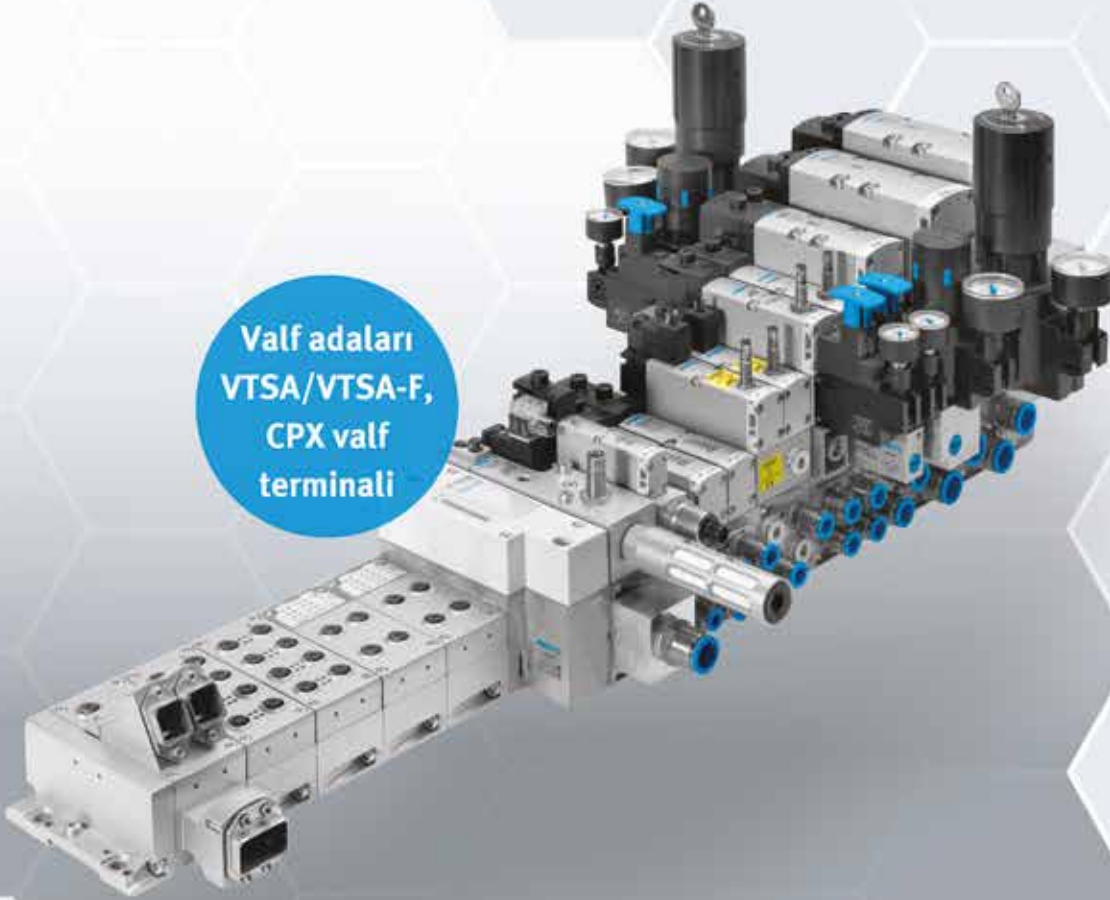


# Dijitalleşin. Şimdi!

Endüstri 4.0 geçişi için ideal.

## FESTO

Valf adaları  
VTSA/VTSA-F,  
CPX valf  
terminali



PROFI  
NET  
PROFI  
BUS

EtherCAT

sercos  
the automation bus

EtherNet/IP

ETHERNET  
POWERLINK

Modbus TCP

CODESYS  
CODESYS V3  
Opsiyonel olarak OPC-UA  
Endüstri 4.0 için

CANopen

CC-Link

Yüksek hedefleriniz mi var?  
Daha fazla şeye erişmek istiyorsunuz.  
Size yeni perspektifler gösteriyoruz.

→ WE ARE THE ENGINEERS  
OF PRODUCTIVITY.

### Proses ve fabrika otomasyonunda uzman

Festo, akışkan ve hareket konusundaki dünya çapında uzmanlığı ile, VOFA kontrol bloğu ile donatılmış CPX modüler terminali ve VTSA valf adası ile sistem otomasyonunuza tek elden çözüm üretiyor. ISO standartlarında VTSA valf adası, yalnızca pnömatik ve elektriği CPX modüler terminal ile bir araya getirmekle kalmaz, aynı zamanda tam bir sistem çözümüne kadar genişletilebilir. IP65 koruma sınıfına sahip olan CPX, elektropnömatik konseptinde standart I/O modüllerinden, Profisafe ve hızlı sensör girişine kadar tüm beklentileri karşılamakta. CPX farklı uygulamalarda makine ve tesis emniyeti ve riskli alanlarda güvenli çözümler için MS6-SV valf serisi entegre edilebilir.



☎ 444 1 378  
www.festo.com.tr

# İş Hayatının Rol Modelleri: Kadın Çalışanlar

**Canel Otomotiv olarak beyaz yaka içerisinde kadın çalışan oranı %21, mavi yaka dikkate alındığında %14, yönetim seviyesinde ise; müdürler içerisinde %16 ve yönetici/şef seviyesinde ise %36 oranındadır. Canel Otomotiv olarak özellikle yönetim seviyesinde Türkiye ortalamasının üzerinde olduğumuzu söyleyebiliriz, elbette daha alınacak çok yolumuz var.**

## Umut Özdeş

**Canel Otomotiv  
Genel Müdürü**

**H**epimizin bildiği ama gerçekten ne anlama geldiğinin farkında olmadığımız bir gerçeği yani 7,5 milyarı geçen dünya nüfusunun yarısının kadın olduğunu hatırlatarak başlamak istiyorum.

7,5 milyar insan nasıl yaşamı bir bütün olarak birlikte paylaşıyor, diğer bir deyiş ile yaşadığımız her türlü zorluk ve sınamaya birlikte göğüs geriyor ve güzellikleri birlikte yaşıyorsak, iş hayatımız da yaşamımızın en önemli parçası olarak kadınlarla ortak paylaşılmalıdır, doğal olanı budur.

Ülkemizde 15 yaş üstü yaklaşık 29 milyon erkek, 30 milyon kadın var ve iş gücüne katılım erkeklerde %70-75 aralığında iken kadınlarda bu oran maalesef sadece %30-35 bandında seyrediyor. ILO verilerine göre ise Türkiye, OECD ülkeleri arasında kadınların iş gücüne katılım oranında maalesef listenin en alt sırasında yer alıyor.

Elbette toplumsal farklılıklar, kültürel kodlar, demografik ve coğrafi farklılıklar, ekonomik büyüklük, iş kollarının çeşitliliği gibi artırılacak birçok ve karmaşık parametreden etkilenen bir denklemden bahsediyoruz, kolay değil. Ayrıca açıkça ifade edelim ki kadınların iş hayatında yeterince temsil edilememesi sadece ülkemizde ya da sanıldığı gibi belli

toplumlara özel değil, dünyanın genel bir problemidir. Görece iyi olmakla birlikte batılı kültürlerde bile kadın, çalışma alanında hem sayısal olarak yeterli rol alamıyor hem de anketlerde kendine adil ve eşit davranıldığını hissetmediğini açıkça ifade ediyor.

Ülkemizde özellikle otomotiv sanayinde yaşanan yetmiş ve yetenekli çalışan krizinin aşılması için kadın nüfusunun gücünün kullanıma ihtiyacının altını çizmek isterim. Ülkemizin sosyo-ekonomik gelişimi için de kadın istihdam oranının artırılması ayrıca bir zorunluluktur.

Bu amaçla eğitimden devlet politikalarına, çalışma koşullarından yasal destekler ve kota taleplerine, kültürel dönüşümden ekonomik özgürlüğe kadar birçok başlık uzun uzun tartışılabilir elbette, ancak benim önemli gördüğüm ve katalizör görevi görecek olduğuna inandığım ana başlık “rol model” olabilecek kadın çalışanların, liderlerin, yöneticilerin sayısının artması ve hem erkeklerle hem de kadınlara örnek olmaları gerektiridir. Kafalarımızdaki duvarları yıkmak ve iş hayatındaki cam tavanları kırmak gibi hem erkekler hem de kadınlar olarak ortak bir görevimiz var, unutmayalım.

Bu nedenle bir erkek olarak konuya bakışımı ifade ettikten sonra Canel Otomotiv'deki kadın etkisini gösteren sayıları paylaşıp hemen ardından sözü, şirketimizdeki kadın çalışanlarımıza yani rol modellerimize bırakmak istiyorum.

Kadınların çalışma hayatında olması aslında “çeşitlilik ve farklılık” olarak ifade edebileceğimiz bir üst kümenin parçasıdır. Canel Otomotiv'in vizyon/ misyon belgesinde değerlerini ifade eden cümleye bakarsanız “çeşitliliğin getirdiği zenginliğe inanan” ibaresini görebilirsiniz ki çeşitlilikle aynı zamanda kadın çalışan istihdamını ifade etmektedir.





# 40 yıllık tecrübe ile güçlenen yüksek kalite

High quality powered by  
40 years experience



NESAN Otomotiv A.Ş.

İbrahim Turan Caddesi No:170 35470 Menderes / İZMİR

T: +90 232 782 56 00 (pbx) F: +90 232 782 45 91

E: info@nesan.com.tr

[nesan.com.tr](http://nesan.com.tr)



**NESAN®**





## Gökben Yalta

**Canel Otomotiv  
Kalite Müdürü**

**G**eçtiğimiz yüzyıllarda yalnızca iş yaşamında değil sosyal hayatta da erkek egemen bir dünyada yaşandığı yadsınamaz bir gerçek. Bu durum 20. yüzyılın sonlarından başlayarak, bilgi çağı olan 21. yüzyıl ile değişip kadınların da ön plana çıkma-ya başladığı bir tabloya dönüştü. Ancak yeterli olmadığı görülüyor. Çünkü 2018 yılı TÜİK verilerine bakıldığında erkeklerde iş gücüne katılma oranı %72,1 iken kadınlarda bu oran %33,8 bandında kalmış durumda.

Kadınları iş hayatında geri planda bırakan birden çok ön yargılı durum söz konusu. Özellikle en çok “yapabilir mi” gibi şüpheli yaklaşımlar karşılarına çıkıyor. Fakat farkında olunmayan gerçek ise ilk doğduğumuz andan itibaren bir kadın tarafından kucaklandığımız. Bir insan yetiştirirken daha çok emeği olan kadının, mekanik işler için bu sorularla karşılaşması düşünüldüğünde anlamsız geliyor.

Her zaman iş hayatında başarının kadın – erkek ayrımından değil kişinin performansından geldiğine inanıyorum. Bununla birlikte kadınların sahip olduğu; duygusal zeka, iletişim yeteneği ve bu doğrultuda takım çalışmasına yatkınlık bizleri başarıya daha kolay ulaştırıyor. Bunun farkına varan şirketlerin kadın istihdamını arttırmaya yönelik çalışmaları hızlandırdığını gözlemleyebiliyoruz.

Ekip olabilmenin farkındalığıyla, iş kolu ayırt etmeden ve pes etmeden çalışıldığında elde edilecek başarının hiç kimse için sürpriz olmayacağına inanıyorum ve tüm ekibimizle bu doğrultuda üretmeye devam ediyoruz.



## Yasemin Yeşilova

**Canel Otomotiv  
Stratejik ve Seri Parça Satınalma Yöneticisi**

**C**anel Otomotiv’de gerek beyaz yaka gerek mavi yaka olarak çalışan kadın oranı şirketimizi özel kılan değerlerden bir tanesi. Özellikle bir otomotiv işletmesinde kadın çalışan oranının yüksek olması ve şirketi ileriye taşıyan güçlerden birinin “kadın” olması oldukça sevindirici.

Otomotiv sektöründe yöneticilik yapan bir kadın olarak şunu rahatlıkla dile getirebilirim ki her alanda etkin ve başarılı olmak bizlerin elinde. Beraber çalıştığım bölüm arkadaşlarım ile edindiğimiz başarıların hemen hemen hepsi iyi iletişim, iyi iş birliği, ortak hedef bilinci ve tabii ki olmazsa olmaz çok çalışmak ile edinildi. Ekip ruhu/ takım çalışması gibi kavramların sıkça altının çizildiği güncel ve modern çalışma prensiplerinde en önemli girdilerden biri “çeşitliliğin getirdiği zenginlik”tir. Bu bağlamda biz kadınlar farklı bakış açımızla, titiz yaklaşımımızla ve çözüm odaklı düşünce yapımızla bu zenginliği oluşturan önemli varlıklardanız ve bunun bilinci ile şirketimize ve toplumumuza değer katmaya devam edeceğiz.



# EKU



SINCE 1962

YOUR BEST  
FRIEND IN SECURITY

auto  
mechanika  
HALL 7  
B 215



EKU FREN ve DÖKÜM SANAYİ A.Ş.

TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi 1. Cadde No:13 41420 Çayırova - Kocaeli - Türkiye

P: +90 262 658 10 10 | F: +90 262 658 10 00 | [eku@eku.com.tr](mailto:eku@eku.com.tr) | [www.eku.com.tr](http://www.eku.com.tr)

**TUV**  
THÜRINGEN  
ISO 14001:2004  
OHSAS 18001:2007  
ISO 50001:2011

**CE**  
ISO/TS 16949:2009  
ISO 9001:2009  
TS 150/IEC 27001:2013



# Dayatmaları Kabul Etmeden, Gelişmeye Açık Olmalı

**Zayıf kasları güçlendirmeye çalışmaktansa kadın da zaten var olan daha güçlü kaslar olan kadının yüzyıllardır geliştirdiği arabulucu, çözüm odaklı, pratik, aynı anda farklı işlere odaklanabilme becerilerini iş yaşamında da kullanabilmesini sağlayan işletmelerdeki farklılıkları açıkça görebiliyoruz.**

## İşıl Yöndem Pelteci

Eko Endüstri

Ticaret ve İş Geliştirme Müdürü

**G**eçmişte kadınlar iş dünyasında kariyer yapabilmek için bizler gibi erkeklerle eşdeğer eğitim alma imkânına sahip değildi. Bugün itibarıyla eğitim ve finansal kaynaklara ulaşmak açısından daha şanslıyız. Bir de tabii teknoloji çağında olmanın da avantajıyla bilgiye çok hızlı ulaşabiliyoruz. Koşullar geçmişe göre daha eşdeğer olsa da kültürel devrimin geçirmek için bir kuşağın daha değişmesi gerekiyor. Erkek ile gün içerisinde aynı eforu, emeği sarf etse de bir çok kadın için mesai sonrası, bir başka mesai başlıyor. Ve kadın olmanın bir diğer karşılığı olan “anne” olmanın da sorumluluklarını bu arada kadınların çoğu zaman tek başına taşıması bekleniyor. Anne olan çoğu çalışan kadın yaz tatilinde çocuklarını ne yapacağını düşünüyor; kimi büyüklere bırakıyor, kimi uzun izinler kullanıyor, kimi de farklı alternatifler geliştiriyor. Kadının iş yaşamında varlığının en az erkekler kadar olmasını sağlamak için öncelikle yasalar çerçevesinde sorumluluklar eş olarak paylaştırılmalı ve eğitim sistemine kadar bir çok sistem yaşanan yüzyıla uygun bir şekle dönüştürülmeli.

Bu nokta da sanırım hepimizin Ata'mızın şu sözünü hatırlaması ve buna göre ülke olarak aksiyon planlarımızı belirlememiz gerekiyor; “Bir toplum, bir millet, erkek ve kadın denilen iki cins insandan meydana gelir. Mümkün müdür ki bir topluluğun yarısı topraklara zincirlerle bağlı

kaldıkça diğer kısmı göklere yükselebilir?” Dolayısıyla toplumumuzun kalkınma ivmesinin artması için çalışan kadınların daha çok desteklenmesi gerekir. Bugün Anadolu'da büyük firmaların yöneticilerine baktığımızda istastiki olarak erkek egemen yönetici oluşu ast-üst ilişkisinde kadını toplum olarak hala kabullenmekte zorluk yaşadığımızı gösteriyor.

Özellikle ağır sanayi, maden, metal işleri gibi sektörler de kadın olarak kendinizi kabul ettirmek nispeten daha zor, kabul ettirmek içinse kadınların da aslında biraz “erkek davranış modelinde” olmaları bekleniyor. Oysa ki zayıf kasları güçlendirmeye çalışmaktansa kadın da zaten var olan daha güçlü kaslar olan kadının yüzyıllardır geliştirdiği arabulucu, çözüm odaklı, pratik, aynı anda farklı işlere odaklanabilme becerilerini iş yaşamında da kullanabilmesini sağlayan işletmelerdeki farklılıkları açıkça görebiliyoruz. Bu nokta da önce biz kadınların kendimize inanmamız ve dayatmaları kabul etmeden gelişmeye açık olmamız ve inşa edeceğimiz başarıları devredebilecek, aktarabilecek kadar eğitilmiş olmamız gerekli.

*Orta Doğu Teknik Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliğinden 2009 yılında mezun olduktan sonra aynı yıl aile şirketimiz olan EkoEndustri Ltd Sti'de ikinci kuşağın ilk temsilcisi olarak çalışmaya başladım. Dört ortaklı yapı da en büyük zorluk ikinci kuşağın gelişine hazırlık yapılmamış olmasıydı. Bu nedenle ilk iş aile anayasasında uzlaşmak oldu. Aile anayasasından sonra firmadaki pozisyonum ve ikinci kuşak olarak yetkilerimiz daha kesin çizgilerle çizildiğinden o günden beri kurumsallaşma adına çok büyük mesafeler kaydettik. Bugün toplam satışımızın %70'ini ihracat oluştururken iş modelimizi tamamen B2B olarak kurguladık ve müşterilerimizle iş ortağı/partner üretici modelini oluşturduk. Bugün aile büyüklerimiz hisselerini tamamen ikinci kuşağa devretmiş durumda ve bayrağı daha ileri taşımak için kurumsal ama proaktif bir yapı da hızla büyütüyoruz. Şirketimiz de bugün itibarıyla Yönetim Kurulu üyesi ve İş Geliştirme Müdürü olarak görev yapmaktayım. Bu arada iki oğluma da vakit ayırıp onlar için iyi, eğlenceli, öğretici ve eğitici bir anne olmaya çalışıyorum.*





# Teknik Kimya

adding value to all  
we touch



- Poliüretan hammaddeler için sıvı renklendiriciler
- Poliüretan sistemler için su ve solvent bazlı kalıp içi boyalar
- Poliüretan yüzeyler için boyalar ve vernikler
- Poliüretan sistemler için su ve solvent bazlı kalıp ayırıcılar
- Kalıp temizleyiciler ve kalıp alıştırıcılar

- Pigment pastes for the coloration of polyurethane systems
- Water and solvent based in mold coatings for polyurethane systems
- Paints and varnishes for polyurethane materials
- Water and solvent based release agents for polyurethane systems
- Mold cleaners and mold pre preparing products

**354. Ar-Ge Merkezi**

[www.teknikkim.com.tr](http://www.teknikkim.com.tr) | [www.teknikkim.net](http://www.teknikkim.net)  
[info@teknikkim.com.tr](mailto:info@teknikkim.com.tr)

**TeknikKimya**  
Performance Chemicals

# Kadınlar, Yeni Nesillere İlham Kaynağı Olacak

**Mavi yakadan mühendislik ve üst yönetime kadar erkeklerin baskın olduğu kabul edilen mesleklerde algıları yıkıyor ve kadınlarımızı bu alanlarda istihdam ediyoruz.**

## Ajda Ayvat

**Standard Profil  
İK'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı**

### İş yaşamında kadının yeri

**K**adınların eğitime, çalışma hayatına ve sosyal hayata katılımını destekleyecek ve sürdürülebilir kılacak yaklaşımların gerekli olduğuna inanıyorum. Standard Profil Grubu olarak, otomotiv yan sanayi gibi bir sektörde kadınlarımızı istihdam etmeye ve iş hayatına erişimlerini daha kolay hale getirmeye özen gösteriyoruz. 2018'deki son rakamlarımıza göre toplam çalışan sayımız 7775, toplam kadın çalışan sayımız 2488 ve kadın yönetici sayımız ise 41'e ulaştı. Dünyanın dört bir yanına dağılmış çeşitli ve renkli bir aile olarak, bulunduğumuz endüstrinin ortalamasının çok üstünde kadın çalışan oranına sahip olmaktan gurur duyuyoruz.

Ülkemizde ekonomide ve sosyal yaşamda sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması, toplam nüfusun yarısını oluşturan kadınlarla mümkündür. Cinsiyet eşitliğini yaşamın tüm alanlarında mümkün kılmak ülkemizin sosyo-ekonomik kalkınması için elzemdir. Bu doğrultuda Standard Profil olarak meslekleri kadın erkek işi diye ayırmıyo-

ruz. Mavi yakadan mühendislik ve üst yönetime kadar erkeklerin baskın olduğu kabul edilen mesleklerde algıları yıkıyor ve kadınlarımızı bu alanlarda istihdam ederek ülkemizin hem sosyal hem ekonomik kalkınmasına destek oluyoruz.

İş hayatındaki kadınlar, hali hazırda pek çok toplumsal engeli aşmış ve başarıya ulaşmıştır benim nezdimde. Kendilerine güvenen ve iş hayatına aktif olarak katılarak hem kendi hem ülkemizin sosyo-ekonomik gelişimine destek olan cesur kadınlarımıza önerim, azim ve kararlılıkla başarıya odaklanmaya ve gelecek nesillere ilham kaynağı olmaya devam etmeleri yönünde olur. Aynı zamanda iş hayatının eril ortamında kendi özlelerinden ayrılmadan otantik olmalarını öneririm.

### Ajda Ayvat'ın ilham aldığı kadınlar

Farklı meslek gruplarından ilham perim diyebileceğim kadınlar var. Bu kadınların arasında göğsümüzü her daim kabartan Vakıfbank kadın voleybol takımının oyuncularını da buluyoruz.

Türk kadın tasarımcıları da kişisel olarak ilgiyle ve hayranlıkla takip ediyorum. Örneğin mücevher tasarımcısı Milka Karaağaçlı'nın başarılarından feyz alıyorum. Yine kişisel gelişim yolculuğumda ilham aldığım bir diğer kadın ise Pema Chödrön.

*Boğaziçi Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik bölümünün 1990 mezunlarındanım. Ocak 2017'den bu yana Standard Profil Grubu'nda İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almaktayım. Bundan önce ise Goodyear, BASF Türk Kimya, SAP ve Hewlett Packard gibi şirketlerde iş tecrübelerim bulunuyor. Kişisel ilgi alanlarım doğa yürüyüşleri, yoga ve meditasyon diyebilirim.*







**Türkiye'nin Nycote® lisansörü**

**Soğuk dövme parça ve somun üretiminde  
yüksek tecrübe ve sürdürülebilir kalite**





# Eğitilmiş Kadınların İş Gücüne Katılımı Daha Yüksek

**Şirketimizde 2017 yılında toplam çalışan sayımız 441, kadın çalışan sayımız 64, toplam yönetici sayımız 32, kadın yönetici sayımız da 9'du, 2019 yılında ise toplam çalışan sayımız 500'e ulaşırken, kadın çalışan sayımız 68, toplam yönetici sayımız 35 ve kadın yönetici sayımız 10 oldu.**

## İskender Ulusay

Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı

**T**arihsel sürece baktığımızda, kadınların iş gücüne katılımı hep var olmuştur. Geçmişteki endüstri toplumunda iş yaşamında daha çok erkek egemen bir kültür hakimken, 21. yüzyıla birlikte karşımıza çıkan bilgi toplumunda ise kadınlar artık çok daha fazla ön plana çıkmaktadır.

Bu noktada kadınların iş yaşamındaki yerinin, son yıllarda daha da arttığını görüyoruz. Neticede hem toplum açısından hem de şirketler açısından baktığımızda, değer yaratan en önemli kaynak, kuşkusuz bilgi ve deneyim olarak karşımıza çıkıyor.

Bilgiyi doğru kullanan, değer üretmesini bilen, sorumluluk alan, kendini geliştirmeyi başarmış, yenilikçi yaklaşım sergileyen herkesin, kadın veya erkek ayrımı olmaksızın gerek iş dünyasında gerekse de sosyal hayatta ön plana çıkmayı başardığını görmekteyiz.

Tabii küreselleşme ile birlikte rekabet her alanda kendini yoğun bir şekilde hissettiriyor. Bu rekabette bilginin en önemli güç unsurlarından biri haline geldiğini düşünürsek, ülkemizde ortalama yüzde 70 erkek ve yüzde 30 kadın olarak gördüğümüz işgücüne katılım düzeyinde, eğitim gerçeği bir kez daha karşımıza çıkıyor.

Öyle ki eğitilmiş kadınların, iş gücüne katılma oranının çok daha yüksek olduğunu görmekteyiz. Bu gerçekten hareketle, kadınlara fırsat eşitliğinin sağlandığı, kadın girişimciliğinin ve kadın istihdamının önünü açan uygulamaların hayata geçirildiği toplumlarda, kadınların başarı çıtalarının da her geçen gün yükseldiği görülmektedir.

Ülkemizde de son yıllarda, devletimizin bu yöndeki teşvikleri ve kadın girişimciliğinin önünü açan kapsamlı uygulamaları sayesinde, kadınların iş dünyasında daha

aktif bir şekilde yer almaları sağlandı. Bu tür adımların artması, ülkemizin geleceği açısından son derece önemli.

2019 yılında ise toplam çalışan sayımız 500'e ulaşırken, kadın çalışan sayımız 68, toplam yönetici sayımız 35 ve kadın yönetici sayımız 10 oldu.

Bunun yanında, iş hayatındaki kadınlara verebileceğim en önemli tavsiye, cesaretli olmalarıdır. Hayalleri varsa ve bunu yapabileceklerine inanıyorlarsa, hedeflerine doğru kararlı bir şekilde yürümeye devam etmelidir. Kendilerine sunulan imkânların dışında, farklı bir şeyler ortaya koyabilme yönünde eğilimleri de mutlaka olmalı.

İçerisinde yaşadığı topluma ve çalıştığı kuruma değer katmayı başarabilen, sektörde gelişim ve yenilik odaklı çalışmalar yürütebilen, vizyonunu daima geniş tutan, sorumluluk almaktan kaçınmayan kadınların, başarıya ulaşmaması için hiçbir engel olmadığına inanıyorum.

Öte yandan, Aktaş Holding olarak da 'en değerli kaynağımız' olarak gördüğümüz insan kaynağında, kadın istihdamına çok önem veriyoruz. Dünya genelindeki fabrikalarımızda, kadın çalışan oranına azami özen göstermekteyiz.

Şirketimizde 2017 yılında toplam çalışan sayımız 441, kadın çalışan sayımız 64, toplam yönetici sayımız 32, kadın yönetici sayımız da 9'du, 2019 yılında ise toplam çalışan sayımız 500'e ulaşırken, kadın çalışan sayımız 68, toplam yönetici sayımız 35 ve kadın yönetici sayımız 10 oldu.

Bu konuda emeğin ve iş gücünün cinsiyetinin olmadığı anlayışını benimsiyor, kadın ve erkek çalışanlarımız için eşit fırsatlar uyguluyoruz. Üst yönetimimiz, kadınların iş hayatında daha aktif olması ve hem iş yönetici pozisyonlarında da sorumluluk üstlenmesi çalışmalarına tam destek vermektedir. Ayrıca şirket olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğinin tüm toplum nezdinde yaygınlaştırılması adına da çalışmalar yürütüyoruz.

# MOTORUN KALBİNE GİRDİK

En kritik dövme  
parçaları; krank mili,  
biyel kolu ve  
çelik pistonunu  
üretiyoruz.



# Çalışan Kadın Üretimin Kalitesini Yükseltiyor

**2025'e kadar toplumsal cinsiyet eşitliği sağlanırsa; dünya ekonomisine 12 trilyon dolarlık katkı gerçekleşecek ve Türkiye'nin kalkınmak için mevcut kadın potansiyelini değerlendirmesi gerekecek.**

## Janset Beklen

**Coşkunöz Holding  
Kurumsal İletişim Kısım Müdürü**

### Kadınlar hem iş hem de ev sorumluluğu üstleniyor

**K**adınların iş gücüne katılımı, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesinin yanı sıra ekonomik büyümenin de önemli bir unsuru. Kadınların iş yaşamındaki etkinliğinin tüm sektörler adına güçlendirici ve geliştirici bir etkisi olduğuna inanıyoruz. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nun 2017 verilerine göre; Türkiye'de kadın istihdam oranının arttığı ancak orta ve üst düzey kadın yönetici sayısında paralel bir artış görülmediği dikkat çekiyor. ILO verileri değerlendirildiğinde kadın istihdamı artarken kadınların hem iş hem ev sorumluluğunu üstlendiği belirtiliyor. Kadınlar kariyer yolculuğunda ev ve iş dengesini kurmakta ilgili desteği alamadığında iş hayatını aktif sürdürmekle yetiniyor, hayatından yükselme planlarını çıkarıyor.

### Sektörde çalışan kadın oranı yüzde 25

Sürdürülebilir bir kalkınma gerçekleştirilebilmesi, insan haklarına saygılı ve farklılıkları değerlendirebilen, eşitli-

ğe önem gösteren bir toplum olmamıza bağlıdır. Çağdaş toplum yapısına ulaşmanın kadının eğitimi ve istihdamı ile mümkün olacağı inancındayız. Otomotiv sektörünü değerlendirdiğimizde ise çalışan kadın sayısının artması beraberinde üretimin kalitesini de yükseltecektir.

ODD'nin son verilerine göre; otomotiv sektöründe çalışan kadın sayısı yüzde 25'e yükselmiştir. 2025'e kadar toplumsal cinsiyet eşitliği sağlanırsa; dünya ekonomisine 12 trilyon dolarlık katkı gerçekleşecek ve Türkiye'nin kalkınmak için mevcut kadın potansiyelini değerlendirmesi gerekecek.

### Çalışan kadının artması bizlerin önceliği olmalı

Kadın yönetici olarak, topluma yön veren güçlü rolümüze inanıyor ve her zaman azimle ilerlemek gerektiğini biliyor ve tüm kadınlardan da bu yönde çalışmalarını arzu ediyorum. Türkiye'de çalışan ve üreten kadın oranının artması biz kadınların önceliği olmalıdır.

Biz WEPS imzacısı olarak da kadınlara verdiğimiz önemi bir kez daha göstermiş bulunuyoruz. Coşkunöz Holding olarak, bu anlamda kadınların yaşamın her alanına katılımını destekleyen UN Women'in çalışmalarını yürüttüğü Bursa Kadını Güçlendirme platformunda da her zaman aktif konumda yer alıyoruz.

*Eğitimimi İstanbul Kültür Üniversitesi İletişim Sanatları Bölümü'nde tamamladıktan sonra Torunlar GYO – Korupark AVM'de pazarlama iletişimi alanında görevler üstlendim. Yüksek lisans eğitimimi Uludağ Üniversitesi Sosyoloji bölümünde tamamlamamın ardından, yerel bir işletme modeli kurgulayarak bir start-up büyüttüm ve yönettim. 2017 yılından bu yana Bursa sanayisinde marka iletişimi üzerine çalışıyor, Coşkunöz Holding'de de 2018'den bu yana Kurumsal İletişim Kısım Müdürü olarak görevimi sürdürmekteyim.*



# Türkiye'deki ISIL İŞLEM Ortağınız...

"Yenilenmiş son teknoloji ısıtma fırınlarımız ve artan kapasitelerimizle hizmetinizdeyiz."

"Our enhanced high-tech heat treatment furnaces and increased capacities are at your service."



## HİZMETLERİMİZ | Our Heat Treatment Service in Turkey

### ■ VAKUM ALTINDA SERT LEHİMLEME(Brazing)

Vacuum Brazing

### ■ VAKUM ALTINDA SERTLEŞTİRME

Vacuum Hardening

### ■ VAKUM ALTINDA YAŞLANDIRMA

Vacuum Aging

### ■ CORR - I - DUR ®

CORR-I-DUR ®

### ■ ARCOR ®

ARCOR ®

### ■ NİTRASYON / NİTROKARBÜRİZASYON

Nitriding / Nitrocarburizing

### ■ KARBONİTRASYON

Carbonitriding

### ■ SEMENTASYON

Carburising

### ■ ISLAH

Hardening & Tempering

### ■ NORMALİZASYON

Normalizing

### ■ İZOTERMAL TAVLAMA

Isothermal Annealing

### ■ GERİLİM GİDERME

Stress Relieving

### ■ SIFIRALTI İŞLEMİ

Sub-zero Treatment

### ■ İNDÜKSİYON

Induction Hardening

AMS 2759, AMS-H-6875, TPS 382

STA 100-81-40 Standartlarında Isıl İşlem Yapıyoruz.

**Türkiye'nin AS/EN 9100 D Havacılık  
Kalite Belgesine Sahip Tek Isıl İşlemcisiyiz**



**Bodycote İstaş Isıl İşlem Sanayi ve Ticaret A.Ş.**

**Merkez:** Kemalpaşa OSB, İzmir Kemalpaşa Asfaltı No:17/1 Kemalpaşa / İZMİR

Tel: +90 232 877 03 00 Faks: +90 232 877 03 01

www.bodycote.com e-mail: info-tr@bodycote.com

## FABRİKALARIMIZ

■ GEBZE  
AS/EN9100D

■ İZMİR  
IATF 16949

■ BURSA  
IATF 16949

**Bodycote  
İSTAŞ**

# Eğitim, Kadının Özgüvenini Artırıyor

**Yakın gelecekte kadınların eğitim oranındaki artışı, kadınların özgüvenlerinin artışına etki ederek, sektörler arası hareket alanlarını genişletecek bu da otomatik olarak iş gücüne katılımı artıracaktır.**

## Seda Ece Hekimoğlu

**Bant Boru İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre  
Takım Lideri**



**i**şe alım süreci, ücret eşitliği, işe yerleştirilme sürecinde yaşanan cinsiyet ayrımları ile birlikte, kadının anelik rolü, ev işleri ve diğer ailevi yükümlülüklerin kadının üzerinde kazınmış bir görev tanımı olarak yaşandığı toplumumuzda, iş ve özel hayat dengesindeki en ufak bir bozulma sebebi iş hayatında kadın istihdamında caydırıcı etkiler yarattığını düşünüyorum.

Özellikle anne olan bir kadının iş hayatında tutunabilmesine ve yükselebilmesine yardımcı olabilecek kreş gibi destek hizmetlerin yasalar çerçevesinden öne geçmediği ve zayıf olduğunu düşünüyorum.

Bununla birlikte sosyal sorumluluk projeleri kapsamında erkeklere de “çalışan kadının eşi olabilmek”, “çalışan kadının mutluluk sırlarında erkeğin rolü” gibi başlıklar altında seminerler düzenlenerek bir çocuk yetiştirmede anne ve babanın ortak sorumluluk, yaşam alanlarının ortak kullanım alanı ve aile yükümlülüklerinin ortak sorumlulukta paylaşılması gerektiği ile ilgili seminerler çoğaltılabilir.

Bir iş güvenliği profesyoneli olarak ülkemizde en güzel gelişmelerden bir tanesi 2012 yılından bu yana değişen yasalarla mavi-beyaz ayrımı ve işçi kavramının ortadan kalkması ve herkesin “çalışan” olarak değerlendirilmeye başlanmasıyla birlikte tüm çalışanlara verilen değer için gün geçtikçe artmasıydı.

Bununla birlikte yakın gelecekte kadınların eğitim oranındaki artışı, kadınların özgüvenlerinin artışına etki ederek, sektörler arası hareket alanlarını genişletecek bu da otomatik olarak iş gücüne katılımı artıracaktır. Bu

durumda çalışan istihdamında da cinsiyetçi ayrımlar ortadan kalkacaktır. Kadınların kendini geliştirme, üretme adına yaptıkları ve STK’ların destekleriyle kadınlar emin adımlarla tüm sektörlerde yer alacaktır.

Atatürk’ün “Kadın doğası gereği üretkendir, çalışkandır, hoşgörülüdür, detaycıdır, titizdir, disiplinlerdir,” sözü bu konuyla ilgili düşüncelerin aktarımında kullanılan en güzel sözlerden biridir sanırım.

*2006 yılında Sakarya Üniversitesi Çevre Mühendisliğinden mezun olduktan sonra İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi’nde iş hayatına başladım. 2008 yılında Yeditepe Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Yüksek Lisans programını tamamlayarak, çalıştığım kamu kurumunda her iki mesleğimi de yürütecek pozisyonlarda aktif olarak 8 yıl görev yaptım. 2013 yılında bulunduğum kamu kuruluşundan istifa ederek döküm, tersane, sağlık vb. çeşitli ağır sanayi sektörlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yöneticisi olarak çalıştım. 2016 yılında katıldığım Bant Boru Ailesinde İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Takım Lideri olarak hala görev yapmaktayım. Bir çocuk annesiyim.*



# BIAS TOSB

OTOMOTİV TEST MERKEZİ

## BIAS TOSB OTOMOTİV TEST MERKEZİ

Bias TOSB Otomotiv Test Merkezi, Türkiye'nin en büyük özel test merkezidir. Muhtelif standartlar, normlar ve regülasyonlara uygun şekilde birçok çevresel test, homologasyon test, yorulma test hizmetleri ile saha testleri, ölçüm hizmetleri ile teste yardımcı yan hizmetler verilmektedir.

### TEST HİZMETLERİ

Statik Dayanım  
Komponent Yorulma Testleri  
Dinamik Yol Simülasyonları  
Performans Testleri  
Homologasyon Testleri  
Koltuk Testleri  
ROPS/FOPS Testleri  
Elastomer Parça Testleri  
Çevresel Testler  
Titreşim-Şok Testleri  
Motor Dinamometre Testleri  
Modal Test  
Akustik Ölçümler  
Çekme-Basma-Eğilme-Burma  
SRS Testleri

### SAHA HİZMETLERİ

Yol Datası Toplama  
Araç Enstrümantasyon (analog, digital, CAN)  
PEMS ile Egsoz Emisyon Ölçümü

### YARDIMCI HİZMETLERİMİZ

Bilgisayar Destekli Analiz  
Yol Verisi İşleme  
Hızlandırılmış Test Şartnamesi Geliştirme  
Test Spesifikasyonu Oluşturma  
Test Edilen Parçalarda Ölçüm Hizmetleri  
Test Sırasında Eğitim

**BIAS**  
MÜHENDİSLİK

BIAS - TOSB Otomotiv Test Merkezi,  
TOSB 2. Cadde 17. Sokak, No:2, C Blok  
Şekerpınar - Çayırova  
KOCAELİ-TURKEY

Test Merkezi Web: [www.biaatest.com.tr](http://www.biaatest.com.tr)  
Bias Web: [www.bias.com.tr](http://www.bias.com.tr)  
E-mail: [info@bias.com.tr](mailto:info@bias.com.tr)



İŞ HAYATINDA **KADIN**

Türkiye nüfusunun yüzde 49.8'ini oluşturan kadınların istihdam oranı erkeklerin yarısından az ve kadınlar en çok hizmet sektöründe görev alıyorlar.



İSTİHDAM ORANI

**%28,9**40 MİLYON  
863 BİN 902

KADIN NÜFUSU

41 MİLYON  
139 BİN 980

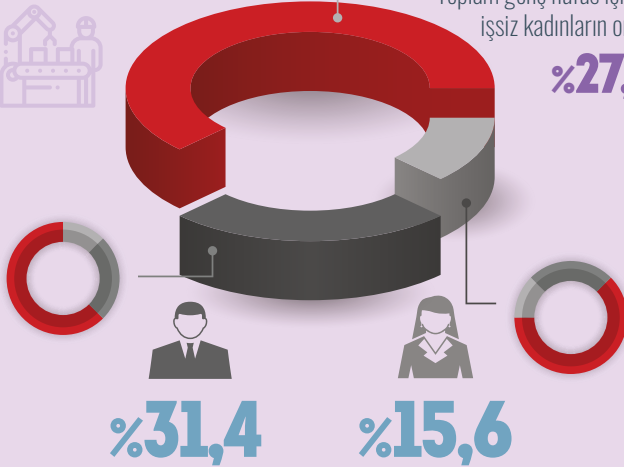
ERKEK NÜFUSU



İSTİHDAM ORANI

**%65,6**

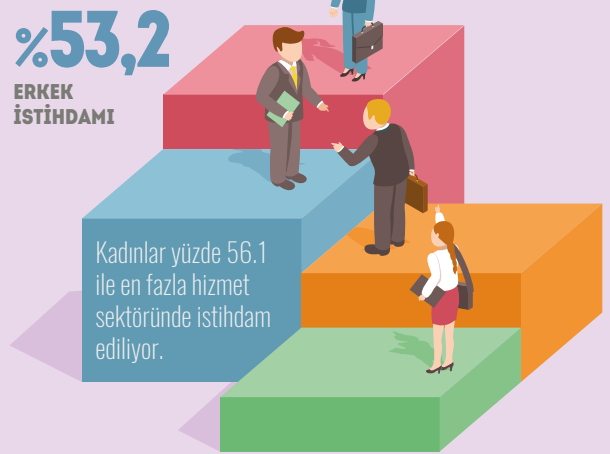
## SANAYİ SEKTÖRÜNDE İSTİHDAM

SANAYİ SEKTÖRÜNDE  
TOPLAM İSTİHDAM ORANI**%26,5**Toplam genç nüfus içinde  
işsiz kadınların oranı**%27,7****%31,4****%15,6**

## HİZMET SEKTÖRÜNDE İSTİHDAM

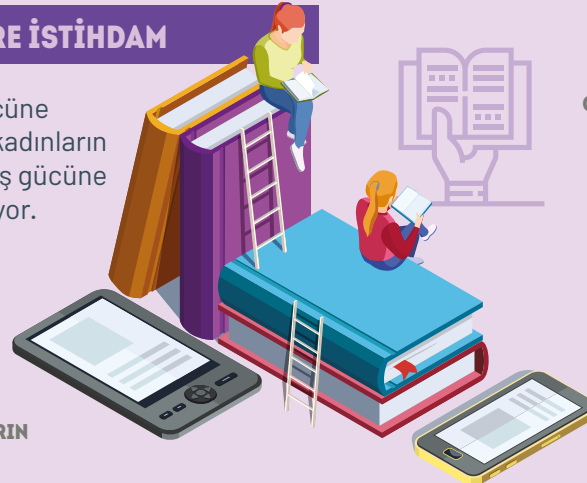
**%54,1**HİZMET SEKTÖRÜNDE  
TOPLAM İSTİHDAM ORANI**%53,2**ERKEK  
İSTİHDAMI**%56,1**

KADIN İSTİHDAMI

Kadınlar yüzde 56.1  
ile en fazla hizmet  
sektöründe istihdam  
ediliyor.

## EĞİTİM DURUMUNA GÖRE İSTİHDAM

Eğitim durumuna göre iş gücüne katılım oranına bakıldığında kadınların eğitim seviyesi yükseldikçe iş gücüne daha fazla katıldıkları görülüyor.

**%72,7**YÜKSEK ÖĞRENİM MEZUNU KADINLARIN  
İŞ GÜCÜNE KATILIM ORANI**%15,9**OKURYAZAR OLMAYAN KADINLARIN  
İŞ GÜCÜNE KATILIM ORANI**%27,7**LİSE ALTI EĞİTİMLİ KADINLARIN  
İŞ GÜCÜNE KATILIM ORANI**%34,3**LİSE MEZUNU KADINLARIN  
İŞ GÜCÜNE KATILIM ORANI

# KÜRESEL İŞ HAYATINDA KADIN

## 2019 YILINDA LİDER KÜRESEL KADINLAR



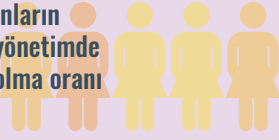
**%87**

Üst yönetimde en az bir kadının çalıştığı işletmelerin oranı

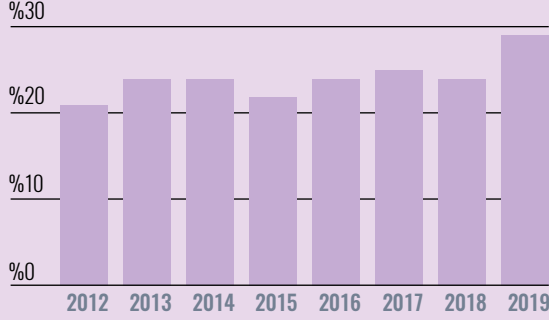


**%29**

Kadınların üst yönetimde var olma oranı



### Üst yönetimde görev yapan kadınların oranı



## ÜST DÜZEY LİDERLERİN KARŞILAŞTIĞI ENGELLER

● Kadın ● Erkek

Temel iş sorumluluklarının yanı sıra boş zaman bulamamak

**%32**

**%33**

Gelişim gerektiren iş fırsatlarına erişim eksikliği

**%27**

**%23**

Ağ oluşturma fırsatlarına erişim

**%26**

**%23**

İş dışındaki sorumlulukların dikkate alınması

**%25**

**%21**

Eğitim ve beceri gelişimine yatırım yapmak istemeyen işverenler

**%19**

**%21**

Eğitim ve beceri gelişimine yatırım yapacak paraya sahip olmamak

**%16**

**%18**

## KÜRESEL KADIN YÖNETİCİLER BELLİ ROLLERDE İLERLEMİYİ DAHA KOLAY İSTİYOR



**%43**

İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ



**%20**

(CMO) PAZARLAMA MÜDÜRÜ



**%16**

(CIO) BİLGİ SİSTEMLERİ MÜDÜRÜ



**%15**

(CEO) İCRA KURULU BAŞKANI



**%34**

(CFO) FİNANSAL İŞLER MÜDÜRÜ



**%17**

(CSO) SATIŞ DİREKTÖRÜ

Cesaret verici bir şekilde, son beş yılda, üst yönetimde en az bir kadını istihdam eden küresel işletmelerin oranı yüzde 20 arttı. Bununla birlikte, küresel olarak üst düzey rollerde kadınların oranı, % 30 noktasının altında kaldı.

Dünyadaki yüksek öğretim mezunlarının % 50' sini oluşturan kadınlara rağmen, yönetim kadrolarındaki kadınların oranı %5.

# TAYSAD Avrupa'da Depo ve Nakliye Projesi

TAYSAD 9 Ocak 2019'da başlattığı proje çerçevesinde, ihracatçı firmaların Avrupa'daki müşterilerine depo kullanımı ile günlük sevkiyat yapabilme ve uygun şartlarda nakliye imkanı sağlayan projede, ilk fiili operasyon, üye firmalarımızdan Benteler A.Ş. ve Ekol Lojistik işbirliğiyle gerçekleştirildi



**KEMAL YAZICI**, YURT DIŞI ANA SANAYİYE **ORJİNAL PARÇA ÜRETEN** ŞİRKETLERİN YURTDIŞINDA **DEPO KİRA GİDERLERİ** YANINDA **DEPODAKİ PARÇA ELLEÇLEME GİDERLERİNİN** DE **TEŞVİK KAPSAMINA ALINDIĞINI** VE BUNUN TÜRK OTOMOTİV TEDARİKÇİLERİ İÇİN **BÜYÜK BİR AVANTAJ** YARATACAĞINI BELİRTTİ.

**B**ilindiği üzere mevcut ihracatın artışına paralel olarak son yıllarda bir çok TAYSAD üyemizden müşterilerinin ana üretim fabrikalarına yakın bölgelerde Türkiye'de üretilen orjinal otomotiv parçalarının, gelen günlük siparişlere göre, hazırlanıp etiketlenerek sevkiyatının yapılması talep edilmektedir. Bu noktadan hareketle TAYSAD Lojistik Çalışma Grubu, geçen 1 yıl zarfında, TAYSAD üyeleri için standart ve aynı zamanda genişletilebilir bir iş modeli hazırladı ve ilk etapta Avrupa'da 3 bölgede (Almanya, Fransa ve İngiltere için) depolama ve günlük sipariş hazırlama, etiketleme ve sevkiyat konusunda projeyi 9 Ocak 2019'daki sunuş toplantısı ile üyeleriyle paylaştı.

Projede şu ana kadar 10 TAYSAD üyesinin 13 ihracat operasyon başvurusu ile yaklaşık olarak yıllık 1,5 Milyon Euro'luk depo ve nakliye çalışması projeye dahil edildi.

## "Otomotiv Tedarik Sanayiinde DEPO teşviklerinin kullanımını artırmamız gerekli"

TAYSAD Başkan Yardımcısı Kemal Yazıcı, tedarik sanayi ihracatının artışı için TAYSAD tarafından birçok çalışma yürütüldüğünü belirterek iki konuyu özellikle vurguladı. İlk olarak Nakliye maliyetlerinin düşürülmesi ve hizmet kalitesinin artırılması için yürütülen çalışmalar sonucunda kara ve deniz nakliyesinde bir sinerji yaratıldığını belirten Yazıcı ikinci olarak ihracat artışına destek için TAYSAD'ın Avrupa'da depo çalışması konusunda bilgi verdi. Yurt dışı ana sanayiye orijinal parça üreten şirketlerin yurtdışında depo kira giderleri yanında depodaki parça elleçleme giderlerinin de teşvik kapsamına alındığını ve bunun Türk Otomotiv Tedarikçileri için büyük bir avantaj yaratacağını belirten Yazıcı, artık Türk firmaları da Avrupa'daki OEM'lere günlük veya saatlik parça sevkiyatı yapabilecek şansı yakalamıştır dedi.



**10 TAYSAD ÜYESİNİN 13 İHRACAT OPERASYON BAŞVURUSU İLE YAKLAŞIK OLARAK YILLIK 1,5 MİLYON EURO'LUK DEPO VE NAKLİYE ÇALIŞMASI PROJEYE DAHİL EDİLDİ.**





TAYSAD Başkan Yardımcısı Kemal Yazıcı, Benteler Türkiye Genel Müdürü Çağatay Dünder ve TAYSAD Başkanı Alper Kanca.

### Projemizde ilk adımı BENTELER ve EKOL lojistik ile gerçekleştirdik

TAYSAD Avrupa'da Depo ve Nakliye Projesi'nde üye firmalar, taleplerini basit bir başvuru formu ile [lojistik@taysad.org.tr](mailto:lojistik@taysad.org.tr) adresine ileterek, çok hızlı bir şekilde belirtilen bölgelerdeki operasyon tekliflerini direk ilgili firmalardan alabiliyorlar.

Operasyonun ilk somut adımı BENTELER tarafından atıldı. Yapılan anlaşma ile BENTELER'in yurtdışı taşımalarının bir kısmı TAYSAD projesine

dahil edildi ve TAYSAD Başkanı Alper Kanca'nın da katıldığı bir törenle, firmaya projeye desteğinden dolayı Teşekkür Belgesi verildi.

İlk taşıma operasyonu 14 Mart 2019 tarihinde gerçekleşti. Şu anda Almanya, Fransa ve İngiltere'yi kapsayan projenin gelecek yıllarda üyelerin taleplerine göre diğer bölgelere de genişlemesi planlanıyor.



Proje kapsamındaki ilk taşıma Benteler'in gönderisiyle Ekol Lojistik tarafından gerçekleştirildi.





## OSD'nin 45'inci Genel Kurulu Gerçekleştirildi

Türkiye otomotiv sektörünün çatı kuruluşu olan ve bu sene kuruluşunun 45'inci yılını kutlayan Otomotiv Sanayii Derneği (OSD), 45'inci kez Olağan Genel Kurulu'nu gerçekleştirdi. Geçtiğimiz yıl göreve başlayan Haydar Yenigün, düzenlenen 2019 Olağan Genel Kurul toplantısında Otomotiv Sanayii Derneği'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı'na yeniden seçildi.

**O**tomotiv Sanayii Derneği (OSD), 45'inci Olağan Genel Kurulu'nu Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ın katılımlarıyla İstanbul'da gerçekleştirdi. Otomotiv sanayiinde değişen küresel rekabet ortamı ve otomotiv teknolojileriyle ilgili önemli mesajların verildiği genel kurulda, Otomotiv Sanayii Derneği'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı'na yeniden Haydar Yenigün seçildi. OSD'nin yeni yönetim kurulu üyeleri ise, başkan vekili Süer Sülün, başkan yardımcılar Cengiz Erol, Münür Yavuz ve Tunç Başoğlu, muhasip üye Hasan Yıldırım, üyeler Habip Aş, İsmail Sümer, İzzet Kalaycı, Aykut Özener, Necdet Şentürk, Okan Baş, Serdar Görgüç ve Tuğrul Arıkan şeklinde belirlendi.

Düzenlenen genel kurulda, bu sene OSD'nin kuruluşunun 45'inci yılı olduğunu vurgulayan OSD Yönetim Kurulu Başkanı Haydar Yenigün, "Sektörün çatı kuruluşu konumunda olan derneğimiz, 45 yıldır otomotiv sanayinin gelişimi için çalışmalarını tüm hızıyla sürdürüyor. Geçtiğimiz yıl, sektörümüzün diğer değerli STK'larıyla ortak hareket ederek hurda teşviki, vergi indirimleri ve ticari araçların kiralanması gibi konularda, devletimizin de ciddi yardımlarıyla önemli sonuçlar aldık. Bu vesileyle, sektörümüze destek veren başta Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank olmak üzere, sayın bakanlarımıza ve hükümetimizin değerli üyelerine tekrar teşekkür ediyorum. 2019 yılında ise otomotiv sanayiini daha zorlu bir





# #BoruSanatı

'Boru' deyip geçenler bilmez; bir borunun üretiminden müşteriye ulaşmasına kadar geçen süreçte ne kadar emek, yatırım, tecrübe ve uzmanlık gerektiğini.

Borusan Mannesmann olarak işimize hep sanatçı titizliğiyle yaklaştık.  
Ürettiğimiz her bir çelik boruya uzmanlığımızı kattık.  
60 yıldır Türkiye'de, boru sanatına imzamızı attık.

Üretim aşamamızdaki seslerin, Mercan Dede'nin yorumuyla çok özel bir müzik şölenine dönüştüğü videomuzu Youtube kanalımızdan izleyebilirsiniz.







Mustafa Varank, Bakanlık olarak her türlü desteği vermeye hazır olduklarını belirterek, "Otomotiv yatırımları için oldukça cazip bir yatırım teşvik sistemimiz var. 5 senede sektöre verdiğimiz 715 yatırım teşvik belgesiyle, 28 milyar lira tutarında toplam yatırımı destekledik ve 28 bin kişilik yeni istihdama katkı sağladık" diye konuştu.

süreç bekliyor. Otomotiv Sanayii Derneği olarak yeni dönemde aynı bilinçle ve diğer STK'larla ortak hareket ederek çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Özellikle iç pazarı daha da canlandırabilmek adına önemli adımlar atmak istiyoruz. Beni yeniden bu önemli göreve seçen OSD üyelerine sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum" dedi.

#### **İhracat, Teknoloji ve Tedarik Sanayii Başarı Ödülleri sahiplerini buldu!**

2018 yılında ihracat yapan OSD üyelerine İhracat Başarı Ödülleri verildi. Verilen İhracat Başarı Ödülleri Platin Plaket, Altın Plaket, Altın Madalya ve Gümüş Madalya

şeklinde 4 ana kategoride sınıflandırıldı. 1 milyar doların üzerinde ihracat yapan firmalar Platin Plaket, 100 ila 500 milyon dolar arasında ihracat yapan firmalar ise Altın Madalya ile ödüllendirildi. Ayrıca, kalite ve teslimat güvenilirliği, teknoloji geliştirmedeki işbirliği ve rekabetçilik gibi kriterler esas alınarak OSD üyeleri tarafından yapılan değerlendirme ile Tedarik Sanayi Başarı Ödülleri de sahiplerine teslim edildi. Bu yıl dördüncüsü düzenlenen Teknoloji Başarı Ödülleri kapsamında ise Türk Patent Enstitüsü verilerine göre 2018 yılında patent tescilleri bulunan OSD üyesi firmalar ödül almaya hak kazandı.



#### **İhracat Başarı Ödülü almaya hak kazanan firmalar;**

##### **PLATİN PAKET**

1. Ford Otomotiv Sanayii A.Ş.
2. Toyota Otomotiv San. Türkiye A.Ş.
3. Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş.
4. Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.
5. Hyundai Assan Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.
6. Mercedes Benz Türk A.Ş.

##### **ALTIN MADALYA**

1. MAN Türkiye A.Ş.
2. Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.
3. Honda Türkiye A.Ş.
4. Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.
5. Karsan Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş.
6. Temsa Ulaşım Araçları San. ve Tic. A.Ş.
7. Anadolu Isuzu Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.

#### **Tedarik Sanayii Başarı Ödülü almaya hak kazanan firmalar;**

1. Murat Ticaret Kablo San. A.Ş.
2. Farplas Otomotiv A.Ş.
3. Sege Taşıt Koltukları Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.
4. Sazcılar Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.

#### **Teknoloji Başarı Ödülü almaya hak kazanan firmalar;**

1. Ford Otomotiv San. A.Ş. (66 patent tescili)
2. Tofaş A.Ş. (28 patent tescili)
3. Anadolu Isuzu (25 patent tescili)
4. Karsan Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. (13 patent tescili)
5. Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. (12 patent tescili)
6. MAN Türkiye A.Ş. (11 patent tescili)
7. Mercedes Benz Türk A.Ş. (9 patent tescili)
8. Hattat Traktör San. ve Tic. A.Ş. (5 patent tescili)
9. Temsa Ulaşım Araçları San. ve Tic. A.Ş. (1 patent tescili)

## Engineered Vehicle Controls

**Steering  
Solutions**

**Access  
Controls**

**Motion  
Controls**

**Welded  
Fabrication**





## Ford Otosan ve Tedarikçileri Yarın İçin Değişime Bugünden Hazır

Ford Otosan'ın gelenekselleşen "Tedarikçi Zirvesi" bu yıl "Yarın için bugünden değişmeye hazır mısınız?" temasıyla gerçekleştirildi. Etkinlik kapsamında en başarılı 10 tedarikçi firmaya Altın Yıldız, Gümüş Yıldız, Bronz Yıldız ve Özel Teşvik ödülleri verildi.

**F**ord Otosan'dan yapılan açıklamaya göre, etkinlik kapsamında en başarılı 10 tedarikçi firmaya Altın Yıldız, Gümüş Yıldız, Bronz Yıldız ve Özel Teşvik ödülleri verildi. Düzenlenen ödül törenine Koç Holding Otomotiv Grup Başkanı Cenk Çimen, Ford Avrupa Satınalma Başkan Yardımcısı Werner Puetz, Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün, Ford Otosan Satınalma Genel Müdür Yardımcısı Güven Özyurt, Ford Otosan Ürün Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı Burak Gökçelik'in de aralarında bulunduğu Ford Otosan üst düzey yöneticileri ile 500'e yakın tedarikçi katıldı.

Törende Çelikform Gestamp, Dokusan Otomotiv, Sarıgözoğlu firmaları Altın Yıldız ödülleri Cenk Çimen'in elinden alırken Formfleks Yalıtım Ürünleri, Galsan Plastik ve Farba Otomotiv'e Gümüş Yıldız ödülleri Haydar Yenigün, Kaplam Plastik, Seçil Kauçuk ve Plascam'a Bronz Yıldız ödülleri Werner Puetz tarafından takdim edildi. Teşvik ödülüne hak kazanan Ho Won Otomotiv de ödülünü Güven Özyurt'tan teslim aldı.

Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün, törende yaptığı konuşmada, "Uluslararası alanda önemli başa-

rılara imza attığımız 2018 yılının ardından yurtdışında büyüme adımlarımızı hızlandırdığımız bir yılın içerisindeyiz. Bu dinamik ve heyecan verici süreçteki başarılarımızda tedarikçilerimizin büyük katkılarına unutmuyor, bu etkinlikle kendilerine teşekkürlerimizi sunuyoruz. Otomotiv sektörü hızlı ve kapsamlı bir dönüşüm sürecinin içinde. Araçlar giderek daha teknolojik hale geliyor; geliştirme, üretim ve tedarik süreçleri yeniden şekilleniyor. Ford Otosan olarak sektörümüzün yarını şimdi görüyor, kendimizi bu geleceğe şimdi hazırlıyoruz. Bu yaklaşımla stratejik önceliklerimizi güncelleyerek kapsamlı bir dönüşüm başlattık. Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olma vizyonuyla ilerleyen çalışmalarımızda inovasyon kültürünü geliştirmekten başlayıp yalın dönüşüme varan bir yolda adım adım ilerliyoruz. Tedarikçilerimizin de yarına bugünden hazır olmasının çok önemli olduğuna inanıyor, geleceği birlikte şekillendirmek için elimizden gelen katkıyı sunuyoruz. Bu süreçte imza attıkları başarılı işlerle ödüle hak kazanan tedarikçilerimiz başta olmak üzere bütün tedarikçilerimizi içtenlikle kutluyor, başarılarının devamını diliyorum" diye konuştu.





## YOUR BEST OPTION AT QUALITY CONTROL OUTSOURCING WITH GLOBAL COVERAGE



**14**

COUNTRIES, IN WHICH  
OUR COMPANY HAS BRANCHES



**900+**

PLANTS, WITH WHICH  
WE COOPERATE



**5500+**

QUALIFIED  
QUALITY  
CONTROLLERS

## OUR SERVICES

- ▶ Sorting & Rework
- ▶ Final Product Quality Control
- ▶ Sub-Assembly & Production Support
- ▶ CSL2 Inspections
- ▶ Resident Engineering
- ▶ Process Improvements



### İZMİR / Merkez

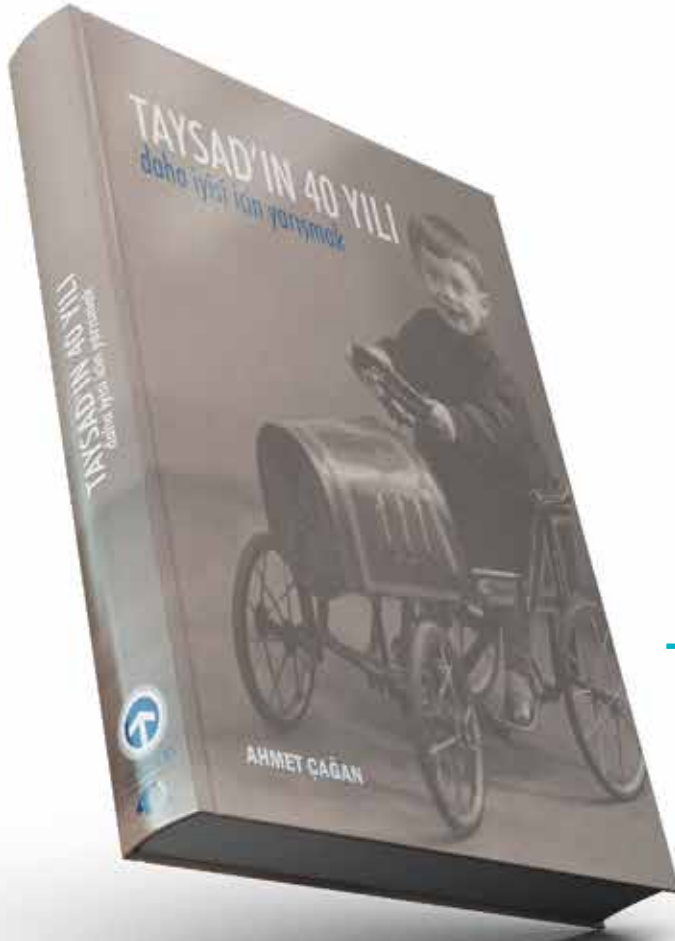
Akdeniz Mah. Vali Kazım Dirik Cad.  
35210 No:32/32 Konak - İZMİR  
Tel : +90 232 425 10 77 • Faks: +90 232 425 10 97  
[office.turkey@exactsystems.com.tr](mailto:office.turkey@exactsystems.com.tr)

### BURSA / Ofis

Emek Zekaigümüşdiş Mah. Sanayi Cad.  
No:610 K:3 D:12 Emek Osmangazi Bursa Turkey  
Tel : +90 224 242 22 81 • Faks: +90 224 242 22 82  
[office.turkey@exactsystems.com.tr](mailto:office.turkey@exactsystems.com.tr)

### KOCAELİ / Ofis

Hacı Halil Mah. Ali Rıza Efendi Cad.  
Gökçe Plaza 1 No:25 K:4 D:402 Gebze Kocaeli Turkey  
Tel : +90 262 641 71 39 • Faks: +90 262 641 71 38  
[gebze.ofis@exactsystems.com.tr](mailto:gebze.ofis@exactsystems.com.tr)



# Otomotiv Tedarik Sanayisinin 40 Yıllık Yolculuğu Kitaplaştırıldı

**Türk Otomotiv  
Sanayisinin Portresi  
“TAYSAD’ın 40 Yılı  
Daha İyisi İçin Yarışmak”  
Kitabıyla Yeniden Çizildi!**

TAYSAD, otomotiv endüstrisinin kalbi niteliğindeki tedarik sanayisinin yarım asra yaklaşan tarihini, “TAYSAD’ın 40 Yılı - Daha İyisi İçin Yarışmak” isimli kitap ile ölümsüzleştirdi. TAYSAD’ın 1978 yılından bugüne kadar olan hikayesi ile ülkemiz otomotiv endüstrisinin kilometre taşlarına ışık tutan “TAYSAD’ın 40 Yılı - Daha İyisi İçin Yarışmak” eserinde, TAYSAD arşivi ve diğer özel arşivlerden titizlikle derlenen fotoğraflara da kapsamlı olarak yer verildi.

**G**ünümüzde 400’ü aşkın üyesiyle otomotiv tedarik sanayi sektörünün tek temsilci konumunda bulunan TAYSAD, otomotiv endüstrisinin kalbi niteliğindeki tedarik sanayisinin yarım asra yaklaşan tarihini, “TAYSAD’ın 40 Yılı - Daha İyisi İçin Yarışmak” isimli kitap çalışmasıyla ölümsüzleştirdi. TAYSAD’ın 1978 yılından bugüne kadar olan hikayesi ile ülkemiz otomotiv endüstrisinin kilometre taşlarına ışık tutan “TAYSAD’ın 40 Yılı - Daha İyisi İçin Yarışmak” eserinde, TAYSAD arşivi ve diğer özel arşivlerden derlenen fotoğraflara da kapsamlı olarak yer verildi. “TAYSAD’ın 40 Yılı - Daha İyisi İçin Yarışmak” kitabında, Türk otomotiv sanayisinin karşılaştığı zorluklar,

etkili bir anlatımla ortaya koyulurken, elde edilen kazanımlar ve başarı hikayesine dönüşen tedarik sanayisi serüveni, tarihi anekdotlar ışığında yer buldu.

Konuyla ilgili görüşlerini paylaşan TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı Alper Kanca, “TAYSAD’ın kurulduğu 1978 senesi, hem siyasal karışıklıklar hem ekonomik sıkıntılar açısından Cumhuriyet tarihinin en zor dönemlerinden biriydi. İş dünyasında da tablo iyi değildi. Üretim adetleri çok düşüktü, hammadde temin etmek ve ithal girdi bulmak mümkün değildi. Dolayısıyla araç ve parça imalatı çok meşakkatliydi.

Buna rağmen kurucularımız üretime soyundular, odaklandılar, mesleklerini geliştirdiler ve uluslararası alanda rekabet edebilecek bir tedarik sanayinin







## Arıza Önlemek İçin Kehanet Beklemeyin

# PILZ

### MOP App Çevrimiçi Üretken Bakım Uygulaması

MOP App otonom TPM (Toplam Üretken Bakım) için geliştirilmiş Yapay Zeka Teknolojilerini kullanan özel bir yazılımdır. Konvansiyonel bakım uygulaması özelliklerine ek olarak olası arızaların önceden tespiti, makine öğrenmesi ile kalite ve üretim problem kestirmeleri yapar. Otonom olarak tüm makine veri ve parametrelerini,

- › İzleyerek analiz eder ve raporlar,
- › Veriyi ilişkilendirir (korelasyon),
- › Anomali tespit eder,
- › RNN yapısı ile anlık olay tahmini yapar,
- › Bakım, üretim, kalite ve planlamayı yönlendirir ve yönetir,
- › Programlanabilir Bloklar ile FMEA' nın sisteme aktarılmasını sağlar,
- › Barkod & RFID entegrasyonu ile otonom bakımı garantiler.



Powered by  Heliks

### PILZ Emniyet Otomasyon Ürünleri ve Hizmetleri TİC. LTD. ŞTİ.

Kayışdağı Mah. Dudullu Yolu Cad. Mecnun Sok. Duru Plaza Ataşehir / İstanbul  
Telefon: +90 216 577 55 50 E-posta: info@pilz.com.tr



**HÜSEYİN AKSOY****Kocaeli Valisi**

Gelecek kuşaklara aktarmak adına derneğinizin dünden bugüne geçirdiği mücadele dolu yılları, yaşanılanları, elde edilen başarıları anlatan kitabınızı almaktan büyük mutluluk duydum.

**PROF. DR. ERCAN TEZER****OSD Eski Genel Sekreteri**

Kitap, gerçekten çok güzel, güvenilir ve ayrıntılı bilgilerle hazırlanmış; sanayimize emek veren tüm TAYSAD'lı dostlarımıza özenle yer ayrılmış ve görüşleri ayrıntılı olarak yer bulmuş.



oluşmasına katkı verdiler. Bugün geriye doğru baktığımızda, ülkeleri için doğru işler yapmak idealine sahip, fedakâr, mücadeleciler ve çalışkan insanlar olduklarını teslim etmemiz gerekiyor. Bir Sivil Toplum Kuruluşunu oluşturanların saygı çerçevesinde, birbirini dinleyip gönüllülük esasıyla ortak hedefler belirlemesi ve bu hedefleri başarmak için çok çalışarak, büyüyerek, sürekli gelişerek çıktayı hep biraz daha yukarı taşıması... Ve bunu 40 yıldır aralıksız yapabilmesi... Böylesi bir performansa Türkiye'de az rastlanır. Bu kültürü oluşturanların sesi olmak, bu sesi gelecek kuşaklara aktarmak ve bizden öncekilere duyduğumuz şükranı bir nebze olsun gösterebilmek için, Otomotiv Tedarik Sanayimizin ülke tarihindeki rolünü ve derneğimizin kuruluşundan bugüne geçirdiği mücadele dolu yılları, yaşanılanları, elde edilen başarıları anlatan bir kitap hazırladık" değerlendirmesinde bulundu.

Bu önemli eser ve belgesel çalışmasının altında imzası bulunan yazar Ahmet Çağan ise yaptığı açıklamada, "TAYSAD, tutku ve cesaretle çıktığı yolda ilkleri başardı ve zamanla kartopundan çığa dönüşürken 'daha iyi için yarışmaktan' hiçbir zaman vazgeçmedi. Ben de bu eserlerde, TAYSAD'ın bu çabasını büyük bir kıvançla yansıtmaya çalıştım. TAYSAD'ın kilometre taşlarını sadece çalışmak, üretmek, pazar ağrını artırmak şekillendirmemiştir. TAYSAD'ın hikâyesinin satır

TAYSAD'ın kurulduğu 1978'de yaklaşık 90 bin adet olan toplam araç üretimi, bugün 1,5 milyon adedi; 50 bin adet olan otomobil üretimi ise 1 milyonu aşmıştır.

**REŞTAN ARAS****TAYSAD 1978-1981 Dönem Yönetim Kurulu Başkanı**

"TAYSAD'ın 40. Yılı" kitabı için herkesi candan kutlarım. Şahane bir eser çıkarmışsınız.

**HÜSEYİN BAYRAKTAR****TAYSAD 1984-1985 Dönem Yönetim Kurulu Başkanı**

TAYSAD'ın 40. Yılı için hazırlanan kitap, el ele vermiş olduğum kıymetli dostlarımı, yaşadıklarımızı, emeklerimizi, çalışmalarımızı, başarılarımızı bir kez daha hatırlamama vesile oldu. Bu başarılı kitabın hazırlanmasında emeği geçenleri tebrik ederim.

**AHMET BAYRAKTAR****TAYSAD 1997-2001 Dönem Yönetim Kurulu Başkanı**

Kitabı aldığım da oğlum Fatih yanımda idi. Benden önce sayfaları devirip "Ahmet amca her zamanki gibi kürsüden heyecanlı bir konuşma yapıyor, Abdullah amca gençliğinde de aynıymış, Hüseyin amcanın da TAYSAD'da epey katkısı olmuş. Kitabı bana ne zaman verebilirsin? Baştan aşağı okumak ve sizlerin yaptıklarını bilmek isterim" dedi. Daha ilk günden kitabın amacına ulaştığını görmek çok güzel.



# CEMTAS

**R&D**  
CENTER



*"Vasıflı çeliğimizle  
hayatınızı dengeliyoruz."*

*"We stabilize your life  
with our special steel."*





TAYSAD Başkanı Alper Kanca, Başkan Yardımcısı Albert Saydam, Kurumsal İletişim Uzmanı Sevgi Özçelik ve yazar Ahmet Çağan, Koç Holding Onursal Başkanı Rahmi Koç ile bir araya geldi. Türk otomotiv sektörünün gelişimine büyük katkısı olan grubun üst yönetiminden Turgay Durak, Ali İhsan İlkbahar ve Cenk Çimen'in de yer aldığı görüşme sonunda, "TAYSAD'ın 40 Yılı-Daha İyisi İçin Yarışmak" kitabı, kendilerine hediye edildi.



aralarında yaptığı işe inanmanın, heyecanını hiç yitirmemenin, samimiyetten vazgeçmemenin, sevgi ve saygının temellendiğini de görebilirsiniz. Bu çalışmayı oluştururken yaptığım araştırmalarda, Türk otomotiv tedarik sanayisinde faaliyet gösterenlerin girişimlerini destekleyen ve ülke ekonomisine önemli girdiler sağlayan bir kurumun, kuruluşundan bugüne kadar geçirdiği her aşamadaki çetin mücadeleyi hissettim" ifadelerini kullandı.

TAYSAD'ın kurulduğu 1978'de yaklaşık 90 bin adet olan toplam araç üretimi, bugün 1,5 milyon adedi; 50 bin adet olan otomobil üretimi ise 1 milyonu aşmıştır. O günlerde sektör ihracatı, 4 milyon dolar iken, bugün 32 milyar dolar; tedarik sanayi ihracatı ise 1 milyon dolardan bugün 11 milyar dolara yükselmiş durumda. 40 yıl önce Ar-Ge bir kavram olarak bile hayatımızda yokken, bugün TAYSAD üyelerinin açtığı 157 adet Ar-Ge ve Tasarım Merkezi mevcut. Yine o günlerde sadece 5 bin kişilik istihdam yaratırken, bugün 200 binin üzerinde istihdam ile büyük bir aile.

TAYSAD, kurulduğu günden bu yana sürekli gelişti; rakamların ötesinde büyüdü ve otomotiv sektörünün en yetkin, güçlü ve örnek alınan sivil toplum kuruluşu oldu. İşte bu kitapta, o günlerden günümüze nasıl gelindiği, hangi olağanüstü çalışmalara imza atıldığı ve 40 yıllık başarının öyküsü okunabilecek.

### TUĞRUL ARIKAN

**Anadolu Isuzu Otomotiv Genel Müdürü**

Otomotiv tedarik sanayimizin ülkedeki rolünü kitabınızda gündeme getirerek topluma ilham veren bu güzel çalışmanız için sizleri gönülden tebrik ederim.

### BURAK ARKAN

**Arpek Arkan Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

TAYSAD'ın 40 Yılı, Daha İyisi İçin Yarışmak kitabında emeği geçen herkesi yürekten kutlarım. Güzel ve kalıcı bir eser olmuş.





# AYNI ADRESTEYİZ

**automechanika**  
İSTANBUL

## HALL 3 B155



• **bauma**  
MÜNICH  
8 - 14 Nisan 2019

• **AUTOMECH**  
BRASIL  
23 - 27 Nisan 2019

• **expo**  
MOSKVA  
22 - 24 Mayıs 2019

• **automechanika**  
DUBAI  
10 - 12 Haziran 2019

• **2019 EXPO TRANSPORT**  
MEXICO - PUEBLA  
16 - 18 Ekim 2019

• **MIMS automechanika**  
MOSCOW  
26 - 29 Ağustos 2019



TEMSA Genel Müdürü Hasan Yıldırım:

# Türkiye Elektrikli Otobüste Seri Üretime Hazır

Türkiye Elektro Mobilite Derneği AVERE tarafından gerçekleştirilen “Mobilitenin Yakın Geleceği” panelinde konuşan TEMSA Genel Müdürü Hasan Yıldırım, “TEMSA olarak seri üretime hazır 3 adet elektrikli modelimiz var, yani Türkiye elektrikli otobüste seri üretime hazır. Artık önemli olan bu sanayiye yerli kılabilmek, pazardaki engelleri kaldırarak elektrikli araçları yaygınlaştırmak. Bunun için bizler, yan sanayi, kamu el ele çalışmamız gerek” dedi.

**P**anelde bir konuşma yapan TEMSA Genel Müdürü Hasan Yıldırım, Türkiye otomotiv pazarının büyük fırsatlar ve potansiyel barındırdığını belirterek, hem Türkiye elektrikli araç pazarını değerlendirdi hem de pazarın geleceğine dair önemli açıklamalarda bulundu.

Yıldırım konuşmasında, “Bugün, Avrupa için kritik bir metrik olan 1000 kişiye düşen otomobil sayısına baktığımızda; Türkiye’de bu sayı 183, İtalya’da 704, Polonya’da 683, Bulgaristan’da yaklaşık 500. Sadece bu rakamlara baktığımızda dahi Türkiye pazarının büyük fırsatlar barındırdığını çok net görüyoruz. Diğer yandan 2050 yılına geldiğimizde, küresel nüfusun üçte ikisinin kentlerde yaşayacağı öngörü-lüyor. Gelecekte muhtemelen araçlarda emisyon olmayacak.

Araçlar otonom olacak. Evden çağıracaksınız, sizi A noktasından B noktasına götürecek, hatta D noktasına götürecek. Şehirlerdeki yaşamın kalitesini ve konforunu artırmak için otomotiv sektörü ve üreticiler önemli bir rol oynayacak. Bunun en önemli sonuçlarından biri de alternatif yakıtlı araçlara yönelim olacak. Ekolojimizin dayattığı bu gerçekler başta otomotiv olmak üzere tüm taşımacılık sektörünü bu noktaya itiyor” ifadelerini kullandı.

**“Türkiye henüz ilk adaptasyon sürecine geçmeye çalışıyor”**

Elektrikli araçlar konusunda Türkiye’nin henüz ilk adaptas-

yon sürecine geçmeye çalıştığını vurgulayan Yıldırım, “Elektrikli araçlar konusunda sancılı bir süreçten geçiyoruz. Ancak eminim, ülkemizde elektrikli araç satışları arttıkça altyapı yatırımları da paralel bir şekilde gerçekleşecektir. Şu an TEMSA olarak seri üretime hazır 3 adet elektrikli modelimiz var, yani Türkiye elektrikli otobüste seri üretime hazır. Artık önemli olan bu sanayiye yerli kılabilmek, pazardaki engelleri kaldırarak elektrikli araçları yaygınlaştırmak. Bunun için bizler, yan sanayi, kamu el ele çalışmamız gerekiyor” diye konuştu.

## TEMSA, birden fazla elektrikli model sunan ender markalardan biri

50 yılı aşkın tecrübesiyle otobüs ve midibüs üretiminde dünyanın lider otomotiv markaları arasında yer alan TEMSA’nın dünyanın 66 ülkesinde 15 bine yakın aracı yollarda. TEMSA halihazırda müşterilerine birden fazla elektrikli model sunan ender markalardan biri konumunda bulunuyor. Adana’daki üretim tesisinde, yurtiçi ve yurtdışı pazarlara yönelik geliştirdiği yolcu ve şoförlerin ihtiyaçlarını karşılayan çevreci modellerle büyümeye devam eden şirketin seri üretime hazır 9 metrelik “MD9” ve 12 metrelik “Avenue Electron” ve “Avenue EV” olmak üzere 3 modeli bulunuyor.







Maysan Mando

# • Güvenlik ve konfor bir arada.

Safety and Comfort

automechanika  
İSTANBUL 04-07 NİSAN 2015

Hall 2 A165



# TürkTraktör'ün Kadın Çalışanları Yenilikçi Ürünlere İmza Atıyor

Kadın istihdamının görece düşük olduğu otomotiv sektöründe, bu döngüyü kıran TürkTraktör'de kadın çalışanlar satıştan satış sonrasına, Ar-Ge'den üretime, lojistikten finansa kadar pek çok farklı alanda ve projelerde etkin şekilde görev alıyor



**B**u yıl kuruluşunun 65. yılını kutlayan TürkTraktör, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen politika ve uygulamaları ile Türkiye traktör pazarının halen faaliyetteki en köklü üreticisi olarak konumunu koruyor.

Kadın istihdamının görece düşük olduğu otomotiv sektöründe, bu döngüyü kıran TürkTraktör'de kadın çalışanlar satıştan satış sonrasına, Ar-Ge'den üretime, lojistikten finansa kadar pek çok farklı alanda ve projelerde etkin şekilde görev alıyor.

Bu projeler arasında, tasarımı ve tüm ürün hakları TürkTraktör'e ait olan, "fabrika montajlı ön yükleyici traktörler projesi" yer alıyor. Çiftçinin ihtiyacı analiz edilerek, başta hayvancılık işletmeleri olmak üzere birçok tesiste yükleme ve boşaltma

işlerinde kolaylık sağlaması hedeflenerek tasarlanan ve üretilen bu ürün öncelikle Türk çiftçisinin hizmetine sunuldu.

Piyasaya çıktıktan yaklaşık 4 ay sonra dünya pazarına da sunulan ve şu anda Amerika'ya ihraç edilen bu yenilikçi ürün, 2019'da da Avrupa'ya da gönderilmeye başlanacak. Bu da kadınların Türk otomotiv sektöründe ürün geliştirme, analiz, üretim, lojistik gibi birçok bölümdeki önemli rolünü ve ekonomiye katkılarını bir kez daha gösteriyor.

## "Yerli motor üretiminde de kadınların rolü yüksek"

Uzun yıllardır motor üretimi yapan, geçen yıl ise Türkiye'de ilk defa ürettikleri yeni nesil elektronik ve Tier 4 emisyon seviyesindeki çevreci motorların kullanıldığı traktörlerin ihracatına başlayan TürkTraktör'de üretilen yerli motorlarda da kadınlar yüksek rol oynuyor.

Emisyon regülasyonu sebebiyle şimdilik sadece yurt dışı pazarlara gönderilen traktörlerdeki rekabetçi performans ve emisyon seviyelerinde olan motorları üreten kadın çalışanlar, "Özellikle üretim sektöründe ve mühendislik kapsamına giren işlerde çalışmaların erkekler tarafından yapılması gerektiğine dair hala yaygın bir kanı var.

Oysa bu iki önemli projeye kadınların aslında bu işlerde ne kadar başarılı olabileceğini herkese gösterdik. Başarımızın altında ise gerekli bilgi ve donanımına sahip olmamız, işimize olan saygımız, başarma isteğimiz ve kendimize olan inancımızı yatıyor." şeklinde açıklıyor.

Yerel ve global rekabette öne çıkmanın yolunun istihdam da fırsat eşitliğinden geçtiğine inanan ve yatırımlarını bu doğrultuda gerçekleştiren TürkTraktör, son 5 yılda kadın çalışan sayısını 2 katına çıkardı.

# ÜRETİM SÜRECİNİZİN HER AŞAMASINDA İYİLEŞTİRME!



İş ortağı olarak Castrol'ü seçmeniz ile birlikte; üretim süresi, maliyetler, güvenlik ve çevre faktörleri başta olmak üzere üretim sürecinizin her bir kritik aşamasında operasyonel iyileştirmeler elde edebilirsiniz.

**Başarısı kanıtlanmış olan uzman ürünlerimizle tanışın!**



**Castrol**  
ALUSOL

**Castrol**  
MOLUB-ALLOY

**Castrol**  
SYNTHO

**Castrol**  
TRIBOL

**Castrol**  
OPTIGEAR

**Castrol**  
BRAYCO

**Castrol**  
HYSOL

DETAYLI BİLGİ İÇİN  
**0212 4 737 737**

[www.castrolendustriyel.com](http://www.castrolendustriyel.com)





# Türkiye'nin Otomobili'nin GSMH'ye Katkısı 50 milyar Euro Olacak

TOGG Üst Yöneticisi Karakaş, "Projemizin harekete geçireceği ekosistemin Gayrisafi Milli Hasıla'ya katkısı 50 milyar Euro, cari açığa olumlu katkısı 7 milyar Euro ve istihdama katkısı ise yaklaşık 20 bin kişi olacaktır." dedi.

**T**ürkiye Otomobili Girişim Grubu (TOGG) Üst Yöneticisi Gürcan Karakaş, "Projemizin harekete geçireceği ekosistemin 15 yıl içinde Gayrisafi Milli Hasıla'ya katkısı 50 milyar Euro, cari açığa olumlu katkısı 7 milyar Euro ve istihdama katkısı ise doğrudan ve dolaylı olarak yaklaşık 20 bin kişi olacaktır." dedi.

Karakaş, Uludağ Ekonomi Zirvesi'nde, Martas Otomotiv Yönetim Kurulu Üyesi Cem Bayer Özalp moderatörlüğündeki "Mobilité Ekosisteminin Geleceği" oturumunda yaptığı konuşmada, mobilité ekosistemine ilişkin mega trendlerin tetiklediği üç boyutta değişimler olduğunu söyledi. Bu değişimlerin otomobilin teknolojik boyutundakiler, sosyal hayattakiler, kanun yapıcıların ve devletlerin tutundukları trendler olduğunu belirten Karakaş, şöyle devam etti: "Batarya teknolojisi ile elektrik motorlarındaki gelişmelerle elektrikli araçların alınabilir hale gelmesi, ciddi bir şekilde içten yanmalı araçlara alternatif oluşturuyor. Çevre bilincinin gelişmesi ve emisyon kanunlarının da baskısıyla bu süreç hızlanıyor. O nedenle biz çok kısa bir sürede elektrikli araçların içten yanmalı araçların yerine geçeceğine inanıyoruz."

Otonom sürüşün önemine değinen Karakaş, "Otonom sürüş, sensör teknolojisindeki gelişme ve di-

jitalleşmedeki gelişmeyle birleştiğinde otomobili çok farklı bir konuma büründürüyor. Evde, işte ne yapabiliyorsak arabamızda da yapabileceğiz çünkü otomobile sürmek içi odaklanmayacağız. Biz, bunu 'otomobilin bir yaşam alanına dönüşmesi' olarak tanımlıyoruz." ifadelerini kullandı.

Karakaş, teknolojiyle beraber şehirlerin biraz daha akıllı olmasıyla otomobil sensörlerinin akıllı şehirlerle etkileşim kurabilir hale geleceğine dikkati çekerek şunları söyledi: "Otomobiller, evdeki cihaz, buzdolabı, bina, site, şehir, şehrin trafik güvenlik sistemleriyle iletişim kurabilen akıllı bir cihaza veya yürüyen bir bilgisayara dönüşüyor. Bunların hepsini birleştirdiğimizde kullanım alanlarıyla beraber cep telefonunun başına gelen her şey, şu an otomobilin başına geliyor. Cep telefonu ile sadece birine telefon edebiliyorken şu an her bir şeyi yapabiliyoruz. Otomobil de farklı olmayacak. Otomobil de aynı mantıkla bu transformasyon içinde."

Otomobiller, evdeki cihaz, buzdolabı, bina, site, şehir, şehrin trafik güvenlik sistemleriyle iletişim kurabilen akıllı bir cihaza veya yürüyen bir bilgisayara dönüşüyor. Bunların hepsini birleştirdiğimizde kullanım alanlarıyla beraber cep telefonunun başına gelen her şey, şu an otomobilin başına geliyor. Cep telefonu ile sadece birine telefon edebiliyorken şu an her bir şeyi yapabiliyoruz. Otomobil de farklı olmayacak.







**Hassas Üretimi**  
Hassas Ellere  
Emanet Ettik

**Ürünlerimizi**  
**her aşamada**  
özenle ve incelikle  
işleyen kadın  
çalışanlarımızla  
güçlüyüz...

# Sektörü şekillendiren birçok yeniliğin arkasında kadınlar var

Şerit işaretleme, sinyal lambaları ve dikiz aynaları; hepsi kadınlara özgü yaratıcı bir zihnin, kendine özgü özelliklerini taşıyor. İşte SEAT'a göre otomobillerin gelişmesinde öncülük eden kadınlar...

**D**ikiz aynaları, şerit işaretlemeleri ve sinyal lambalarının ortak özelliği nedir? Günlük hayatımızda sürekli kullandığımız şeyler olmalarının yanında, bu üç icat da kadınlara ait parlak birer buluştu. Bu öncüler, otomotiv sektörünü yenilikleriyle şekillendirdi ve gelecek nesillere de yol gösterdi. İşte yetenek ve cesaretleriyle sürüş dünyasında devrim yapan beş kadın:

**June McCarroll (1867-1954):** Yaratıcılığı kararlılıkla birleştiren bir mucit için en iyi örnek June McCarroll olacaktır. 1917 yılında bir gün, mesleği doktorluk olan McCarroll, Kaliforniya'daki ofisine giderken bir kamyon onu sıkıştırıp yoldan çıkartır. McCarroll o anda, yolu ortadan ikiye bölecek şekilde çizilecek bir çizginin kazayı önleyebileceğini fark eder.

Ne var ki McCarroll'un bu fikri yerel yetkililer tarafından dikkate alınmadı, ancak bu durum onu durdurmadı. Dışarı çıktı ve yolun bir bölümünde bir çizgi çizdi ve bir kadın derneğinin desteğini de arkasına alarak bu girişimi yaymak için bir kampanya başlattı. Sonuç olarak, Kaliforniya makamları fikri kanun olarak hayata geçirdi ve 5.600 kilometrelik kara yolu hattındaki tüm yollara yolu ayırma şeridi çizdi. Bugün, bu sistem neredeyse dünyanın her yerinde zorunlu.

**Florence Lawrence, ilk film yıldızı (1886-1938):** Hollywood mezarlığında bulunan bir mezar taşının üzerinde "İlk film yıldızı" yazar. Bu mezar taşının sahibi, 20. yüzyılın başında Hollywood'un en ünlü aktrislerinden biri olan ve 300'e yakın filmin yıldızı Florence Lawrence'dır.



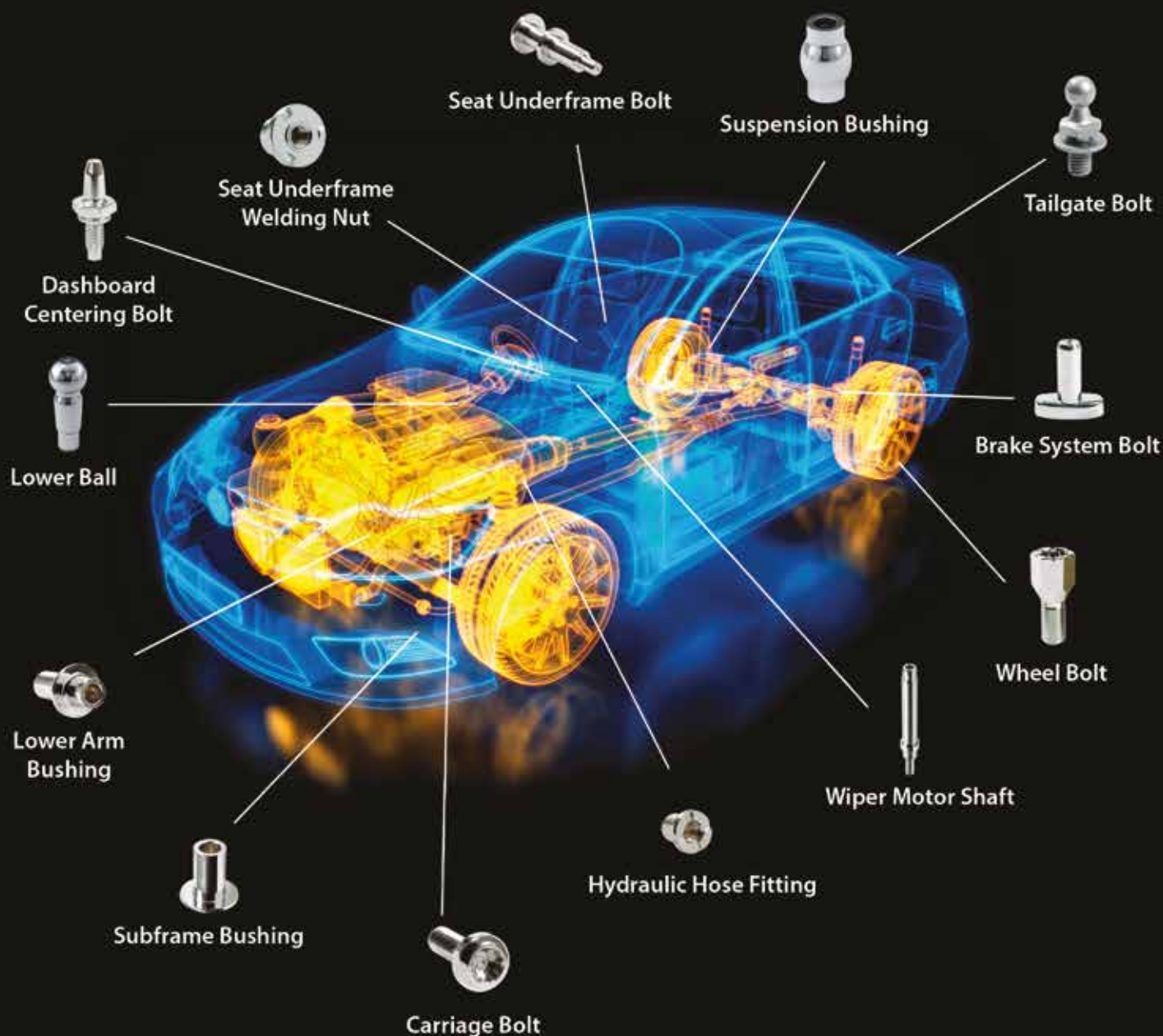
Ancak Lawrence, sinema kariyerinin dışında başka tutkulara da sahipti ve bunlardan bir tanesi diğerlerinin yanında kendini hemen fark ettiriyordu. Tutkulu bir otomobil sevdalısı olan Lawrence, her türlü modelde aracı barındıran büyük bir koleksiyona sahipti. Sadece onları sürmekle kalmadı aynı zamanda onları onardı ve de geliştirdi. Yaratıcı becerileri, otomobilin bir yöne döndüğünü gösteren hareketli bir kol ve sürücü frene bastığında aracın arkasında görünen bir DUR işareti tasarlamasına öncülük etti. İki buluşu da günümüz sinyallerinin ve fren lambasının ilk halleriydi.

**Mary Anderson, "kara" gün dostu bir mucit (1866-1953):** 1902 yılının sert bir kış gününde, Alabama'lı bir çiftlik sahibi ve şarap üreticisi olan Mary Anderson, kızları ile New York'u ziyaret ediyordu. Şiddetli yağmurda taksiyle giderlerken, Mary, taksi sürücüsünün pencerelede biriken kar ve çamuru temizlemek için devamlı durmasına şahit olur. Ön cam silecekleri fikri Mary Anderson'un aklına işte o anda gelir. Mary, Alabama'ya döndüğünde aracın içinden elle çalıştırılan bir cihaz icat etmek için bir tasarımcıyla birlikte çalışmalara koyulur. İcadının patentini de alır ama bir alıcı bulamaz. Patent süresi dolduğunda ise, çoğu araç modelinde ön cam silecekleri standart olarak monte edilmişti bile.

**Dorothy Levitt, Dünyanın En Hızlı Kızı (1882-1922):** İngiliz Gazeteci, yazar, kadın hakları savunucusu aktivist ve yarış pilotu. Mekanik olan her türlü taşıt ile yüksek hızlara erişebilirdi, ister karada olsun isterse su üzerinde. Briton Dorothy Levitt birçok hız rekoru kırarak adını tarihe yazdırdı. Bu rekorlardan birini 1905 yılında iki kişilik spor arabasıyla saatte 146 km hıza ulaşarak kırmıştı. Sürüş becerileri onu otomobil sektöründe kariyer yapmaya yönlendirdi ve Kraliçe Alexandra'ya araba kullanmayı onun öğrettiği söylenir. 1909 yılında yazdığı "Kadın ve araba" adlı kitabında, kadın sürücüler için önerdiği ipuçlarından biri, ara sıra kaldırıp bakarak arkada ne olduğunu görebilmek için bir el aynası taşımaktır. Bu ipucuyla birlikte Levitt, üreticilerin yıllar sonra her araç modelinde standart bir donanım olarak benimseyecekleri ve sürüş güvenliği için önemli bir yenilik olan dikiz aynasına öncülük etmiş oluyordu.



# *"Your solution partner"*



[www.normholding.com](http://www.normholding.com)



[www.normcivata.com](http://www.normcivata.com)



# Uludağ Ekonomi Zirvesi'nde 'İnovasyon ve Girişim' tartışıldı

**Uludağ Ekonomi Zirvesi kapsamında gerçekleşen 'Katma Değerli Büyümenin Anahtarı: İnovasyon ve Girişim' oturumunda inovasyonla sağlıklı büyüme konuşuldu. Moderatörlüğünü Gazeteci Hakan GÜLDAĞ'ın yaptığı panele Türkiye İş Bankası Genel Müdürü Adnan Bali ve Bosh Türkiye CEO'su Steven Young katıldı.**

**U**ludağ Ekonomi Zirvesi'nde Gazeteci Hakan GÜLDAĞ'ın moderatörlüğünü yaptığı "Katma Değerli Büyümenin Anahtarı Olarak İnovasyon ve Girişimcilik" konulu panelde konuşan Bosch Türkiye ve Ortadoğu Başkanı Steven Young, dünyada son 100 yılın en kapsamlı teknolojik dönüşümünün yaşandığını dile getirdi.

Bu değişimin otomotiv endüstrisini etkileyecek makro trendlerini elektrikli araçlar, otonom sürüş ve bağlanabilirlik olarak ifade eden Young, otonom sürüşün kademe olarak başladığını, üçüncü kademenin tamamlandığını, 2025 yılında tamamlanması planlanan beşinci kademede araçların her türlü ortamda kendi kendini sürebileceğini söyledi. "Bu hayatımızı muazzam bir şekilde değiştirecek" diyen Steven Young, inovasyonun önemine işaret etti.

Steven Young: "Bosch olarak 2010 yılından önce bu üç konuyu şekillendirmeye başladık. 2010 yılından bu yana yılda 400 milyon Euro yatırdık bu 3 konuyu geliştirmek için. Şu an geline noktada bütün ana üreticilerle çalışıyoruz.

Bosch, 100 yıl evvel kuruldu. Bir 100 yıl daha olmak istiyorsa bu değişimin bir parçası, tercihen öncüsü olmak zorunda. Bujiyle başlayan yolculuk şimdi apayrı bir yolda gidiyor. Değişim olmazsa tarihe karışsınız" dedi.

## "Teşvik almak için Ar-Ge merkezi kurmayın"

Türk otomotiv tedarik sanayisi için de değerlendirmelerde bulunan Young: "En büyük değişim yazılıma elektronik ve yapay zekaya geçmek. Türkiye'deki şirketlerin yüzde 80'inden fazlası 2025'ten sonra yok olacak parçaları üretiyorlar. Opel 2017'de satıldı. Satış değeri 2.3 milyar dolardı. Koskoca Opel. Aynı zamanda İsrail'de sü-rücüsüz araçlar için teknoloji geliştiren bir yazılım şirketi olan Mobileye satıldı, 15 milyar dolara" diye konuştu.

Steven Young, inovasyon bakış açısının 10 girişimden 9'unun başarısızlıkla sonuçlanabileceğini kabul etmekle başlayacağını ifade etti. Sanayicilere seslenen Young, "Teşvik almak için Ar-Ge merkezi kurmayın. Yatırım yapmak için kurun. Bu uzun yıllar sürecektir ama bir tutarsa her şeyinizi değiştirir. 2018 yılında Türkiye'de patent başvuru oranında yüzde 24 artış yaşanmış. Son 3 yılda her yıl 2 haneli artış gördüm. İlk 20'de değiliz ama bu anlamda iyi bir başlangıç görüyorum. Yola devam etmemiz gerekiyor. Startuplar da bu noktada önemli" değerlendirmesini yaptı.

## "Türkiye Her Yıl Yüzde 4-5 Büyümelidir"

Türkiye İş Bankası Genel Müdürü Adnan Bali; gelişmekte olan ülkeler için katma değerli büyümenin elzem olduğunu çünkü her yıl işgücüne katılan büyük nüfus için iş yaratılması gerektiğini belirtti. Bali; "Ülkemizde her yıl 800 bin genç insan işgücüne katılıyor. Bu dinamik nüfus için iş yaratılmalı. Bunu yerli kaynakla yapamazsanız dış kaynakla yapıyorsunuz. Dış kaynağa da bağlı kalmak istemiyoruz. O zaman katma değerli büyüme şart" diye konuştu.

Steven Young, "Teşvik almak için Ar-Ge merkezi kurmayın. Yatırım yapmak için kurun. Bu uzun yıllar sürecektir ama bir tutarsa her şeyinizi değiştirir. 2018 yılında Türkiye'de yüzde 24 artış patent başvurusu oranında artış yaşanmış. Son 3 yılda her yıl 2 haneli artış gördüm" değerlendirmesini yaptı.





**Cucu**  
HOTEL DI MARE - BAYRAMOĞLU  
★★★★★  
doğal ol be natural™

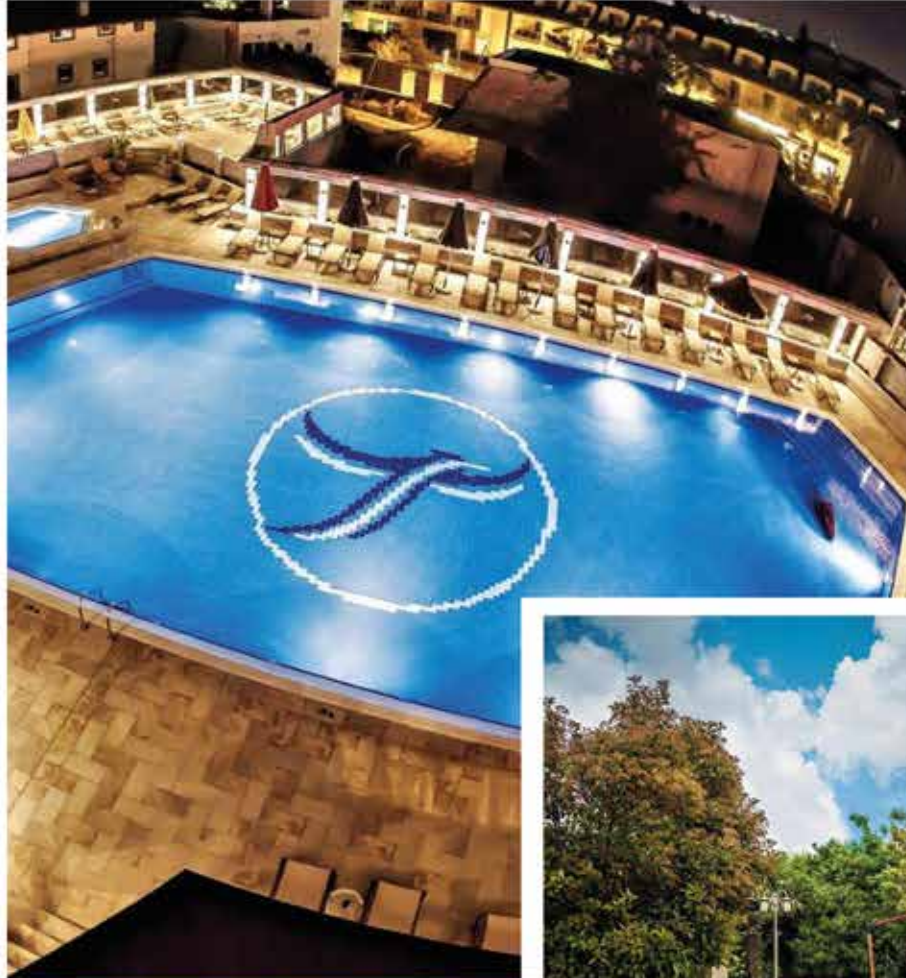
## BİR OTELDEN DAHA FAZLASI

BAYRAMOĞLU MAHALLESİ  
FATİH SULTAN MEHMET CADDESİ  
KAPTAN SOKAK NO 11/1  
KOCAELİ / TÜRKİYE

+90 262 653 30 30

[www.cucihotel.com](http://www.cucihotel.com)

[cucihotel](#)







## Coşkunöz Holding'den Kadınlar Günü'ne Özel Anlamlı Seminer

*Coşkunöz Holding, çalışanlarına Kadınlar Günü'ne özel toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine bir seminer düzenledi*

**C**oşkunöz Holding, Dünya Kadınlar Günü'ne özel kadın çalışanlarına yönelik bir seminer düzenledi. Psikoterapist ve Birleşmiş Milletler Kadının Ekonomik Güçlenmesi Organizasyonu Global Şampiyonu Ebru Tuay'ın katılımıyla gerçekleşen seminerde, Türkiye'de ve dünyada toplumsal cinsiyet eşitliği ele alındı. 5 Mart 2019 tarihinde Podyum Davet salonunda gerçekleşen seminere yaklaşık 200 kişi katıldı.

Toplumsal cinsiyet eşitliği temasıyla düzenlenen seminerde kadınların iş yaşamındaki varlığının önemi- ne değinen Coşkunöz Holding CEO'su A. Erdem Acay, "Kadınların hayatın her alanında bize kattığı değer ve

önemin farkındayız. Bu değeri etkin kılma ve toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama yolunda üzerimize düşen görev ve sorumlulukları kendimize ödev edindik. Bu noktada Coşkunöz Holding olarak elimizi taşın altına koymaya her zaman hazırız. Çok hızlı bir dönüşümün yaratıcısı olamasak da kadınların imzasını taşıyan değerler bizim için önemli ve önceliklidir. Kadınların toplumun her alanında varlığının gücünün farkında olması için onları desteklemeyi asıl sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Türk sanayisine ve sektöre yön veren, öncü bir şirket olarak misyonumuzu da buna göre şekillendiriyoruz. Kadınlar Günü'nün tüm emekçi kadınlar için kutlu olmasını dilerim" dedi.

Seminerin açılış konuşmasını gerçekleştiren Coşkunöz Holding Yönetim Kurulu Başkanı Oya Coşkunöz Aktaş "Toplumsal cinsiyet eşitliği adına yürüyecek çok yolumuz var. Bu noktada kadınlara büyük görev düşüyor. Haklarımız konusunda talepkar olmak, görev almak ve gelişmek için istekli olmak, hırsla çalışmak ve bu uğurda fedakarlık göstermek zorundayız. Hayal kurarak, hırs ve azimle çalışarak yapamayacağımız bir şey yok. Eşitliği de bu yolla biz yaratacağız" dedi.

Seminerde; kadın emeğinin ekonomik, toplumsal ve sosyal kalkınma için kaçınılmaz olduğuna vurgu yapan Ebru Tuay, "Kadın çalıştığı her alanda vizyonu şekillendiren ve ona yön veren bir kimliğe sahiptir. Eğitimden spora, sanattan bilime kadar toplumun tüm gereksinimlerinde titizlikle çalışmış ve kendisine atfedilen üretkenliğin kaynağı olmuştur. Günümüzde kadının toplumun her alanında faal olması toplumsal gelişimin yadsınamaz bir gerçeğidir. Biz kadınlar için iş ile yaşam dengesini doğru kurmak ve sürdürmek zor olsa da bunu değiştirecek ve üstesinden gelecek güce sahibiz. Bu bağlamda bugün burada konuştuklarımızın herkes için bir kaynak ve yol gösterici olmasını umuyorum" şeklinde ifade etti.



**Stock Systems**

a. Standard Steel Pallet

b. Special Steel Pallet



ISO 9001:2000  
DIN 18800-7  
ISO 3834-2

**ERTANLAR MAKİNA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.**

Organize Sanayi Bölgesi 8. Cadde No:17 Eskişehir / TURKEY Tel: +90 222 236 05 53 Fax: +90 222 236 05 55

e-mail: [info@ertanlar.com](mailto:info@ertanlar.com) web: [www.ertanlar.com](http://www.ertanlar.com)

# Assan Hanil'in Kadın İstihdamına Katkısı Ödüllendirildi

Assan Hanil, kadın istihdamına sağladığı katkılardan ötürü, İzmit Belediyesi ve Kocaeli İŞKUR tarafından 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla düzenlenen "41 İşletmeye Plaket" töreninde teşekkür belgesi aldı.

**K**ibar Holding bünyesinde faaliyet gösteren ve otomotiv sektörünün önemli ana parça tedarikçilerinden biri olan Assan Hanil, kadın istihdamına sağladığı katkılardan ötürü İzmit Belediyesi ve Kocaeli İŞKUR'un 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla düzenlediği "41 İşletmeye Plaket" töreninde teşekkür belgesi aldı.

Teşekkür belgesini Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Bekir Yümnü'den alan Assan Hanil İnsan Kaynakları Direktörü Müge Dağ, kadın istihdamı konusunda yaptıkları çalışmalardan dolayı bu sene üçüncü kez İzmit Belediyesi ve Kocaeli İŞKUR tarafından ödüle layık görüldükleri için çok mutlu olduklarını dile getirdi.

Dağ, "Assan Hanil olarak kadınların iş gücüne en az erkekler kadar dahil olmaları gerektiğini, değerli işlerin ancak ve ancak bu şekilde ortaya çıkabileceğine inanıyoruz. Biliyoruz ki, kadınların iş hayatında daha fazla var olması, ekonomiye olan



katkılarının yanı sıra dünyadaki naifliği ve hoşgörüyü de artıracaktır. Uygun çalışma koşulları sağlandığı takdirde, kadınların üstesinden gelebileceği hiçbir iş ve çalışamayacağı hiçbir sektör yok. Bu sebeple her geçen sene kadın çalışan sayımızı artırıyor, konuyla ilgili çalışmalarımızı büyük bir kararlılıkla sürdürüyoruz" dedi.

## Chassis Brakes International Kadın Çalışanları Geleceğe Umutla Bakıyor

Chassis Brakes International, Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında Birleşmiş Milletlerin dahil olduğu, çalışan gönüllülüğü girişimi IMPACT2030'un Bölgesel Sesi Arzu Pınar Demirel'i kadın çalışanları ile buluşturdu.

**T**üm dünya ölçeğinde kabul gören 'Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPS) imza atan ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için çalışmalara başlayan Chassis Brakes International, kadının güçlenmesi adına çalışmalarına tüm hızıyla devam ediyor.

Çalışan mutluluğuna büyük önem veren firma, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında, Birleşmiş Milletlerin dahil olduğu, çalışan gönüllülüğü girişimi IMPACT2030'un Bölgesel Sesi Arzu Pınar Demirel'in katılımıyla bir söyleşi düzenledi. Söyleşide 'Mavi Seven Kadınlar' baş-

lıklı bir sunum gerçekleştiren Demirel, geçmişten bu yana kadınların her alanda büyük mesafe kattığını söyledi.







## Yıldız Kalıp Sanayi ve Ticaret A.Ş.

**Adres:** Hadımköy Yolu Ömerli Mahallesi İhsangazi Sokak No:28  
Arnavutköy - İSTANBUL **Tel:** +90 (212) 771 15 15 **Faks:** +90 (212) 771 28 98  
**E-Posta:** yildizkalip@yildizkalip.com **Web:** <http://www.yildizkalip.com>







## Toyota'dan Farplas'a Büyük Ödül

Otomotiv tedarik sanayi sektörünün önemli oyuncularından Farplas; Toyota tarafından, Dünya genelinde bölgesel başarılarıyla öne çıkan şirketlere verilen "Regional Contribution Awards 2018" ödülüne (Avrupa Bölgesi Katkı Ödülü'ne) layık görüldü.

**F**arplas'ın sadece Türkiye'den değil, Avrupa'dan da tek şirket olarak aldığı ödül, Farplas'ın CEO'su Ömer Burhanoğlu'na Toyota'nın Japon-ya'da düzenlediği, bizzat Toyota Başkanı'nın katıldığı ve dünyanın çeşitli ülkelerinden tedarikçilerin de yer aldığı büyük bir törenle takdim edildi.

Aile şirketi ruhuyla, kurumsal yapıyı oluşturabilmiş nadir şirketlerden biri olan Farplas; Toyota Türkiye'nin ku-

rulduğu günden itibaren tedarikçisi olup, her yıl kendini geliştirerek, Toyota anlayışına uyum göstermiş ve tüm hizmetler toplamında gerçekleştirmiş olduğu başarıyla, Avrupa bölgesinin en iyisi seçilmiştir.

Bu ödül; sadece Farplas için değil, Türk otomotiv tedarik sanayi adına da büyük bir gururdur. Farplas; vizyoner yönetim anlayışı ve profesyonel ekibi eşliğinde, bir sonraki ödül için değer yaratmaya devam ediyor.

## Faydasıçok Vakfı Lise Öğrencileriyle Buluşmaya Devam Ediyor

Faydasıçok Vakfı "Sedefteki İnciler" projesi kapsamında liseleri ziyaret ederek kız öğrencileri mühendislerle buluşturuyor. Türkiye çapında iki yılda 1500'den fazla lise öğrencisine ulaşan vakıf, 2019 yılında da öğrencilerle buluşmaya devam ediyor.

Faydasıçok Vakfı, Sedefteki İnciler Projesi ile üniversitede belirli mühendislik bölümlerinde okuyan genç kadınlara; burs, mentorlük, staj ve iş desteği sağlamakta, akademi programı ile bursiyer öğrencilerin kişisel gelişimlerine destek olmaktadır.



# OTOMOTİVDE LİDER MARKALARIN ORTAK TERCİHİ



60 yıllık tecrübemiz, ürün bazlı üretim felsefemiz, sürekli iyileştirme yaklaşımımız ve yaratıcı bakış açımızla tasarım ve üretimini gerçekleştirdiğimiz teknik kauçuk parçalarda **lider otomotiv markalarının yıllardır ortak tercihi olmaktan gururluyuz.**

Antivibrasyon ve Sızdırmazlıkta Teknik Kauçuk Çözümleri







*Sarıgözoğlu Aksaray Pres Metal Fabrikası'nda, yerli pres hattı ve yüksek teknolojiye sahip otomasyonla kabin parçaları el değmeden üretiliyor.*

*Sarıgözoğlu Hidrolik A.Ş. yaptığı bu yeni yatırım sayesinde milli istihdam seferberliği sürecinde yarattığı istihdam ile 2019 Yılı İstihdam Teşvikleri ve Destekleri Programı kapsamında ülke ve şehir ekonomisine vermiş olduğu katkıdan dolayı ayrıca ödüle layık görülmüş ve almıştır.*

## Sarıgözoğlu A.Ş.'den Yeni Yatırım

*Sarıgözoğlu A.Ş.'nin Aksaray Pres Metal Fabrikasında yaptığı yeni yatırımın açılışını Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varak yaptı.*

**1** 957 yılında kurulduğu günden bu yana sürekli gelişen ve büyüyen Sarıgözoğlu A.Ş. bugün 3 farklı şehirde, 4 fabrikası ve 1015 çalışanı ile otomotiv sektörünün dünya devlerine hizmet veriyor ve bu yatırımı ile halihazırda hizmet verdiği Mercedes Benz Türk firması ile birlikte Fuso Mitsubishi'ye MAN ve EVOBUS'a daha etkin ve artan kapasite ile hizmet vermeye devam edecek.

Açılış töreninde konuşma yapan Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank; "Bugün açılışını yapacağımız pres hattı, aslında Türkiye'de yakalamak istediğimiz üretimli dijital dönüşümün Endüstri

4.0 en güzel örneklerinden biridir ve bu pres hattının tamamı yüzde 100 yerli olarak üretilmiştir. Böylece Türkiye'de dijital dönüşümün Endüstri 4.0'ı yakalamış; tam otomasyonlu, süreçlerin, bilgisinin, datasının takip edildiği bir sistem burada kurulmuş oldu. Parçalar otomasyona giriyor, hiç el değmeden kapı olarak çıkıyor. Bu otomasyonda bunu başaran başka bir firmamız yoktur. Dünyada rekabet etmek istiyorsanız bunu ancak verimli çalışma ile başarabilirsiniz. Sanayicilerimize örnek olabilecek ve onların gezip görebilecekleri, dijital dönüşümü yakalamış, Türkiye'nin en verimli pres hattını açıyoruz. Sarıgözoğlu Ailesine, şehrimize, ülkemize hayırlı ve bereketli kazançlar getirsin" diyerek sanayicilerin, ülkeye katma değer ürettiğini ve istihdam sağladığını vurguladı.

Sarıgözoğlu A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Levent Sarıgözoğlu ise yaşadığı gurur ve onuru şu şekilde ifade etti: "Bu robotlu kapı punta kaynak pres hattında yaklaşık 350 punta kaynak yapılıyor. Bu işlemleri yapan otomatik sistem kurduk. Yaklaşık 350 punta kaynağını ve robottan robota geçişleri yapabilen bir alt yapıyla el değmeden Mercedes kamyonların kapı ve kabin parçalarını yapıyoruz. Pres otomasyonu açısından da yerli üretimi kullanan bir firmayız." dedi.





## CHOOSE **QUALITY PARTS** KALİTELİ ÜRÜN TERCİH EDİN

ROTA branded steering and suspension parts are designed for working under harsh conditions. **Over 7000** parts offer smooth and safe driving experiences for commercial vehicles such as truck & trailer, bus, light trucks and vans. ROTA offers parts such as **tie rod end, ball joint, centre rod, axial joint, V stay arm, torque rod, rod/strut, stabiliser** and **repair kit** for OEM/OES industry and aftermarket.

ROTA markalı direksiyon ve süspansiyon parçaları en zor şartlarda çalışmak üzere tasarlanmıştır. **7000'nin üzerinde** üretimi yapılan ürünler; kamyon & treyler, otobüs, kamyonet, van gibi ticari araçlar için güvenli ve kolay bir sürüş deneyimi sunmaktadır. ROTA; **rotbaşı, rotül, komple rot, rot mili, V kol, bugi kolu, sabit rot** ve **tamir takımı** gibi parçaları OEM / OES sanayi ve satış sonrası pazarı için sunmaktadır.

**automechanika**  
ISTANBUL

04.04.2019 - 07.04.2019  
ISTANBUL / TURKEY  
HALL 2 C125

**bauma**

08.04.2019 - 14.04.2019  
MUNICH / GERMANY  
HALL A5 401

**AUTOMECH**

23.04.2019 - 27.04.2019  
SAO PAULO / BRAZIL  
HALL F226

**automechanika**  
DUBAI

10.06.2019 - 12.06.2019  
DUBAI / UAE  
HALL 6 C32



[www.nskgroup.com.tr](http://www.nskgroup.com.tr) | [info@nskgroup.com.tr](mailto:info@nskgroup.com.tr)



[nskgroup.rota](http://nskgroup.rota)



**Turkey**  
Discover  
the potential



# ProManage, Win Eurasia'nın En İnovatif Firması Seçildi

2017 yılında ABD'de ProManage firmasını kuran ve birden fazla ülkede yoğun biçimde operasyonlarını sürdürmeye başlayan Doruk Otomasyon, WIN EURASIA fuarında gerçekleştirdiği lansman ile tüm dünyada tek marka adı ile anılma hedefiyle ProManage markasını Türkiye faaliyetlerinde de öne çıkarma kararını ve bundan böyle yalnızca kurumsal kimliğini 'Doruk' adıyla sürdüreceğini duyurdu. Yenilenen ve modernize edilen marka kimliği ile standı yoğun ilgi gören ProManage ayrıca WINovation yarışmasına kazandığı birincilik ödülü ile fuarın en inovatif firması seçildi

**F**uar kapsamında düzenlenen WINovation yenilikçi, teknik inovasyon ağırlıklı, özgün tasarımlı projeleri yarışmasında, ProManage, 'Dijital Üretim Yönetim Sistemlerinde Yapay Zeka: Kestirimci Karar Verme' projesi ile birinci oldu. ProManage ekibinin uzun yıllardır üzerinde çalıştığı ve Ar-Ge Direktörü Mustafa Can Öztürk önderliğinde tamamlanan yapay zeka ürünü sayesinde, üretim yönetim sistemlerinin anlık ve geçmiş verilere ilave olarak yapay zeka ve makine öğrenmesi yöntemleri ile geleceği öngörür (Predictive) hale gelmesi sağlanıyor.

Fuara katılım gösteren T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcıları Mehmet Fatih Kacır ile Hasan Büyükdede, ProManage standını ziyaret ederek hem Türkiye'nin öncü sanayi kuruluşlarının kullandığı yapay zeka ve AR uygulamalarıyla ilgili bilgi aldılar hem de WINovation yarışma birinciliği için ProManage yöneticilerini ve ekibini tebrik ettiler.

ProManage'in 'Fabrikalarda IIoT Altyapıları ve Yapay Zeka' konulu düzenlediği özel

panel, fuarın en çok ilgi çeken etkinliklerinden biri oldu. Firma Genel Müdürü Gönül Kamalı moderatörlüğünde düzenlenen panelde CTO Cengiz Özden ve Ar-Ge Direktörü Dr. Mustafa Can Öztürk'ün yanı sıra IIoT teknolojileri, Big Data ve yapay zeka konularındaki yatırımları ile ülkemizin öncü sanayi kuruluşlarından Cevher Jant'ın COO'su Oğuz Özmen ile plastik üretim teknolojileri konusunda Türkiye'nin duayen isimlerinden Metin Bilgili, değerli tecrübe ve görüşlerini katılımcılar ile paylaştılar.

WIN EURASIA'nın en çok ilgi gören standlarından biri olan ProManage, yenilikçi ürün ve hizmetlerinin yanı sıra fuar boyunca yapay zeka, artırılmış gerçeklik ya da Big Data gibi endüstri 4.0'ın temellerini oluşturan geleceğin teknolojileriyle ilgili eğitimler düzenledi.







A collage of seven photographs showing various activities in a large warehouse. The images depict high shelving units filled with boxes, forklifts moving materials, and workers handling goods. The warehouse has a high ceiling with industrial lighting and concrete floors. The photos are arranged in a grid-like fashion, with some images showing long aisles and others focusing on specific tasks or equipment.



[www.martas.com.tr](http://www.martas.com.tr)



# Otomotiv Perakendeciliğinde Dijital Dünya

Otomotiv Yetkili Satıcıları Derneği'nin (OYDER) her yıl düzenlediği Otomotiv Kongresi'nin 9'uncusu İstanbul'da gerçekleştirildi. "Otomotiv Perakendeciliğinde Dijital Dünya" temasıyla düzenlenen kongreye Hazine ve Maliye Bakanı Dr. Berat Albayrak ile otomotiv sektörünün önde gelen yerli ve yabancı yöneticileri katıldı.

**O**tomotiv Yetkili Satıcıları Derneği (OYDER) Yönetim Kurulu Başkanı Murat Şahsuvaroğlu, "Sektörün tüm paydaşlarının taleplerini dinleyerek hayata geçirilen hızlı önlemlerin, hem ekonomimizde hem de sektörümüzde beklenenden daha kısa sürede olumlu sonuç alınmasını sağlayacağına inanıyoruz tam." dedi.

Şahsuvaroğlu, OYDER tarafından bu yıl "Otomotiv Perakendeciliğinde Dijital Dünya" temasıyla 9'uncusu düzenlenen Otomotiv Kongresi'nde yaptığı konuşmada, ÖTV ve KDV indirimlerinin hayata geçirilmesiyle otomotiv sektörünün adeta uçurumun kenarından alındığını söyledi.

Alınan hızlı önlemlerin sektörde olumlu sonuç alınmasına katkı sağlayacağını dile getiren Şahsuvaroğlu, "Bununla beraber ÖTV matrahlarının yükseltilmesi de hem yeni araç satışının desteklenmesi hem de yerli üretilen araçların daha ulaşılabilir olmasına imkan tanımıştır. Ayrıca, şubat ayında BDDK tarafından açıklanan düzenleme neticesinde taşıt kredilerindeki en uzun vade 48 aydan 60 aya, kredilendirme limiti ise 100 bin TL'den 120 bin TL'ye yükseltilmiştir. Sektörün tüm paydaşlarının taleplerini dinleyerek hayata geçirilen hızlı önlemlerin, hem ekonomimizde hem de sektörümüzde

## ÖTV VE KDV İNDİRİMİ

Hazine ve Maliye Bakanı Berat Albayrak, kongrenin açılışında yaptığı konuşmada, ÖTV ve KDV indiriminin bugün itibarıyla 30 Haziran tarihine kadar uzatılmasının ardından otomotiv sektörüne diğer müjdedi 2'nci eldeki KDV uyuşmazlığı konusunu çözdüklerini söyleyerek verdi. Albayrak "Bundan sonra araçlar hangi KDV oranıyla alınıyorsa, aynı KDV oranıyla satış yapılacaktır. Biz sektörün bu sorununu çözdük, imzaları tamamladık ve Külliye'ye gönderdik. 21 Mart itibarıyla imzadan da çıkarak KDV uyuşmazlığını sona erdirdik ve çözüme kavuşturmuş olduk" dedi.

beklenenden daha kısa sürede olumlu sonuç alınmasını sağlayacağına inancımız tamdır." ifadelerini kullandı.

Kurumsal kullanılmış araç ticaretinin önündeki büyük engellerden biri olan KDV oranı hususunda Hazine ve Maliye Bakanlığının yaptığı çalışma ile ticari araçların üzerindeki sorunun çözüldüğünü ifade eden Şahsuvaroğlu, şunları kaydetti: "Hepimizi heyecanlandıran ve Cumhurbaşkanlığı himayesinde oluşturulan Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu tarafından yerli otomobil markasının hayata geçirilmesini sabırsızlıkla bekliyoruz. Bu bağlamda Otomotiv Yetkili Satıcıları Derneği ve Türkiye'nin dört bir yanına dağılmış otomotiv perakendecileri olarak, üzerimize düşecek bütün görevleri bugünden üstlenmeye talip olduğumuzu, hazır olduğumuzu ve gereken her desteği vereceğimizi ifade ediyoruz. Yeni otomotiv teknolojileri ve Avrupa Birliği regülasyonları ile de uyumlu bir vergi sistemini oluşturmak için OYDER olarak her türlü katkıyı vermeye hazırız."

OYDER Başkanı Murat Şahsuvaroğlu ve Hazine ve Maliye Bakanı Berat Albayrak



“Otomotiv sektörünün  
kardeş adresi”



## Kaliteli ve Yenilikçi Mega Oto Kömür Fırçaları ve Yuvaları

Geniş ve kaliteli ürün gamına sahip  
Mega oto kömür fırçaları ve yuvaları,  
marş, şarj dinamosu, fan ve kalorifer  
motorları alanlarında kullanılmaktadır.

Yenilikçi teknolojileri takip eden  
yapısı, üstün kalitesi ve tam zamanında teslimat  
performansı ile yarım yüzyılı aşkın bir süredir  
% 100 müşteri memnuniyeti sağlayarak gerek  
Türkiye’de gerekse yurtdışında OE üreticilerin,  
toptancıların ve revizyoncuların bir numaralı  
tercihi olmuştur.

### Kullanım Alanları:

- Marş ve Şarj Dinamosu
- Fan ve Kalorifer Motorları



Yassören Mahallesi, Hıfı Sokak No:4  
34277 Amavutköy, İstanbul  
Tel: +90 (212) 624 92 04 pbx Fax: +90 (212) 592 48 10  
[www.kardeselektrik.com.tr](http://www.kardeselektrik.com.tr)



# Core Finans, Otomotiv Sektöründe Şirketlerin Kaderini Değiştiriyor

Otomotiv, endüstriyel üretim ve dijital sektörlere hizmet veren butik yatırım bankası Core Finans, 2 ortak Yağız Sözman ve Alper Kiresepi tarafından 2017 yılında kuruldu. 2 ortağın toplam 20 yılı aşan şirket birleşme ve satın alma ve finansman tecrübesi mevcut ve Core Finans adı altında bu tecrübelerini niş olarak endüstriyel ve dijital sektöre aktardılar.

## CORE Finans'ın kuruluşu:

**A lper Kiresepi:** Her ikimiz de 10 senedir yatırım bankacılığı yapıyorduk, bunun 8 senesinde farklı şirketlerde, son 2 senesinde de beraber çalışmıştık. Birçok önemli projede çalıştık ve aslında baktığınız zaman daha büyük bir şirket çatısı altında da olsak tüm projeyi biz yürütüyorduk. Bizim son zamanlarda hep aklımızda olan şey daha konsantre çalışabilmektir. Yatırım bankacılığı danışmanlığında rekabet son senelerde arttı, dolayısıyla çalıştığınız konularda en iyisi olmak zorundasınız. Biz bu mantaliteyle belli sektörlerle ve belli coğrafyalara odaklanmak istedik. Bunlar da stratejik kararlar olduğu için bu planımızı ancak kendi şirketimizi kurarak en iyi şekilde yapabileceğimizi düşündük. Aslında geç bile kalmışız, daha erken başlayabilirdik.

## Neden endüstriyel sektör ve neden otomotiv?

**Yağız Sözman:** Bugün işlerimizin % 50'sinden fazlası endüstriyel sektörde ve bunun da büyük çoğunluğu otomotiv sektöründe, geri kalanı da tüketim malzeme-

leri ve dijital sektörlerindedir. Dijital sektör tecrübemiz de zaten endüstriyel sektör için de önem arz ediyor.

Biz öncelikle tabii ki eski tecrübelerimize dayanmak istedik. Bizim bugüne kadar Core öncesinde en başarılı olduğumuz sektörlerden biri endüstriyel sektör oldu. Yukarıda da belirttiğim gibi biz Core'u kurarken Türkiye'de üretim sektörünün geleceğine çok inanıyoruz. Türkiye'nin hem otomotiv hem de diğer üretim sektörlerinde 1960'lardan gelen başarılı bir kültürü var. Türkiye'de sanayi Avrupa'dan ve Amerika'dan çok daha geç başladı, fakat buna rağmen bu kültür üretim bazında elde edildi. Otomotiv sektörünün Avrupa'ya en büyük tedarikçi ülkelerinden biri bugün Türkiye'dir. Ayrıca otomotiv üretiminde de OEM'lerin 2000'lerden beri yaptığı yatırımlar Türkiye'nin 2017 yılı sonu itibarıyla dünyanın en büyük 14., Avrupa'nın ise en büyük 5. otomotiv üreticisi konumuna yükselmesinin sağladığıdır.

Belli başlı konularda niş çalıştığınız zaman hem eşsiz bir network'ünüz oluşuyor hem de konuya çok daha hâkim olabiliyorsunuz. Biz otomotiv sektörünün hem OEM hem aftermarket tarafında Las Vegas, Hannover, Köln'deki fuarlara müşterilerimizle katılıyoruz. Birçok stratejik şirket ile düzenli olarak iletişimde kalıyoruz. Globalleşen dünyada gücümüzü arttırmak için biz de otomotiv'de Asya'da listelerde bir numara olan başka bir yatırım bankasıyla network anlaşması yaptık, dolayısıyla kendileri üzerinden Japonya'da, Çin'de ve Hindistan'da bize yardımcı olan ofislere erişim sağladık.

## Otomotiv sektörünün geleceği

**Yağız Sözman:** 2018 yılında Türkiye'de otomotiv sanayisinin araç üretimi 1,55 milyon adet seviyelerinde gerçekleşti ve üretilen bu araçların %85'i ihraç edildi. İhracat tarafındaki bu yüzde otomotiv sektörünün Türkiye pazarındaki olası risklere karşı da koruma altında olduğunu gösteriyor. En büyük pazarımız da Avrupa Birliği ve Türkiye Avrupa'ya en fazla araç ihraç eden ülke konumundadır. Bu devam edecektir fakat Avrupa'nın kendi içerisindeki yavaşlama üreticilerimizi etkileyebilir. 2019 senesi bu rakamın biraz altında kalacağımızı gösteriyor. Biz Core Finans olarak otomotiv tedarik sanayi sektörüne odaklanıyoruz.



Sorunlarımıza gelince, Türkiye’de otomotivde kullanılan sac, plastik gibi hammaddelerin önemli bir bölümü yurtdışından geliyor, dolayısıyla yerlilik oranımız düşük. Bu da şirketlerimize hem işletme sermayesi hem de maliyet olarak yansıyor. Bunlar tabii ki çok büyük yatırımlar olduğu için uzun vadeli çözümler ve devlet desteği gerekiyor. Bir diğer konu da Türk üreticiler otomobilin büyük çoğunluğunu üretebiliyor diye belirttik fakat üretemediğimiz kalan belki %20’lik kısım da katma değeri aslında en yüksek olan ürünler oluşturuyor. Dolayısıyla bugün baktığınız zaman Japonya bu kalan %2’ye öncelik verip diğer %80’i dışarıdan da alsam olur gözüyle bakabiliyor. Bizim gördüğümüz yeni jenerasyon bunun farkında ve şirketleri nasıl daha teknolojik, daha kârlı yapabiliriz diye kafa yoruyorlar. Burada bizim de Core Finans olarak otomotiv konusunda niş çalışmamız büyük önem sarf ediyor. Konunun uzmanı olmaz iseniz sadece finansal konularda destek verebilirsiniz. Fakat konuda uzmanlaşırsanız hem finansal ve hem stratejik olarak yardımcı olabilirsiniz. Dolayısıyla müşterilerimiz bu konularda bizden ciddi destek alıyorlar.

Otomotiv tedarik sektörüne global olarak baktığımızda çok ciddi bir satın alma ve birleşme akımı görüyoruz. Hızlı teknolojik gelişmeler rekor üretim sayılarına rağmen tüm dünyada şirketleri ciddi bir baskı altına almış durumdadır. Şirketler hem müşteri hem ürün portföylerini tahmin ettikleri teknolojik değişimlere ayak uyduracak şekilde değiştirmeye çalışıyor ve çoğu zaman bunun da yolu organik değil inorganik yani satın alma yoluyla oluyor. Ayrıca rekabetten dolayı oluşan fiyat baskısı sebebiyle tedarikçiler kendilerini OEM’e daha yakın konumlandırmak ve üretim maliyetlerini düşürmek istiyor. Bunların da en hızlı yolu yine birleşme ve satın almadan geçiyor. Dolayısıyla Türk firmalar Avrupa Birliği içinde OEM’lere yakın olmak için satın almalar yapmayı hedeflerken Çin veya Hintliler Türkiye’ye giriş yapmayı hedefliyorlar. Avrupa’lı veya Amerika’lılar da işçilik maliyeti ve kalitesin-

den dolayı Türkiye’yi değerlendiriyorlar. Türkiye’de şirket olarak fabrikasını iyi ve verimli yöneten, müşteri portföyünü iyi dağıtmış ve satış ağını kurmuş üreticilere çok ciddi ilgi görüyoruz. Belirli bir konuda uzmanlaşmış, o ürünün rakiplerinden daha verimli bir şekilde yüksek hacimde üretebilen ve büyüyen firmalar çok değerlidir.

### Şirketler neden birleşme ve satın almalara açık olmalı?

**Alper Kiresepi:** Bunu iki şekilde değerlendirmek gerekir. Stratejik bir işlem ile finansal bir işlem yani Girişim Sermayesi Ortaklığı farklı artılar getirir. Eğer stratejik bir ortaklıktan bahsediyor isek tabii ki birleşme ve satın almaların en yaygın nedenlerinden biri şirketlerin güçlerini birleştirmek, pazar paylarını arttırmak ve bulundukları pazarları kontrol etmektir. Oluşturulan yeni şirketin değer verimliliğinin artırılmasına izin veren ve geri dönüş ve maliyet tasarrufunu sağlayan sinerjiler çok değerlidir ve 2 + 2’yi 4 değil 5 veya 6 yapar. Ölçek ekonomileri, kaynaklar ve hizmetler paylaşılarak oluşturulur. Artan satın alma gücü ve daha uzun üretim çalışmalarının sonucu olarak pazarda ciddi bir avantaj sağlanır. Özellikle otomotiv sektöründe bunun çok güzel örnekleri mevcut Türkiye’de.

Bugün Türkiye’deki üreticilerin en büyük sorunu şirket kârlılıklarının nakit akışına yansımaması. Dolayısıyla hem stratejik hem finansal bir ortaklıkta şirketin sermaye yapısı çok kuvvetlenir, daha ucuza finansman kullanma kapıları açılır.

Şirket sahibinin bugün %100 hissesi örnek olarak 100 değerindeyse, doğru bir ortaklık ile kalacak olan %50 hissesi 100’den 2-3 kat daha değerli bir hali kısa süre içerisinde alabilir. Türkiye’deki şirket cirosal olarak Avrupa ve Amerika’daki pazar liderlerinden çok daha geride olduğu için ya yurtdışı satın almalar odaklanmalı ya da stratejik veya finansal ortaklıklara açık olup bu gruplar ile beraber büyümeliler.

**Core Finance, müşterinin stratejik hedeflerini gerçekleştirmek için kapsamlı sermaye artırma, finansman ve yatırım çözümleri sunan Türkiye merkezli bir yatırım bankacılığı danışmanlık şirkettir.**

#### YAĞIZ SÖZMEN, CFA

Core Finans kurucu ortaklarından Yağız Sözmen, Core Finans’ı kurmadan önce Londra’da global butik yatırım bankacılık danışmanlık şirketi Farazad Investments’in yönetici ortağı olarak önemli başarılarla imza atmıştır. 2011-2017 seneleri arasında toplam işlem değeri 2.0 Milyar Doları aşkın projeyi yöneten Sözmen, aynı zamanda şirketin Türkiye ofisinin kurulmasında başrol oynamayı başarmış ve Türkiye’de perakende ve endüstriyel üretim sektörlerinde önemli müşteriler ile çalışmıştır. Daha öncesinde Chicago’da Bravosolution firmasında yönetim danışmanlığı ve Washington DC’de varlık boyutu 500 milyon dolarlık bir fonda yöneticilik yapan Sözmen’in Boston merkezli Tufts Üniversitesi’nden ön lisansı, London Business School’dan MBA ve CFA sertifikası sahibidir.

#### ALPER KİRESEPİ

Alper Kiresepi Core Finans Kurucu Ortağı, Core Finans’ı kurmadan önce global butik yatırım bankacılık danışmanlık şirketi Farazad Investment’in Türkiye ofis kurucu ve yöneticisi olarak görev aldı. 2009 - 2017 seneleri arasında toplam işlem değeri 3.0 milyar doları bulan projelerin yönetiminde ve başarılı sonuçlandırılmasında aktif rol aldı. Kariyerine Bloomberg New York ofisinde Türkiye sermaye piyasaları yöneticisi olarak başlayan Kiresepi sonrasında Türkiye’de Ata Holding ve IEG-Global yapıları altında kurumsal finans departmanlarında yöneticilik görevleri almıştır. Özellikle Food & Beverage, Teknoloji & Dijital, Liman & Altyapı ve Otomotiv endüstrilerinde sektörünün lider firmaları ile çalışmıştır. Kiresepi, Boston merkezli Bentley University’den Ekonomi ve Finans dallarında ön lisans ve Finans dallında yüksek lisansa sahiptir.





## Üç Tekerlekli Elektrikli Araç: Arcimoto

ABD'nin Oregon eyaletinde faaliyet gösteren elektrikli araç üreticisi Arcimoto, geliştirdiği üç tekerlekli Fun Utility Vehicle (FUV) ile ünlü. İki kişilik elektrikli aracını ilk etapta eğlence amaçlı geliştiren şirket, şimdi de acil durum hizmetleri ve teslimat servisleri için iki yeni versiyon üretti.



## Amazon, Rivian'a Yatırım

E-ticaret devi Amazon, geçtiğimiz günlerde ilk elektrikli aracını üreten ve 2020'de tamamen elektrikli bir kamyonet / SUV sunmaya hazırlanan Rivian'a 700 milyon dolarlık bir yatırım yaptı.

## Seat'ın İlk Elektrikli Otomobil Konsepti Seat el-Born

5 kapılı MPV benzeri gövdesinin altında 204 beygirlik elektrik motoru bulunduran elektrikli Seat el-Born konseptinin 0-100 km/s hızlanması 7.5 saniye sürüyor. Arkadan itişli aracın tabanına düz bir biçimde yerleştirilen 62 kWh'lık batarya paketi de WLTP ölçümlerine göre 420 km sürüş menzili sağlıyor.



## Kanada, Elektrikli Araçlara Teşvik Uygulayacak

37 milyon nüfusa sahip Kanada'nın bazı eyaletlerinde elektrikli araçlara yönelik teşvikler yapıyordu. Ancak şimdiye kadar hiç ülke genelinde elektrikli otomobillerin fiyatlarını düşüren bir program uygulanmamıştı. Bu bağlamda yeni bir bütçe tasarısı hazırlayan Kanada Federal Hükümeti, teşvikle birlikte elektrikli araç fiyatlarını 5 bin dolar düşüreceklerini duyurdu.



## Yeni Fiat 500 Yalnızca Elektrikli Olacak

İtalyan üretici popüler şehir otomobili Fiat 500'ün üretimiyle ilgili radikal bir karar aldı. Buna göre, 2020'de yenilenmesi planlanan Fiat 500 yalnızca elektrikli motora sahip olacak.



## Mercedes-AMG, Hibrit Seçeneği Sunacak

Ürün gamında halihazırda hafif hibrit teknolojisine yer veren Mercedes-AMG, emisyon değerlerini daha da düşürmek için PHEV sisteme geçmeye hazırlanıyor. İlk PHEV modelin 2020'de çıkması bekleniyor.



## Singapur, otonom halk otobüsleri için Volvo ile çalışıyor

ZDNet'in haberine göre Singapur, tamamen otonom halk otobüslerini test etmek için Volvo ile ortaklık kuruyor. Söz konusu otobüsler, çevre hakkında bilgi almak ve araç güvenliğini verimli şekilde yönetmek için karmaşık sensörlere sahip ve bir yapay zeka tarafından yönetiliyor. 80 kişilik kapasitesi olan bu otonom halk otobüsleri, şu anda trafiğe kapalı alanlarda test edilmeye başlandı.



# automechanika

## ISTANBUL

### 04 – 07 Nisan 2019

Türkiye'nin Lider Uluslararası  
Otomotiv Endüstrisi Fuarı

TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi  
İstanbul / Türkiye

[www.automechanika.com.tr](http://www.automechanika.com.tr)



messe frankfurt



Deutsche Messe



T.C. TİCARET  
BAKANLIĞI



İSTANBUL  
TİCARET  
ODASI 1882

İŞ ORTAKLARI



OTOMOTİV SATIŞ SONRASI  
ÜRÜN VE HİZMETLERİ DERNEĞİ



DESTEKLEYENLER



RESMİ  
HAVAYOLU

RESMİ SEYAHAT  
ACENTASI



/automechanika



/automechanika



Automechanika İstanbul



/automechanikaistanbul



Automechanika İstanbul

BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR.



# Ciromuzun Yüzde 3'ünü Ar-Ge'ye Ayırıyoruz



**Sektörün lider markası' olarak, kauçuk alanındaki uzmanlığımızın da katkısıyla grubumuz; bugün itibariyle 6 kıtada faaliyet gösteren, 550'den fazla çalışanı istihdam eden, 150'den fazla ülkede ürünleri satılan, üretiminin yüzde 80'ini ihraç eden güçlü bir yapıya sahiptir.**

## İskender Ulusay

**Aktaş Holding  
İcra Kurulu Başkanı**

### Aktaş Holding'den bahsedebilir misiniz?

**1** 938 yılında, küçük bir lastik atölyesi olarak faaliyetlerine başlayan Aktaş Holding, kurulduğu günden bu yana benimsediği sürdürülebilir başarı ve yenilikçi vizyonu sayesinde adım adım büyüyerek, bugün sektörünün global oyuncularından biri haline gelmeyi başardı.

Aktaş Holding olarak; Ulaşım & Otomotiv, Yapı ve Endüstriyel Grup gibi temel iş alanlarının yanı sıra, savunma sanayi ve raylı sistemlere yönelik özel üretimler de gerçekleştirmekteyiz.

Aktaş Holding'in ulaşım - otomotiv grubu markaları; AIRTECH, AKTAŞ KÖRÜK ve AIRCOMFORT; Yapı Grubu markası LINEFLEX, Endüstriyel Grup markası ise POWERTECH'tir.

'Sektörün lider markası' olarak, kauçuk alanındaki uzmanlığımızın da katkısıyla grubumuz; bugün itibariyle 6 kıtada faaliyet gösteren, 550'den fazla çalışanı istihdam eden, 150'den fazla ülkede ürünleri satılan, üretiminin yüzde 80'ini ihraç eden güçlü bir yapıya sahiptir.

Türkiye'de 16949 Kalite Sertifikasyonu, SAP Kaynak Yönetimi Sistemi, Havalı Süspansiyon Sistemleri Test Mer-

kezi uygulamalarını ilk hayata geçiren sanayi grubu Aktaş Holding'dir. 11 sene önce Bulgaristan'da, 10 sene önce Çin'de tamamı Türk sermayesi ile fabrika yatırımlarını gerçekleştirmek, grubumuzun vizyonuna dair en güzel örnekler olarak gösterilebilir.

Amerika Birleşik Devletleri'nden Çin'e, Almanya'dan Brezilya'ya kadar, üzerinde adeta güneşin batmadığı bir şirket haline gelmiş durumdayız.

### Ar-Ge faaliyetlerinizden söz edebilir misiniz?

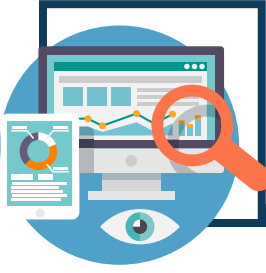
Bursa'da kurulup, bugün itibariyle Türkiye'nin coğrafi olarak en yaygın şirketler toplulukları arasında yer alan Aktaş Holding, dünyada kendi sektöründe yüzde 20'ye ulaşan pazar payı ve Ar-Ge alanındaki başarıları ile farkını ortaya koymaktadır.

Aktaş Holding olarak, özellikle yenilikçi, katma değerli ve nitelikli ürünler üretmeye özen gösteriyoruz. İleri teknolojiye yatırımlarımız da hızla sürüyor.

Aktaş Holding'in temel üretim yaklaşımları; verimlilik, çevreci, ileri teknoloji, Ar-Ge öncelikli inovatif anlayış, katma değerli üretim, know-how, sürdürülebilir başarıdır.

Sektörde uzun yıllara dayanan know-how avantajımız, bizlere globalde ciddi katkılar sağlıyor. Son 8 yılda, büyük





## AKTAŞ HOLDİNG'İN TEMEL ÜRETİM YAKLAŞIMLARI; VERİMLİLİK, ÇEVRECİ, İLERİ TEKNOLOJİ, AR-GE ÖNCELİKLİ İNOVATİF ANLAYIŞ, KATMA DEĞERLİ ÜRETİM, KNOW-HOW, SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARIDIR.

önem verdiğimiz Ar-Ge'ye her sene ciromuzun yüzde 3'ünü ayırmaktayız. Hedefimiz, bu rakamı yüzde 5 seviyesine çıkarmaktır.

Özellikle dijital tedarik zinciri ile verimli makine/insan iş birliği, gerçek zamanlı veri yönetimi, güç ve enerji yönetimi, toplam kalite ve ekipman verimliliğini geliştirme, maliyet azaltma, hata kaynaklarının hızlı şekilde tanımlanması ve ani bozulmaların önüne geçerek, anlık geribildirimlerin sağlanması amacıyla, üretim proseslerimizi ve tedarik zincirimizi mükemmellik kültürüne dönüştürme gayretindeyiz.

Ek olarak, şirketimizin dünya ortalamaları ölçeğinde halen toplamda yaklaşık 90 adet patenti, 15 faydalı modeli, 3 uluslararası patenti ve 1 ulusal patent başvurusu bulunuyor. Her yıl ortalama 10 adet patent başvurusu gerçekleştiriyoruz.

### 2018 yılı şirketiniz açısından nasıl geçti, 2019 yılı beklentileriniz?

Tüm dünyada ekonomik açıdan zorlu geçen 2018 yılı şirket olarak son derece başarılı şekilde tamamladık. 2018 yılsonunu grup toplamı olarak 100 milyon dolarlık ciro ile kapattık.

Ayrıca 2018'in şirketimiz için başka bir önemi vardı; geride bıraktığımız yıl şirketimizin 80. yıl dönümü heyecanını paydaşlarımızla birlikte yaşadık.

Bu bağlamda 2019 yılından beklentimiz de son derece yüksek.

Başta ana iş kolumuz havalı süspansiyon sistemlerimizin yanında, kapasite yatırımlarını geçtiğimiz yıllarda tamamladığımız izolasyon membran ve endüstriyel hortumların dağıtım kanallarını çeşitlendirmeye, genişletmeye devam edeceğiz.

Havalı süspansiyon sistemlerinde hafif ticari araçlar ve demiryolları projelerimizin de devreye girmesiyle birlikte, sürdürülebilir büyüme odaklı gelecek yolculuğumuza emin adımlarla ilerleme amacındayız.

2019 yılında, toplam iş hacmi açısından dünya pazarlarındaki talebe göre yüzde 35-40 seviyesinde bir büyüme öngörümüz var.

Önümüzdeki 5 yılda ise ciromuzu 250 milyon dolar seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz. 2022 ya da 2023 yılında da şirketimizi halka arz etme düşüncemiz bulunuyor.

Hedef pazar olarak da son yıllarda Hindistan, Kuzey - Güney Amerika ve Uzak Doğu pazarına büyük önem ve



riyoruz. Ayrıca gelişmekte olan Afrika pazarına yönelik stratejik çalışmalarımız da bulunuyor.

Tüm bunlara ek olarak, sürdürülebilirliğin ve değer yaratma anlayışının her alanda yaygınlaşması hedefiyle çalışmalarımızı şekillendiriyoruz.

Salt ekonomik kazanımlara odaklanmadan, yaşadığı toplumla bütünleşen ve topluma değer katan yaklaşımları benimseyen şirketimiz; 2010 yılında hayata geçirdiği Aktaş Eğitim Vakfı aracılığıyla, sürdürülebilir değer yaratma anlayışını kitlelerle buluşturmaya devam ediyor. Bu seneye kadar 400 üniversite öğrencimizin yıllık eğitim masrafını gurur ile destekledik, ötesine geçmek için çalışmaya devam ediyoruz. Ülkemiz imalat sanayii'ne sadece değer yaratarak değil eğitilmiş bireyler katarakta fayda sağlamayı hedefliyoruz.

Özetle Grup olarak temel amacımız; tüm dünya genelinde, yaşadığımız topluma, çalıştığımız sektörlere ve tabii ki başta ülkemize en yüksek düzeyde katma değer sağlayabilmektir.





# Sarıgözoğlu, Üç Kuşak Otomotiv Sanayine Ürün Tedarik Ediyor

Son yatırımlarla robot sayımız 100'ün üzerine çıkmış oldu. 2018 yılında toplam yatırım rakamlarımız 10 milyon Euro'yu aştı. Orijinal Ürün Üreticisi (OEM) konumunda olan Ford Otosan, Tofaş-Fiat, Mercedes Benz, Oyak-Renault, Bosch, BMW, Volkswagen, Audi, Bently, Jaguar ve Porsche gibi dünyanın önde gelen markalarına hizmet etmeye devam ederken Dacia ve Mitsubishi Fuso markalarını da müşteri portföyümüze ekledik.

## Mustafa Sarıgözoğlu

Sarıgözoğlu Yönetim Kurulu Başkanı

### Sarıgözoğlu'ndan bahsedebilir misiniz?

1957 yılında İzmir'de küçük bir atölyede rahmetli babam İsmail SARIGÖZOĞLU tarafından kurulan firmamız; şu anda 3 farklı şehirde (Manisa, Bursa, Aksaray) 4 fabrika ve 1015 çalışanı ile üç kuşaktır sac kalıpcılığı, otomotiv yan sanayi sektöründe faaliyet göstermektedir. Firmamız ilk yıllarda otomobil yedek parçaları üretmiş; ilk traktör üretiminin parçalarını yapmış, otomotiv montaj sanayi yıllarında da ihtiyaç duyulan kaportaların kalıplarını tasarlayıp üretmiştir. Şu anda ise otomotiv sektörünün gelişmiş yan sanayilerinden biri olarak araçların kozmetik olarak adlandırılan büyük dış panel parçalarından, robotlu kaynak sistemleriyle bu parçaların montajından, kalın şasi parçalarına kadar geniş bir yelpazede üretim gerçekleştiriyoruz.

### Son dönem yaptığınız yatırımlardan söz edebilir misiniz?

Kalıp üretimimizin %90'ını ihracata kanalize ediyoruz. Otomotivin global markalarının neredeyse tamamına yakını, devamlı müşterimiz durumunda. A.B.D'den Çin'e geniş bir yelpazede hizmet veriyoruz. Ama hedef pazarımız Avrupa hatta nokta atışı olarak Almanya'dır. Kalıp tasarım yeteneğimize ek olarak fiziki kapasite olarak önemli olanaklarımız var. Sürekli bu olanaklarımızı geliştirme uğraşındayız. Bugünlerde en önemli yatırımımız 2000 tonluk Türkiye'nin en büyük try-out presi ve yeni 5 eksen CNC freze yatırımlarıdır. Son yatırımlarla robot sayımız 100'ün üzerine çıkmış oldu. 2018 yılında toplam yatırım rakamlarımız 10 milyon Euro'yu aştı. Orijinal Ürün Üreticisi (OEM) konumunda olan Ford Otosan, Tofaş-Fiat, Mercedes Benz, Oyak-Renault, Bosch, BMW, Volkswagen, Audi, Bently, Jaguar ve Porsche gibi dünyanın önde gelen markalarına hizmet etmeye devam

ederken Dacia ve Mitsubishi Fuso markalarını da müşteri portföyümüze ekledik. Dacia'nın Romanya ve Fas'ta kurulu olan fabrikalarına geçtiğimiz Eylül ayında yan panel parça ihracatına başladık. Mitsubishi Fuso'nun Portekiz'deki fabrikasına bu yıl içinde şasi gövdeleri ve ara bağlantı traversleri ihraç etmeye hazırlanıyoruz.

### Yatırımlarınızın büyük bir kısmının yer aldığı Manisa Osb bölgesi hakkında ne düşünüyorsunuz?

Manisa ve Organize Sanayi Bölgesi (MOSB) Avrupa'nın en verimli yatırım kentidir. İklimi, sosyoekonomik yapısı ve tarımsal potansiyelinin yanı sıra Organize Sanayi Bölgesi'nin devreye girişi ile yaklaşık yarım asır önce büyük bir sanayi hamlesi başlatmıştır. Türkiye'nin en önemli sorunu olan "üretim-ihracat-istihdam üçlüsünü geliştirmek" konusundaki çalışmalarda önemli pay sahibi olan MOSB; bünyesinde, yüksek nitelikli işgücü kullanan, Ar-Ge'ye önem veren, teknoloji üreten ve uluslararası pazarlarda yer alan büyük sanayi kuruluş-



larını barındırıyor. Bu seçkin ve sektöründe lider firmalarımızın arasına otomotiv ana sanayini de katmak en önemli misyonumuzdur. Ayrıca 2010 yılında Manisa OSB’de MOSTEM (Özel Manisa Organize Sanayi Bölgesi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi) adıyla Türkiye’deki ilk özel statülü özel Teknik Lise hizmete girdi. Danışmanlar Kurulu Başkanlık görevini kardeşim Levent SARIGÖZOĞLU’nun üstlendiği bu kurumda nitelikli hocalarımızla sanayinin ihtiyacı paylaşılarak ve öğrencilere istihdam garantisi verilerek ara işgücü eğitiminde çok önemli mesafeler alındı. Nitelikli işgücü, lojistik avantajları ve güçlü yan sanayi desteğine ek olarak yatırım teşvik mevzuatına uygunluğu nedeniyle yeni stratejik yatırımlara ev sahipliği yapmaya hazır olan Manisa kentimiz artan bir ivmeyle büyümeye devam ediyor. Sarigözoğlu A.Ş. olarak bu bölgenin ilk yatırımcılarından biri olmaktan gurur duyuyoruz.

### Önümüzdeki dönemde yeni yatırım planlıyor musunuz?

Geçen yıldan planlanıp gerçekleşmesi 2019 yılına sarkan projelerimiz var. Bugünlerde montajı devam eden yeni 2 adet G-1 pres caddesi yatırımı ile kapasite anlamında yeni bir ivme kazanacağız. İlaveten yeni büyük yatırımlarımız da mevcut. Ayrıca Mercedes kamyon kapı montaj hattı yatırımı devreye alarak dijitalizasyon ve endüstri 4.0 hamlesinin devamını getirdik. Sayın Sanayi ve Teknoloji Bakanı Aksaray’daki bu ek yatırımları bizzat hizmete soktu bu ay içinde.

### Projelerinizde öne çıkan farklılıklar nelerdir

Bugünlerde Endüstri 4.0 sıkça konuşuluyor. Biz on yıl önce buna hazır sistemimizi kurduk, çalışır hale getirdik. İç ve dış müşterilerimiz ile de ilişkilerimizi derinleştiriyoruz. Bugünlerde Avrupa’ya yatırım yapma planları içindeyiz, araştırmalarını yapıyoruz. Almanya bizim hedef ülkemiz. Sektörümüz sac parça ve kalıp üretimi olacak. Özetle artık hedef Almanya. Çünkü teknolojinin en yüksek olduğu, otomotivde sektörün lideri bir ülke. Mevcut ve hedef müşterilerle olumlu ön görüşmeler yaptık. Başlangıç noktasını geride bıraktık diyebiliriz.

### Sektörünüzün sıkıntıları nelerdir? Bu konuda sizin önerileriniz var mı?

Kalıp sektöründe nitelikli işgücü istihdamı her zaman ciddi bir problem. Biz de bu sektörün içinde bir kuruluş olarak bu eksikliğin her zaman bilincinde olduk. Sadece bilincinde olmakla kalmayıp bir çözüm yaratmaya çalıştık. Sarigözoğlu olarak okul-sanayi işbirliğini somutlaştırdık. Manisa’daki kalıp ve pres metal fabrikamızda çıraklık okulu kurup kapılarını gençlerimize açtık. Milli Eğitim Bakanlığı ile koordineli bir şekilde faaliyetlerini sürdüren okulumuzun şu an 100’ün üzerinde öğrencisi var. 3 yıldır mezun ettiğimiz öğrencilerin tamamını kendi bünyemizde istihdam ettik. Artık önümüze daha rahat bakıyoruz. Ayrıca Türk Eğitim Vakfı (TEV) bünyesinde İsmail Sarigözoğlu Kalıpçılık Bursu uygulamasını hayata geçirdik. 15 yıldır TEV aracılığı ile kurumsal olarak teknik eğitime destek amacıyla burs sağlıyoruz.

Topyekün kalkınmanın en önemli aracı sanayi. Otomotiv ve beyaz eşya sanayii bu sanayilerin içinde önde gelen iki sektör. Yeni teknolojilerin giderek artan oranda otomotivde kullanılması bizim sektörümüzü de çok etkiliyor. Neredeyse yeni bir çağın başlangıcı diyebiliriz. Bu dönüm noktasına katkı koyabilen oyuncular gelecekte var olacaktır. O nedenle sektörümüzde kendi Ar-Ge’sini yeni çağın gereklerine uydurarak hafif ve daha dirençli hammaddeler ile çalışmaya kendimizi bugünlerden itibaren hazırlamalı, orta gelir tuzağına düşmeksizin katma değeri yüksek ürünlere yönelmeliyiz.

### Son olarak elde ettiğiniz önemli başarılarınızdan söz edebilir misiniz?

Geçtiğimiz yıl Mayıs ayında Ford’un Saygın Kalite Ödülü olan Q1 sertifikasını ikinci kez almaya hak kazandık. 2005 yılında Manisa Pres Metal Fabrikamız bu başarıyı elde etmişti. Bu sefer Bursa Pres Metal Fabrikamız ile tekrar aynı bu başarıyı yakaladık. Yüksek kaliteli üretim ve müşteri memnuniyetinde mükemmelliğin dünya standartlarında karşılığı olan Ford’un Saygın Kalite Ödülü olan Q1 sertifikasını, Bursa Pres Metal Fabrikamızda düzenlenen tören ile Ford Otosan Satınalma Direktörü Murat Senir Bey’in elinden teslim aldık.

Ödül töreninde Ford Otosan’ın “Uluslararası Yılın Kamyonu Ödülü” sahibi olan yeni kamyonu F-MAX’ı tören alanına getirerek hem müşterimize hem de bu aracın parça yapımında emeği olan çalışanlarımıza büyük bir sürpriz yaptık.

Ayrıca Ford Otosan firmasının geleneksel olarak her yıl düzenlediği “Tedarikçi Zirvesi” geçtiğimiz günlerde Crown Plaza İstanbul Asia’da gerçekleşti. Ford Avrupa Satın alma Başkan Yardımcısı Werner Puetz, Koç Holding Otomotiv Grup Başkanı Cenk Çimen, Ford Otosan Satın alma Genel Müdür Yardımcısı Güven Özyurt, Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün, Ford Otosan Ürün Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı Burak Gökçek ve Ford Otosan üst düzey yöneticileri ile 500’e yakın tedarikçinin katıldığı törende SARIGÖZOĞLU A.Ş. olarak “Altın Yıldız” ödülüne layık görüldük. Ödülü, Koç Holding Otomotiv Grup Başkanı Cenk Çimen elinden ben ve Genel Müdür Yardımcımız Hanife İpek Hanım ile birlikte aldık. Sarigözoğlu Ailesi ve çalışanlarımız ile gurur duyuyorum.





## AKSANTAŞ OTOMOTİV



### Hızlı, Kaliteli, Rekabetçi... Sınırsız Metal Şekillendirme!

Aksantaş; otomotiv endüstrisinde 15 yılı aşkın süredir deneyime sahip, Bursa'da kurulmuş olup, metal şekillendirme konusunda, sektöründe lider kuruluşların (Binek, Otobüs, kamyon, askeri araç, savunma sanayi) çözüm ortağıdır.

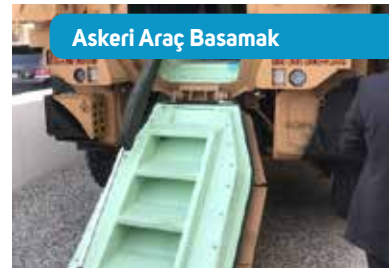
Bütün metal şekillendirme proseslerini (presli üretim, kalıp üretimi, cnc büküm, cnc kesim, kaynak, montaj) kendi bünyesinde gerçekleştirebilme yeteneğine ve ekipmanlarına sahiptir.

Ekipman ve makine parkurumuz en son teknoloji ile donatılmış preslerden, cnc kesim - büküm makinalarından ve kaynak makinalarından oluşmaktadır.

Müşteri odaklı çalışan firmamızda, kalite, maliyet ve zamanında teslimat ana prensipleri oluşturmaktadır. Hammadde girişinden mamul çıkışına kadar olan her adımda uygulanan kontrol sistemleri, laboratuvar deneyleri, ürünlere yönelik denetim testleriyle mamul kalitesi güvence altına alınmıştır.

Metal sektöründe önemli bir yeri olan Aksantaş ISO 16949 kalite belgesine sahiptir. Modern teknolojiyi takip eden makine parkı ve eğitimli personeliyle çalışmalarını sürdüren firmamız açısından, önemli olan müşteri memnuniyet göstergeleri titizlikle takip edilip değerlendirilmektedir.

### Sacı da, yarını da şekillendiren kuruluş...



**AKSANTAŞ OTOMOTİV**  
Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi, 116 Sokak  
No: 14 Nilüfer-Bursa

Tel: 0 (222) 411 04 40  
info@aksantas.net  
www.aksantas.net

SAÇ ŞEKİLLENDİRME

PRESLİ ÜRETİM

KALIP ÜRETİMİ

CNC KESİM

CNC BÜKÜM

KAYNAK

MONTAJ



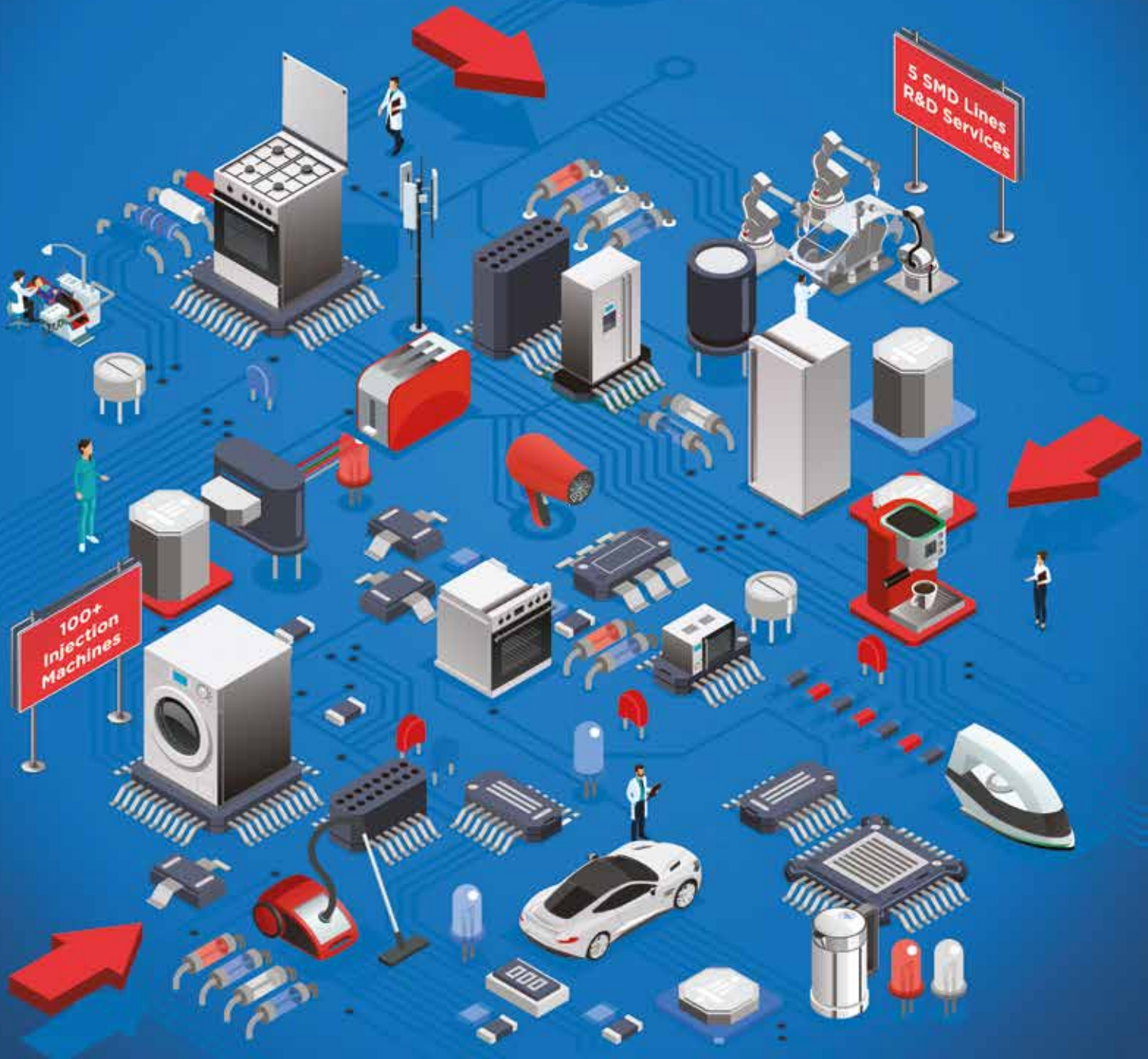
Askeri Araç Basamak

CMM Ölçüm

30 Years of  
Experience

5 SMD Lines  
R&D Services

100+  
Injection  
Machines



The ultimate solution partner and  
system supplier in  
**ELECTRONICS & PLASTICS**

[alpplas.com](http://alpplas.com)

  
**ALPPLAS**



## ARIKAN AUTOMOTIVE

**ARIKAN**  
AUTOMOTIVE • 1975



Arıkan, kuruluş tarihi olan 1975 yılından günümüze Otomotiv sektörünün lider OEM'lerinin çözüm ortağı olarak sektörde sarsılmaz bir yer edinmiştir. Mekanik araç kaldırma krikoları ile başladığımız ürün gamımıza yıllar içinde kaput kilidi, arka kapı kilidi, menteşe ve lastik tamir kiti gibi mekanizma parçaları eklenmiş, firmamız global pazarda lider bir tasarımcı ve üretici haline gelmiştir. Arıkan ürünleri Ford, Volvo Toyota, Fiat gibi lider OEM'lerin dünya çapındaki tüm tesislerine tedarik edilmektedir.

Arıkan, hem kaliteli üretim hem de fonksiyonel ürün tasarımları ile maliyet, ağırlık ve yer avantajı sağlayarak müşterilerini yer yönden desteklemektedir. Arıkan Ford Q1 ödülü, ISO TS 16949, ISO 14001 sertifikalarına sahiptir.



Arıkan has proudly gained an unshakable place in automotive sector as a solution partner for leading OEMs since its establishment in 1975. Having started with mechanical car lifting jacks, its product range has expanded over the years with the inclusion of assemblies such as hood latches, rear compartment latches and hinges, enabling Arıkan to become a leading designer and manufacturer in global market. Arıkan products are now supplied to leading OEMs such as Ford, Volvo, Toyota and Fiat.

Arıkan supports its customers not only with qualified products but also functional designs created to provide cost, weight and space advantages. Arıkan Has Ford Q1 Award, and ISO TS 16949, ISO 14001 Certificates.



### ARIKAN AUTOMOTIVE

Organize Sanayi Bölgesi, Teknoloji Bulvarı No: 13  
26110 Eskişehir/Turkey

Tel: 0 (222) 236 07 70  
Faks: 0 (222) 236 07 74  
arikan@arikanautomotive.com  
www.arikanautomotive.com



*Her zaman* **GÜÇ** *sizde...*

**dönmez**  
ilerlemenin yolu...

MERKEZ / FABRİKA

● A.O.S.B. 10039 Sk. No:2 35620

Çiğli-İzmir-Türkiye (Türkiye)

● +90 232 376 87 66

● +90 232 376 89 99 / +90 232 376 87 69

● info@donmezdebriyaj.com.tr

İSTANBUL SATIŞ OFİSİ

● Dolapdere Sanayi Sitesi 24. Ada A Blok

No:18 İkitelli-İstanbul-Türkiye (Türkiye)

● +90 212 549 91 07

● +90 212 671 09 27

**automechanika**  
İSTANBUL

4-7.4.2019

TÜYAP, İstanbul / Turkey

**Salon / Hall 2 No C295**

[www.donmezdebriyaj.com.tr](http://www.donmezdebriyaj.com.tr)



TecAlliance





**30<sup>th</sup> YEARS**  
Anniversary

## 30 Yıldır Metale Şekil Veriyoruz.



**IATF 16949:2016**

**&**

**VDA 6.3**



**Dalgıç Kalıp A.Ş** kurulduğu 1988 yılından bu yana Türkiye ve dünya piyasasına metal ve plastik kalıp imalatı ile metal ve plastik ürün imalatı yapan köklü bir kuruluştur. Grubumuz 5 farklı fabrikasında ürettiği kalıpları, parçaları, montajlı ürün gruplarını ve tescilli markalarının üretimlerini Avrupa'ya ihraç etmekte ve Türk Otomotiv Sektörüne parça ve kalıp tedariki sağlamaktadır.

Tuzla K.O.S.B'da bulunan CNC/EDM tezgah kapasitesi anlamında kuvvetli, CMM ölçüm hattı ve proje yönetim departmanını bünyesinde barındıran Kalıp Fabrikası'nda 100% oranında otomotiv sektörüne progresif saç kalıbı ve plastik kalıp üretimi yapmaktadır. Tuzla İAYOSB'de bulunan Metal İşleme ve Seri Üretim Fabrikası'nda %70 Otomotiv %30 Beyaz Eşya sektörü olmak üzere, metal parça, saç şekillendirme, tampon baskı uygulamaları, montajlama ve kaynak yetkinlikleri ile 35Ton'dan 300Ton'a kadar bulunan H tipi ve Laminasyon preslerinde IATF 16949 standartlarına uygun üretim yapmaktadır. Özellikle Türkiye'de üretimi olmayan saçların ithalatını da yaparak özel alaşımlı malzemeler ile üretimler gerçekleştirmektedir.

**Metal Üretim :**

Aydınlı KOSB Mahallesi, Organik Cadde No: 37 34953 KOSB / Tuzla – İstanbul

**Kalıp İmalat:**

IAOSB. Aydınlı Mah. Gazi Blv. No:1 34953 Tuzla / İstanbul

Tel : + 90 216 304 04 04

Fax : + 90 216 593 44 65

[www.dalgickalip.com.tr](http://www.dalgickalip.com.tr)



# TÜM GENİŞLİKLERDE VERİMLİ

JUNKER  
GROUP

## PUNTASIZ SİLİNDİRİK TAŞLAMA

JUPITER serisi, puntasız taşlama makineleri ciddi üretim avantajları sağlar. Destek kızgının, patentli CNC yükseklik ayarı yükleme süresini azaltır, taşlama aralığı geometrisi otomatik ayar, taşlama prosesini optimize eder ve eğimli tabla ile şekil ve konum toleranslarında yüksek doğruluk sağlar.



[www.junker-group.com](http://www.junker-group.com)

Erwin Junker

Makina Sanayi Ticaret LTD. ŞTİ.

Esen-tepe Mah. Milangaz Cad. No:75

Monumento

34870 Kartal - İstanbul, Türkiye

+90 216 5042811

[info@junkerturkey.com.tr](mailto:info@junkerturkey.com.tr)

### JUNKER PREMIUM SERVİSİ:

- Garantili servis
- Hızlı ve yetkin
- 24 saat, haftanın 7 günü
- Dünya çapında Servis ağı



**JUNKER**  
partner for precision





Kibar Holding ve Güney Koreli Seoyon E-Hwa ortaklığı ile 1997 yılında kurulan Assan Hanil, günümüzde otomotiv sektörünün önemli ana parça tedarikçilerinden biri konumunda yer alıyor.

Müşteri portfolyosunda Hyundai, Ford Otosan, Isuzu ve Honda gibi önde gelen otomotiv firmaları bulunan Assan Hanil, yakın zamanda önemli bir iş birliğine imza atarak Mercedes Benz'i de listesine ekledi. Bu kapsamda Aksaray'da yeni bir tesis yatırımı yapan şirket, 2019 yılı içinde burada üretime geçmeyi planlıyor.

İkisi Kocaeli'de biri Bursa'da olmak üzere üç farklı lokasyonda, toplamda 80 bin metrekarelik alanda bini aşkın uzman kadrosuyla otomasyona dayalı yüksek teknolojiyle üretim yapan şirket, yaptığı yatırımlarla yurt içindeki tesis sayısını toplam 5'e yükseltiyor.

Otomotiv sektörüne yönelik sürücü ve yolcu koltuklarının yanı sıra, kapı panelleri, ön ve arka tamponlar, enstrüman panel, konsol, halı, radyatör taşıyıcı, şişirme parçalar, torpido, iç ve dış plastik parçaların üretimini gerçekleştiren Assan Hanil, aynı zamanda kamyon ve otobüslerde kullanılan hava süspansiyonlu sürücü koltuğu geliştirme ve üretme kapasitesine sahip dünyadaki 5 teknolojik şirketten biri.

THY, Turkish Technic ve Assan Hanil ortaklığıyla hayata geçirilen TSI Aviation Seats ile uçak koltuğu üretimi yapan Türkiye'deki ilk ve tek şirket olan Assan Hanil'in bu alanda ciddi bir Ar-Ge birikimi ve deneyimi bulunuyor. 2010 yılından bu yana bakanlık onaylı Ar-Ge merkezinde hem ürün hizmetlerini geliştirecek hem de sektörüne öncülük edecek çalışmalar gerçekleştiren şirketin, merkezin kurulduğu ilk günden bu yana 43 adet tescillenmiş fikri mülkiyet hakkı, 14 adet tescilli patent, 17 adet tescilli endüstriyel dizayn, 12 adet tescilli faydalı modeli ve değerlendirme sürecinde olan 7 adet başvurusu (6 adet patent, 1 adet end tasarım) bulunmaktadır.





# TAILOR-MADE SOLUTIONS IN **AUTOMOTIVE SEALING SYSTEMS**



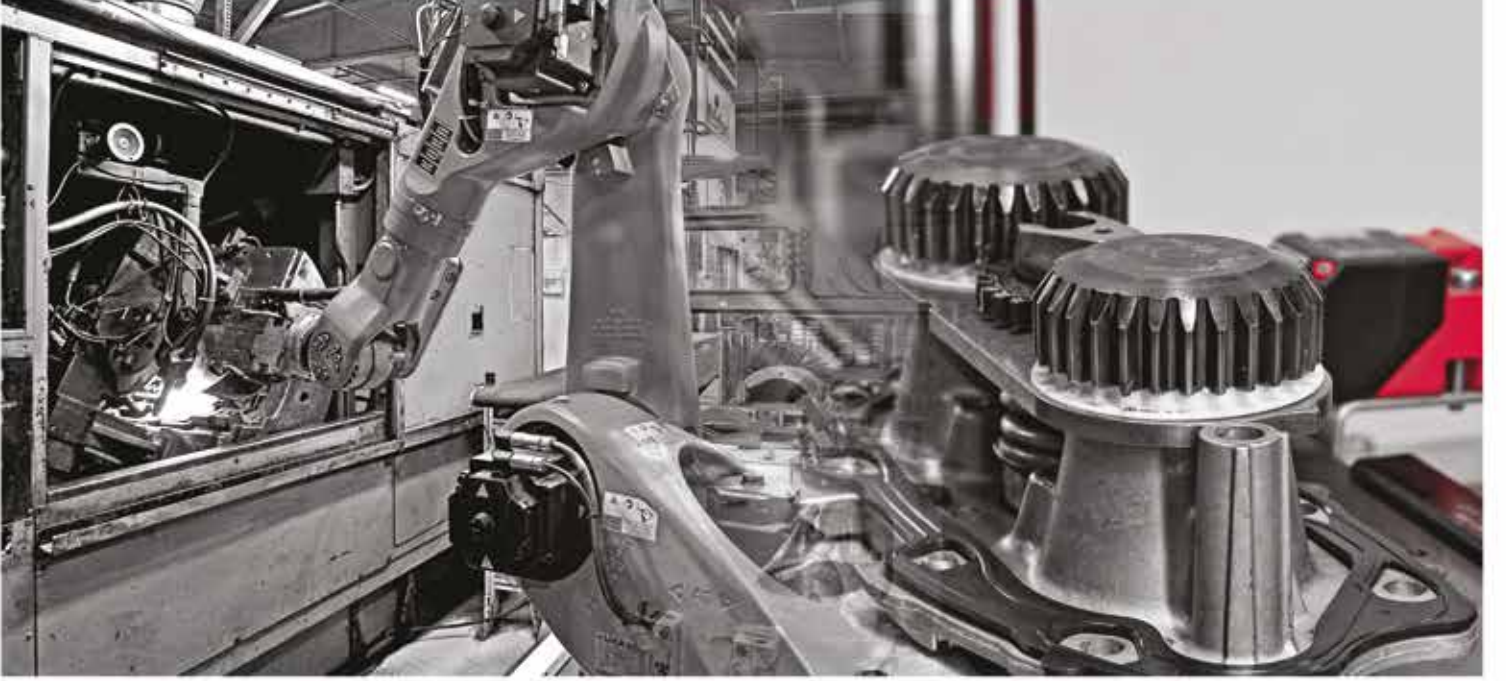
[www.standardprofil.com](http://www.standardprofil.com)



**STANDARD PROFIL**

• TURKEY • BULGARIA • CHINA • S. AFRICA • SPAIN • MOROCCO • MEXICO





Yaratıcı Ar-Ge Yeteneklerimiz, sürekli Kalite Anlayışımız, Uluslararası Tecrübemiz, İzmir'de bulunan fabrikalarımız ile Yedek Parça Lojistik Merkezimiz ve Müşteri Odaklı Vizyonumuz, şirketimizin Yenileme Pazarında da önemli bir oyuncu olmasına büyük katkıda bulunmaktadır.

Fren sistemi ve bileşenlerinde endüstriyel deneyimi olan EGE FREN Avrupa'nın önde gelen Ticari Araç Üreticilerinin Orijinal Fren ve Fren Parçaları tedarikçisidir.

*EGE FREN is the OEM supplier of Brake and Brake components for major Commercial Vehicle Brands in Europe.*

Ege Fren A.Ş., 1987 yılında, Bayraktar Grubu ve Meritor iş ortaklığı ile kurulmuş, Avrupa'nın önde gelen Ticari Araç Üreticilerinin Orijinal Fren ve Fren Parçaları tedarikçisidir.

Yaratıcı Ar-Ge Yetenekleri, sürekli Kalite Anlayışı, Uluslararası Pazar Tecrübesi ve Müşteri Odaklı Vizyonu, şirketin Yenileme Pazarında da önemli bir oyuncu olmasına büyük katkıda bulunmaktadır.

İzmir'de bulunan iki fabrikası ve Yedek Parça Lojistik Merkezi dış pazarlara erişim konusunda çok önemli lojistik avantajlara sahiptir.

Yedek parça organizasyonu ile Ege Fren ve Solers markalarının 40 ülkeye ihracatını yapmakta olan Ege Fren, yurtiçinde ise yetkili bayileri aracılığıyla kendi markalarına ek olarak TVS (Hindistan) ve Lumag (Polonya) gibi dünyanın önde gelen balata markalarının Türkiye distribütörlüğünü yapmaktadır.

Ege Fren Ford Q1, ISO 16949, ISO 14001 ve ISO 18001 sertifikalarına sahiptir.

Ege Fren was founded in 1987 as a Joint Venture of Turkish Group Bayraktar and Meritor, one of the world's leading automotive technology companies. Company is the OEM supplier of brake, brake components and machined automotive parts for major Commercial Vehicle Brands in Europe.

It's creative R&D Capabilities, sustained Quality Approach, International Market Experience and Customer-Oriented Vision helps to be an important player also in the Independent Aftermarket (IAM) area.

Plants and Aftermarket Logistic Center are located in İzmir/Turkey, give an excellent logistic advantage to reach International Markets.

Aftermarket organisation exports Ege Fren and Solers brands to 40 countries in the world, domestically on the other hand distributes world's leading friction material brands TVS (India) and Lumag (Poland) through its authorized dealers in addition to its own brands.

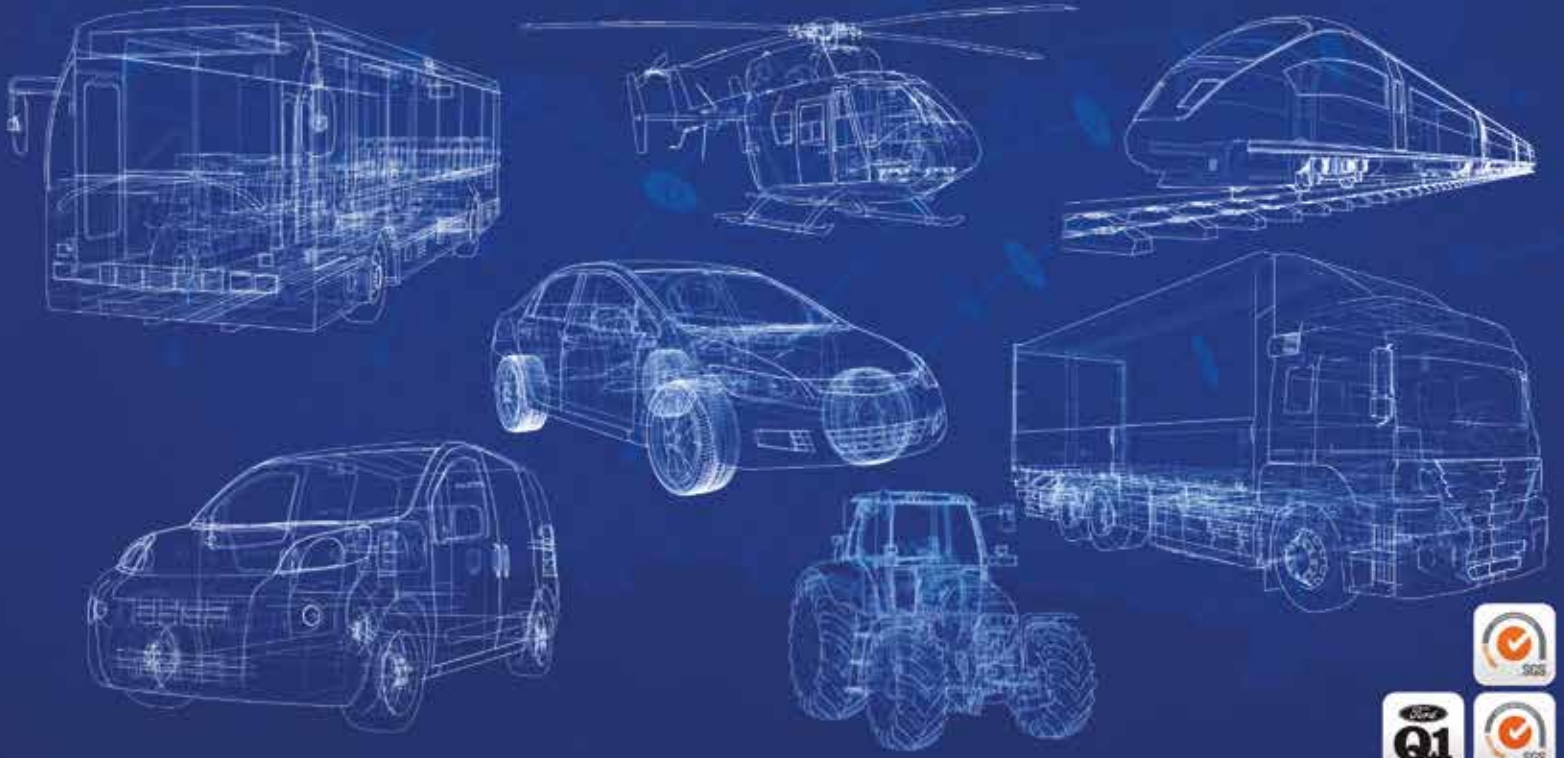
Ege Fren has Ford Q1, ISO 16949, ISO 14001 ve ISO 18001 certificates,





# Teknolojiyle daha ileriye

## *Steering towards technology*



Ditaş olarak, yaklaşık yarım yüzyıla varan deneyimimizle, otomotiv sanayisi için kritik öneme sahip direksiyon ve süspansiyon parçalarının tasarım ve üretimini gerçekleştiriyoruz. Birlikte ürün geliştirme (co-design) konusundaki uzmanlığımızla tasarımdan üretime varıncaya kadar tüm aşamalarda size çözüm ortağı olarak hizmet veriyoruz. Otomotiv Ana Sanayi (OEM & OES) onaylı tedarik firması olarak, Bağımsız Yedek Parça (Aftermarket) pazarının en güvenilir ve büyük oyuncularından biriyiz.

İnovasyon kültürümüz ve üstün teknolojiğimizle, ulaşım sektörünün her alanında ilerlemenin yeni yollarını keşfetmek için çalışıyoruz. Entegre bir üretim tesisine sahip olmamız sebebiyle, tüm ürün tasarım ve üretim proses ihtiyaçlarınızı A'dan Z'ye tek elden ve en kaliteli şekilde gerçekleştiriyoruz. Ar-Ge merkezimizde işinizi ileriye taşımak için araştırmalar yapıyoruz.

Çünkü biz Ditaş'ız, teknolojiyle geleceğe ilerlemek için varız.

*As Ditaş, with nearly half a century of experience, we carry out the design and production of steering and suspension parts, which is critical to the automotive industry. We serve you as a solution provider in all stages from design to production with our expertise in co-design. As an original equipment manufacturer and supplier (OEM & OES), we are also one of the biggest and reliable players in the Aftermarket.*

*We work to discover new ways of progress in all areas of transportation industries, with our innovation culture and cutting-edge technology. Having an integrated production facility, all your needs of product design and production processes have been executed from A to Z with the highest quality. Researches done in our R&D center, help us to carry your business forward.*

*We are Ditaş, we are dedicated to advance into the future with technology.*

[www.ditas.com.tr](http://www.ditas.com.tr) | [marketing@ditas.com.tr](mailto:marketing@ditas.com.tr)





Elatek has been producing rubber products since 1965 by Elatek Rubber Industry Trd. Corp., which was established in Bursa Alaşar organized industrial region in 2002. Mainly serving as a Tier-1 supplier to automotive industry Elatek, designs and produces rubber compounds, rubber hoses, rubber-molded parts, blow moulded and thermoformed plastic pipes; cold formed, assembled metal pipes. Company produces components for Engine Cooling, Air Discharge, Air Intake , DPF , EGR and SCR Systems and pressed injection products for FCA, Ford, VW, Audi, Porsche, Mercedes, AMG, MAN, Toyota, Hyundai, Tesla, Bentley and other OEMs.

Elatek manufactures it's own rubber compounds in integrated facilities based on area of 22,000 m<sup>2</sup> and tests the rubber compounds & products with advanced technology in it's material and performance laboratories. Elatek has developed the existing R & D Center in 2017 by taking state patents in order to improve its design capability and create different product alternatives.



ÖZTÜRK ENDÜSTRİYEL  
PLASTİK KALIP METAL  
SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

ÖZTÜRK

Industries

Ein Unternehmen der ÖZTÜRK Gruppe

ÖZTÜRK

Endüstriyel

Öztürk Grup İştirakidir



Velbert



Ismail Öztürk, Feridun Öztürk



Manisa



**Ihr Spezialist für Spritzgusswerkzeuge und Kunststoffteile im Bereich Automotive!**

- 1992 Gründung in Velbert / BRD als Familienunternehmen.
- 2008 Aufbau des türkischen Werks in Manisa - Türkei.
- 2018 Ausbau 12 500 m<sup>2</sup> und Betreuung von unserem Competence Center Deutschland.
- Kommunikation auf Deutsch und Englisch.
- Über 25-jährige Erfahrung in der Branche ermöglicht es uns, einen umfassenden Service anzubieten, von der Konstruktion über die Werkzeugherstellung, bis hin zum fertigen Teil.
- Zertifizierung nach IATF 16949
- Tätigkeiten: Formenbau, Kunststoffverarbeitung, Metall- und Kunststoff- Bearbeitung, Montage, Mechatronik Bauteile.

**Your specialist for injection molds and plastic parts in the automotive sector!**

- 1992 founding in Velbert / Germany as a family company.
- 2008 Construction of the Turkish plant in Manisa - Turkey.
- 2018 expansion of the Turkish plant on 12 500 m<sup>2</sup> surface and support from our Competence Center Germany.
- Communication in English and German.
- More than 25 years experience in the sector enabling us to offer an all-inclusive service from design to tooling up to the finished part.
- IATF 16949 Certification.
- Activities: Mold making, plastic injection, metal and plastics processing, assembly, mechatronics components.

ÖZTÜRK ENDÜSTRİYEL PLASTİK KALIP METAL SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Öztürk Manisa +90 (0) 236 213 07 10 - sales@ozturk-manisa.com

Competence Center Germany

+49 (0) 171 3109142 competence-center@ozturk-manisa.com

www.ozturk-manisa.com



## YENMAK OTOMOTİV A.Ş.



Yenmak, 1965 yılında Kahvecioğlu ailesi tarafından küçük bir atölye olarak Konya'da kuruldu. Geçen yıllar içinde YENMAK kendisini sürekli olarak yenileyerek ve geliştirerek yurt içi ve yurtdışında bağımsız motor parça tedarikçisi olarak dünya çapındaki büyük tedarikçilerden biri olmuştur.

Yenmak bugün KİT, PİSTON, PİSTON PİMİ, SEGMAN ve SİLİNDİR MOTOR GÖMLEĞİ üretimi; CONTA, SUPAP ve MOTOR YATAĞI tedariki ile bu ürünleri 100'den fazla farklı ülkeye ihraç etmektedir.

Siz değerli müşterilerimizi uzun süreli bir iş ortağı olarak görmekte ve bu bilinçle nihai güven ve en iyi kaliteyi makul fiyatlarla bir paket içinde bütün motor parçalarını hizmetinize sunmaktadır.

Bunun yanı sıra YENMAK insan faktörünün bütün bileşenler içinde en önemlisi olduğunu bilerek müşteri ilişkilerine büyük ölçüde önem ve değer vermektedir.

YENMAK; INMETRO ve ISO 9001, ISO / TS 16949, IATF 16949, ISO 14001 sertifikalarına sahiptir. Bugün, 2 Fabrika ve 1 Genel Merkez & Lojistik binasıyla toplamda 50.000 metrekarelik alanda Konya 1. 2. ve 3. Organize sanayi bölgelerinde kuruludur.

Satış ve pazarlama faaliyetleri İstanbul' da bulunan YENMAK ihracat ofisinde gerçekleştirilmektedir.

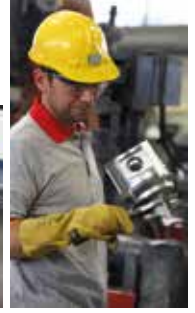
Genel Merkez & Lojistik



Motor Gömleği Fabrikası



Piston & Pin Fabrikası



MOTORUNUZDAKİ  
GÜC.



### Satış & Pazarlama

Vefa Bey Sokak Yeşil Apt. A Blok No: 9/24 Beşiktaş - İstanbul / Türkiye



+90 212 267 06 13



www.yenmak.com.tr



yenmak@yenmak.com.tr



/yenmakofficial

# INNOVATIVE AND FLEXIBLE SOLUTIONS



- Exportation to 45 countries
- Aftermarket Leader in 4 countries
- The most preferred brand by end users in Turkey.

## QUALITY APPROVED PRODUCTS



+90 (216) 427 29 10  
info@celikyay.com.tr  
www.celikyay.com.tr



## TEKNOFORM BAĞLANTI ELEMANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.

**TEKNOFORM**  
Bağlantı Elemanları San.veTic.A.Ş.



### Our Company

TEKNOFORM was established in 2011 in Istanbul gathering a team of experts who have the know-how, knowledge and experience of over 20 years on cold forging engineering and production.

Our company is equipped with all in house process such as cold forging and secondary operations, heat treatment, tooling and design and a quality laboratory which is constructed according to the requirements of the automotive industry and a hardware which can totally take under control the manufactured parts' dimensional and hardness values.

Production capacity reaching up to 3500 tons which means 50 millions of special cold formed fasteners

TEKNOFORM quality policy focuses on post sale customer satisfaction, target-oriented and method-based planning organizational structure in accordance with the essential principles of ISO/TS 16949 Quality Management System in every phase of the production.

### Main Customers

VW Group, Porsche, Bosch, Keller&Kalmbach, ZF, Dresselhaus, Bofab, Isringhausen, Ficos, TrelleborgVibracoustic, Teknorot, Teknik Malzeme

### Product Range

Special cold formed parts, Ball Joints, Wheel Bolts and Nuts, Bushes, High Quality Fasteners (Hexagon, Flange and Inbus Bolts, Single and Double Sequin Bolts, Studs)



**TEKNOFORM BAĞLANTI ELEMANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.**  
Adnan Kahveci Mah. İnönü Cad. No: 87 Posta Kodu: 34528  
Beylikdüzü - İstanbul - TÜRKİYE

Phone: +90 (212) 482 6 482  
Fax: +90 (212) 483 0 713  
info@teknofom.com  
www.teknofom.com

# TEKNOFORM

Bağlantı Elemanları San. ve Tic.A.Ş.



Adnan Kahveci Mahallesi İnönü Caddesi No:87 Posta Kodu : 34528  
Beylikdüzü - İstanbul - TÜRKİYE

Tel : +90 212 482 6 482

Fax : +90 212 483 0 713

[www.teknoform.com](http://www.teknoform.com)





10  
YIL



## X. AFTERMARKET KONFERANSI

24 Mayıs 2019  
Sheraton Grand İstanbul Ataşehir

Otomotiv dünyasında gelişen teknolojinin gücünü, küresel pazardaki yeni fırsatları ve sektördeki yenilikleri takip etmek için doğru adres...

Üretici, tedarikçi, distribütör, bağımsız servis, küresel paydaşlar, uzman firmalar, yurt içi ve yurt dışı paydaşlar ve basın.  
**HEPSİ BİR ÇATI ALTINDA!**

KAYIT VE SPONSORLUK İÇİN

[www.taysadaftermarket.com](http://www.taysadaftermarket.com)

**KONFERANS KAYDI SADECE WEB SİTESİ ÜZERİNDEN YAPILMAKTADIR!**

Organizatör Kuruluşlar



OTOMOTİV SATIŞ SONRASI  
ÜRÜN VE HİZMETLERİ DERNEĞİ

TKG Otomotiv, proje yönetiminde teklif aşamasından seri üretime kadar süreçlerin tamamını başarıyla yönetebilen, müşteri ihtiyaçlarını ve gelecek beklentilerine uygun öneri ve çözümler üreten yetenekli bir takımdan oluşur.



YAPTIĞIMIZ HER İŞTE  
*Mükemmel*  
OLMAK







# Türkiye’de Sanayi 4.0 dönüşümü başladı.

Siz de bu dönüşümün içinde yer almak istiyorsanız, fabrikalarımız ve Ar-Ge çalışmalarımızdan edindiğimiz deneyimimizle, üretimden lojistiğe kadar tüm değer akışlarında, Sanayi 4.0 danışmanlığı, uygulama hizmeti ve proje desteği ile yanınızdayız!



**BOSCH**  
Yaşam için teknoloji

Ayrıntılı bilgi için:  
[sanayidegelecek.com](http://sanayidegelecek.com)  
[i4.0@tr.bosch.com](mailto:i4.0@tr.bosch.com)